



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mathias Tesfaye
Mathias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

19. januar 2018

Opfølgning på besvarelse af BEU-spørgsmål nr. 129 (alm. del)

J.nr. 2018-26

Jeg besvarede den 20. december 2017 spørgsmål nr. 129 (alm. del) fra udvalget. Svaret indeholder en udtalelse fra Arbejdstilsynet, hvoraf det bl.a. fremgår, at det ikke registreres i EASY, der er det fælles system mellem Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Arbejdstilsynet til anmeldelse af arbejdsulykker, om en virksomhed er dansk eller udenlandsk, og at der derfor ikke kan udarbejdes opgørelser over antallet af anmeldte arbejdsulykker på henholdsvis danske og udenlandske virksomheder.

Jeg har nu modtaget følgende supplerende oplysninger fra Arbejdstilsynet, som jeg gerne vil dele med udvalget:

”Arbejdstilsynet har i forbindelse med sit bidrag til brug for beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 129 (alm. del) fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg oplyst, at det ikke registreres i EASY, om en virksomhed er dansk eller udenlandsk.

Arbejdstilsynet kan supplerende oplyse, at man for 2018 og frem med den nye version af EASY kan opgøre antallet af anmeldte arbejdsulykker hos virksomheder registreret i Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Det vil dog fortsat ikke være muligt at opgøre antallet af arbejdsulykker for udenlandske virksomheder uden RUT-nummer.

Antallet af ulykker anmeldt af RUT-virksomheder vil kunne sættes i forhold til antal udstationerede fuldtidspersoner beregnet på baggrund af oplysninger i RUT med henblik på at opgøre antallet af anmeldte arbejdsulykker pr. 1.000 ansatte for virksomheder med RUT-nummer. En efterfølgende sammenligning med tilsvarende tal for lønmodtagere i danske virksomheder vurderes dog at være behæftet med usikkerhed grundet usikkerhed om oplysningerne om beskæftigelsens omfang og varighed i RUT. Usikkerheden skyldes konkret, at der ikke i forbindelse med opgørelsen af RUT-beskæftigelsen foreligger en registrering af timetallet i RUT, der kan danne baggrund for en omregning af RUT-beskæftigelsen i berørte personer til fuldtidspersoner (årsværk). Det er derfor nødvendigt at basere omregningen til fuldtidspersoner på de indberettede aktive perioder for de enkelte personer i RUT.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen