



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft



Hvordan virker førtidspensions- og fleksjobreformen set med socialrådgivernes øjne?

Folketingets beskæftigelsesudvalg 31. januar 2018



Er loven OK?

Principperne er gode – men der skal rettes en del:

- “Flere skal med”-gennemgang – åbenlyst, at der skal tilpasses!
- Adgang til førtidspension: Kriterierne bør lempes, så det er lettere at få pension
- Ressourceforløb: ‘Alt andet’ skal ikke være forsøgt, og borgeren skal have en reel mulighed på arbejdsmarkedet
- Rehabiliteringsteamet: Socialrådgiveren skal kunne indstille, borgerne skal inddrages ordentligt, og teamet skal kunne beslutte endeligt
- Den koordinerende sagsbehandler skal styrkes



Loven mangler rettigheder til borgerne

Der skal indsættes konkrete borgerrettigheder:

- Fleksjob under 5 timer skal pege på et konkret arbejdsmarked, og der skal være progression for borgeren
- Afklaring af arbejdsevnen inden for et år
- Ret til vurdering af ressourceforløb efter et år på kontanthjælp
- Ret til uddannelse og psykologhjælp



Kommunernes praksis er meget forskellig

Kommunernes prioritering afgør i høj grad:

- Hvem, der kan få førtidspension, fleksjob og ressourceforløb
- Indholdet og kvaliteten i ressourceforløbene
- Hvor gode kommunerne er til at bryde deres siloer ned
- Sagstal for de koordinerende sagsbehandlere

Svært at lave gode forløb, hvis en kommune ikke lægger ressourcer og prioritering i det

Kommunerne skal anvende revalidering meget mere!



Kommunerne skal investere i udsatte borgere

Gode erfaringer med at investere:

Flere kommuner har gode erfaringer med at investere i udsatte borgere – det skal de gøre massivt!

- Erfaringer fra Hjørring, Aabenraa, Ballerup mv.
- Afgørende at få alle med – det må ikke blive til creaming

Folketinget skal åbne for kommunale investeringer:

- Lempe budgetloven – åbne for flerårige investeringer
- Arbejde med SØM-modeller
- Afskaffe betalingsloven