


Skatteministeriet

23. januar 2017
J.nr. 2017-57

Til Folketingets Lovsekretariat

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. S 562 af 17. januar 2017, indleveret af René Gade (ALT).

Karsten Lauritzen

/ Thorbjørn Todsén



Spørgsmål

Mener ministeren ikke, at det i visse tilfælde kan være gavnligt at have henholdsvis en udvidet tavshedspligt eller en karenperiode, hvor ansatte, der sidder med specialiseret viden, ikke kan skifte til et rådgivningsfirma på samme område, og mener ministeren, at dette kunne være en god idé for medarbejdere i SKAT og Skatteministeriet, som f.eks. arbejder med transfer pricing?

Svar

Jeg kan oplyse, at alle medarbejdere i Skatteministeriet og SKAT allerede er underlagt en særlig udvidet tavshedspligt i henhold til Skatteforvaltningslovens § 17. Herudover er alle ansatte i den offentlige forvaltning tillige omfattet af forvaltningslovens almindelige regler om tavshedspligt. Såvel den særlige tavshedspligt, som den almindelige tavshedspligt, gælder for alle medarbejdere i Skatteministeriet og SKAT uanset arbejdsområde og stilling og gælder både under og efter ansættelsen.

Endelig bemærkes det, at tavshedspligten efter Skatteforvaltningslovens § 17 samt forvaltningslovens § 27 er sanktioneret i henhold til straffeloven.

I forhold til karenperioden fremgår det af Finansministeriets Personaleadministrative Vejledning, at arbejdsmarkedspolitiske og personalepolitiske hensyn afgørende taler imod, at statslige arbejdsgivere indgår aftaler, der hindrer eller begrænser statsansattes muligheder for at opnå anden ansættelse. Skatteministeriet og SKAT indgår derfor ikke sådanne aftaler.

Derudover synes jeg, det er vigtigt, at vi inden for den offentlige forvaltning har et fleksibelt arbejdsmarked, der gør, at det offentlige kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra det private og omvendt.