



Beskæftigelsesministeriet

shn@bm.dk

atd@bm.dk

shj@bm.dk

asm@bm.dk

Bemærkninger til Europa-Kommissionens Fairnesspakke indeholdende forslag til en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed og henstilling om social sikring for alle

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) fremsender hermed DA's foreløbige bemærkninger til Europa-Kommissionens Fairnesspakke med forbehold for, at der vil være mulighed for at give uddybende bemærkninger ifm. et egentligt hørings-svar.

22. marts 2018
HTA

Dok ID: 117669

DA bemærker indledningsvist, at DA deler opfattelsen af, at det er nødvendigt, at gældende regler er transparente for arbejdstagere, arbejdsgivere og nationale myndigheder for at sikre en fair konkurrence på det indre marked til gavn for alle. DA deler ligeledes opfattelsen af, at et effektivt samarbejde mellem medlemslandenes myndigheder på det sociale område er vigtigt.

DA deler dog ikke opfattelsen af, at en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed er et oplagt middel til at nå dette mål, og DA kan ikke støtte en myndighed med overstatslige beføjelser, der erstatter de nationale arbejdstilsyn.

Øget transparens

Det er DA's opfattelse, at den fri bevægelighed fungerer godt, og at vi allerede har redskaberne til at sikre arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med den fri bevægelighed på medlemsstatsniveau som følge af bl.a. EU-instrumenter, der skal sikre håndhævelse af rettigheder. Øget transparens og adgang til information om rettigheder og pligter kan forbedres, uden at der indføres nye kontrolinstanser eller et skift i kompetencer. Det er DA's opfattelse, at forslaget om en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed ikke bør medføre en ny overnational myndighed eller føre til øget administrativ kompleksitet.

Det er DA's opfattelse, at uklare EU-regler skaber uafklarede situationer omkring den fri bevægelighed. DA opfordrer til at øge transparensen ved at gøre information om rettigheder og pligter for arbejdstagere og arbejdsgivere i hvert medlemsland lettere tilgængelige også på flere sprog. Det er DA's opfattelse, at det vil øge arbejdskraftens mobilitet mellem medlemslandene.

Subsidiaritetsprincippet

Subsidiaritetsprincippet skal respekteres, da det sociale område er national kompetence. Ligeledes skal en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed respektere nationale arbejdsmarkeder, herunder tilsynsformer og kompetencer, og sociale modeller.

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk

Myndighedens opgaver

DA noterer sig, at den nye myndighed vil kunne fortage inspektioner i medlemslande og mægle i sager, hvor der er uenighed mellem medlemslande om, hvilket lands sociale sikring, der skal gælde. DA finder, at det er væsentligt, at det afklares, på hvilket grundlag den europæiske arbejdsmarkedsmyndighed kan iværksætte fælles inspektioner, og på hvilket grundlag de nationale arbejdsmarkedsmyndigheder skal kunne foreslå, at der foretages en fælles inspektion. DA finder det afgørende, at myndigheden kun kan mægle mellem lande efter forespørgsel og samtykke fra de involverede medlemslande. Det er imidlertid stadig uklart, hvilken rolle en vurdering fra myndigheden vil have i en situation, hvor der opstår en tvist mellem medlemsstaters myndigheder. Herunder skal DA gøre opmærksom på, at arbejdsmarkedets parter i en dansk sammenhæng har en særlig rolle i forbindelse med håndhævelse af løn og arbejdsvilkår, dvs. at arbejdstilsynet i Danmark har en anden rolle end arbejdstilsyn i andre medlemslande.

DA finder det positivt, at Europa-Kommission skriver i sit forslag, at oprettelsen af myndigheden ikke vil føre til nye rettigheder og pligter, hverken for individer eller arbejdsgivere, da det vil kunne føre til yderligere kompleksitet og mindre transparens. Dette bør efter DA's opfattelse sikres i den kommende forhandling.

Oprettelse af en stakeholder group

Europa-Kommissionen foreslår, at den europæiske arbejdsmarkedsmyndighed skal nedsætte en stakeholder group bestående af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau for at trække på relevante kompetencer. DA mener, at det er vigtigt, at også repræsentanter fra nationale sociale parter skal deltage i denne stakeholder group, så der også tages hensyn til de nationale arbejdsmarkeds- og sociale systemer.

Adgang til sociale sikring for alle

Om Europa-Kommissionens henstilling om social sikring bemærker DA, at DA deler opfattelsen af, at transparente regler for social sikring og lettere adgang til information om rettigheder og pligter for arbejdstagere og arbejdsgivere hjælper til at træffe informerede valg.

DA støtter Europa-Kommissionens ønske om at undgå et "race to the bottom" for social sikring, som fører til ulige konkurrence mellem europæiske virksomheder.

DA finder det positivt, at Europa-Kommissionen fastslår, at det er op til den enkelte medlemsstat at fastlægge niveauet af sikring, samt formen og finansieringen. Derimod ser DA en fare for, at nogle medlemslande vil vælge en finansieringsform, der pålægger arbejdsgivere høje udgifter ifm. ansættelser. DA påpeger i denne sammenhæng, at det er vigtigt, at Europa-Kommissionen opfordrer til, at der ikke skabes mere rigide europæiske arbejdsmarkeder, der kan hæmme den europæiske vækst.

Europa-Kommissionen skriver som baggrund for henstillingen, at den sociale sikring for ansatte i atypiske ansættelser og for selvstændige varierer meget i de

enkelte medlemslande. DA kan ikke støtte en ensretning af medlemslandenes systemer men påpeger, at social sikring skal forblive en national kompetence. Det er vigtigt, at henstillingen ikke fører til, at medlemsstaterne mister retigheden til selv at definere formen på det nationale socialsikringsystem. Samtidigt er det vigtigt, at arbejdstagerbegrebet afgøres i overensstemmelse med national lovgivning og praksis. Dette bør fremgå tydeligt af henstillingens definition af arbejdstagerbegrebet. DA finder, at der i øvrigt bør være fokus på artikel 7 og de definitioner, der lægges op til i forhold til afgrænsningen af henstillingens anvendelsesområde.

DA anser det som væsentligt, at Europa-Kommissionen tydeliggør, at medlemslande med fordel kan involvere de sociale parter i udarbejdelsen af nye systemer for social sikring og samtidigt slår fast, at henstillingen ikke må begrænse de sociale parter autonomi, hvor de er ansvarlige for opsætning og administration af sociale sikringsystemer.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Helene Tanderup