



Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Undervisningsministeriet
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
www.uvm.dk

I forbindelse med behandlingen af (L 85) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og lov om erhvervsuddannelser (Justering af arbejdsgiverbidrag og midlertidige bonusordninger for 2017 m.v.) har udvalget i brev af 29. november 2016 stillet mig følgende spørgsmål:

08-12-2016

Spørgsmål 4:

”Mener ministeren, at lovforslaget muligvis vil skabe en ”stop and go” effekt, sådan som Håndværksrådet beskriver i deres høringsvar til lovforslaget?”

Svar:

Håndværksrådet udtrykker i deres høringsvar til lovforslaget bekymring for, at loven uretfærdigt vil straffe dem, der i forvejen tager mange elever. De skriver: *”Det vil give utilfredshed blandt virksomhederne, der allerede nu tager mange elever, at de ikke får de ekstra 15.000 pr. elev, som naboen får, og det kan muligvis skabe en ”stop and go”-effekt.”*

Hertil skal det først og fremmest bemærkes, at praktikbonus ikke ydes pr. uddannelsesaftale/elev, men pr. praktikårselev. En praktikårselev er et nyt begreb, som foreslås anvendt til at opgøre uddannelsesaftalernes volumen med. En praktikårselev svarer til en elev i en uddannelsesaftale af et kalenderårs varighed. Virksomhederne får derfor mere i bonus jo længere tid, de har elever ansat. Formålet med denne opgørelsesmetode er at sikre, at virksomhederne får en bonus, som modsvarer den præcise varighed af det uddannelsesansvar, som de løfter.

Som det fremgår af lovforslagets almindelige bemærkninger i afsnit 2.3.2, er nærværende praktikbonusordning alene tænkt som en midlertidig ordning for 2017. Af samme grund er det foreslået, at praktikbonus ydes for merbeskæftigelse målt i antal praktikårselever, som den pågældende arbejdsgiver har haft i perioden fra den 1. januar 2017 til og med den 31. december 2017, der overstiger gennemsnittet af den pågældende arbejds-

givers samlede antal praktikårselever i 2014-2016. Det er samtidig foreslået, at gennemsnittet for en arbejdsgiver, der har oprettet sin virksomhed i 2014, 2015 eller 2016, udregnes som en forholdsmæssig del af det antal praktikårselever, som arbejdsgiveren har haft i de år, hvor virksomheden har eksisteret. For arbejdsgivere, der har oprettet sin virksomhed i 2017, foreslås det, at der ydes bonus for det antal praktikårselever, som den pågældende arbejdsgiver har haft i perioden fra den 1. januar 2017 til og med den 31. december 2017.

Virksomheder, som i forvejen har mange elever ansat, kan lige så vel som virksomheder, der ikke har mange elever, få del i bonusordningen, hvis de ansætter flere elever. Risikoen ved modellen er umiddelbart, at virksomhederne bevidst vil undgå at ansætte elever for at få et lavere gennemsnit, så de lettere kan forbedre sig og opnå bonus. For at eliminere denne risiko, vil jeg senere i indeværende folketingssamling fremsætte lovforslag med henblik på fra 2018 at indføre et praktikpladsafhængigt AUB-bidrag, hvor virksomheder skal betale et merbidrag, hvis de ikke opfylder deres krav om ansættelse af et bestemt antal elever pr. faglærte (måluddannelsesratioen).

Jeg tror, at den beskrevne kombination af virkemidler vil give virksomhederne øget incitament til at oprette praktikpladser og forhindre eventuelle stop-and-go effekter.

Med venlig hilsen

Merete Riisager