



UDENRIGSMINISTERIET



# TIL LEDERE, VIRKSOMHEDER OG OFFENTLIGE INSTITUTIONER I DANMARK

Det er vigtigt, at alle i Danmark trygt kan gå på arbejde uden at skulle bekymre sig om at blive udsat for seksuel chikane.

#MeToo-fortællingerne er et wake up call til os alle. Der er brug for at sætte seksuel chikane på dagsordenen - også på de enkelte arbejdspladser. Derfor sender vi denne opfordring til landets ledere, virksomheder og offentlige institutioner: Bryd tabuet – og tal om respekt, god tone og omgangsform på arbejdspladsen.

Vi tror, at både arbejdsgivere og medarbejdere kan blive bedre til at understøtte en arbejdspladskultur, hvor alle bliver mere bevidste om, hvad der er god omgangstone. Og hvor man sammen sikrer, at der er klare, kendte og tidssvarende retningslinjer for håndtering af uacceptabel adfærd – og at det håndhæves.

Vi skal være opmærksomme ledere og gode kolleger, som hjælper hinanden med at holde en ordentlig tone og respekten for hinandens grænser. Den generelle omgangstone på en arbejdsplads må aldrig være en undskyldning for ikke at gribe ind, for glade og trygge medarbejdere er velfungerende og loyale medarbejdere.

Det er vigtigt, at I på arbejdspladsen aktivt, løbende forebygger og har de rette redskaber til at håndtere seksuel chikane. Det kan gøres i fællesskab i samarbejdsudvalget, til personalemøder eller i andre fora, der passer til den enkelte arbejdsplads. I kan lade jer inspirere af nedenstående gode råd og forebygge seksuel chikane ved at:

- Skabe fælles og velkendte normer, værdier og retningslinjer for den adfærd, som forventes på arbejdspladsen, og for den adfærd, som ikke tolereres.
- Der er klare retningslinjer for, hvordan medarbejdere kan få hjælp og eventuelt klage, hvis de oplever seksuel chikane.
- Lederne viser medarbejderne, at virksomheden tager ansvar for, at seksuel chikane ikke skal finde sted på arbejdspladsen bl.a. ved at håndhæve retningslinjerne for uacceptabel adfærd.
- Tage det alvorligt, hvis de ansatte henvender sig, og understøtte en tillidsfuld dialog, så medarbejderne føler sig trygge ved at bryde tabuet og bede om hjælp i tilfælde af seksuel chikane.
- Overveje om det er relevant at opkvalificere ledere og ansatte, så de rette kompetencer til at håndtere seksuel chikane er til stede, hvis det skulle ske på arbejdspladsen.

Hvis I vil vide mere om, hvordan man kan forebygge seksuel chikane, kan I kontakte Arbejdstilsynet på tlf. 70 12 12 88 eller besøge hjemmesiden at.dk, hvor I kan finde yderligere vejledninger på området.

Seksuel chikane er aldrig i orden og må aldrig blive den enkeltes ansvar. Vi er derfor alle sammen ansvarlige for at sikre sunde og gode rammer, hvor de ansatte kan føle sig trygge.

Vi håber, at både ledere, virksomheder og offentlige institutioner i Danmark vil bidrage til, at seksuel chikane ikke finder sted på arbejdspladsen.

Ligestillingsminister, Karen Ellemann

Beskæftigelsesminister, Troels Lund Poulsen