



København, den 17. januar 2018

Foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Ret til sygedagpenge for timelønnede vikarer

FOA har bedt om foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg for at fremlægge en problemstilling, der rammer en stor gruppe lønmodtagere, ikke kun på FOA's områder, men på alle faggrupper.

Som løstansat timelønnet vikar har man ikke har ret til sygedagpenge, selvom man er fuldtidsforsikret medlem af a-kassen med fuld ret til dagpenge i tilfælde af ledighed. For at have ret til sygedagpenge skal man være tilmeldt jobcentret som jobsøgende for at kunne modtage supplerende dagpenge på de dage, hvor man ikke arbejder.

Da man kun kan modtage supplerende dagpenge i en begrænset periode, er man altså som timelønnet løstansat vikar væsentligt ringere stillet i tilfælde af sygdom end andre lønmodtagergrupper på arbejdsmarkedet.

Man opfylder beskæftigelseskravet (Sygedagpengeloven § 32), når man enten

1) er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer, jf. stk. 2, inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold, [eller]

2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (...)

Eksempel:

Et medlem har siden 2013 været tilknyttet "Vikar Region Midt" som timelønnet tilmeldevikar. Medlemmet har kunnet opretholde en gennemsnitlig månedsløn på ca. 30.000 kr/md. med 3-5 arbejdsdage om ugen. Medlemmet er fuldtidsforsikret medlem af FOA's a-kasse.

Medlemmet var sygemeldt i perioden 25. december 2014 - 24. januar 2015 på grund af en smitsom infektion. Hun fik afslag på sygedagpenge af sin bopælskommune med den begrundelse, at hun ikke opfyldte beskæftigelseskravet. Ankestyrelsen gav kommunen ret.

Medlemmet opfylder ikke nr. 1 på grund af sin ansættelsesform som løstansat, timelønnet tilmeldevikar. Men da hun er fuldtidsforsikret dagpengeberettiget medlem af FOA's a-kasse, troede hun, at hun opfyldte nr. 2. Dette var også FOA's opfattelse, men det er ikke Ankestyrelsens praksis.

Begrundelsen for, at medlemmet ikke opfylder nr. 2 er ifølge Ankestyrelsen, at medlemmet ikke var tilmeldt som dagpengemodtager og altså ikke havde søgt om supplerende dagpenge på de dage, hvor hun ikke arbejdede. Dermed vurderer



Ankestyrelsen, at *medlemmet har frasagt sig retten til dagpenge* og altså ikke opfylder nr. 2.

Det betyder, at medlemmet "straffes" med manglende ret til sygedagpenge, fordi hun klarer sig økonomisk uden supplerende ydelser fra det offentlige. Hun er endda en ekstra hjælp for både arbejdsgiver og kolleger ved at være fleksibel og springe til ved weekend- og aftenvagter.

FOA har anlagt sag mod Ankestyrelsen i denne sag og har tabt sagen i byretten den 8. november 2017. Dommen vil ikke blive anket. Dommen stadfæster Ankestyrelsens praksis, og FOA retter derfor nu henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, da lovgivningen rammer en stor gruppe lønmodtagere urimeligt hårdt i tilfælde af langvarig sygdom. FOA mener, at **loven skal justeres**, så løstansatte og/eller timelønnede vikarer har samme rettigheder som andre lønmodtagere, der betaler til deres a-kasse.

En løsning kunne for eksempel være at ændre formuleringen i § 32, nr. 2 til at lyde:

"2) er uarbejdsdygtig og har opnået ret til dagpenge, jf. § 53, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v."

FOA håber på en positiv tilbagemelding fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Med venlig hilsen

Mona Striib

Næstformand, FOA