



MINISTEREN

Finansudvalget
Folketinget

Dato 6. juni 2018
J. nr. 2018 - 3096

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Finansudvalget har i spørgsmål 1 af 30. maj 2018 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende aktstykke om indgåelse af offentlig-privat partnerskabsaftale (OPP-aftale) mellem Bygningsstyrelsen og KPC København A/S. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Josephine Fock (ALT).

Spørgsmål nr. 1:

Er der mulighed for, at der i OPP kontrakten sigtes efter at benytte lokal arbejdskraft og lærlinge i bygge- og driftsfasen, og udbyde praktikpladser til lokale? I bekræftende fald er det så noget, parterne har givet udtryk for at forfølge?

Svar:

Bygningsstyrelsen oplyser, at det af OPP-kontraktens § 14.4 fremgår, at OPP-leverandøren skal sikre, at 13 af de årsværk (svarende til 1.924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold m.v.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere lærlinge. En lærling er defineret som en arbejdstager, med hvem OPP-leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale iht. lov om erhvervsuddannelser, eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land. OPP-leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere lærlinge i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af lærlingene, svarer til beskæftigelsen af 13 årsværk lærlinge i kontraktens løbetid. OPP-leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige 13 årsværk lærlinge ved at overføre én (eller flere) lærling(-e), som ved kontraktens indgåelse er ansat hos OPP-leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler.

Bygningsstyrelsen oplyser yderligere, at det er ikke muligt for styrelsen at stille krav om, at der skal benyttes lokal arbejdskraft i de kontrakter styrelsens indgår.

Med venlig hilsen

Ole Birk Olesen