



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

28. november 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 63), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016-7717

Spørgsmål nr. 7:

”Vil ministeren redegøre for, på hvilke vilkår en ph.d. evt. ville kunne fortsætte studier samtidig med modtagelse af dagpenge ”

Svar:

Med lovforslag L 63 foreslås det at afskaffe muligheden for at modtage arbejdsløshedsdagpenge under deltagelse i et ph.d.-studie, der gennemføres som et deltidsstudie med et timetal på under 20 timer om ugen.

Det vil dog i et vist omfang fortsat være muligt at få dagpenge og arbejde på en ph.d. i fritiden.

Det vil således fortsat være muligt for et medlem, som er fyldt 25 år, at få udbetalt arbejdsløshedsdagpenge under deltagelse i uddannelse, hvis;

- medlemmet umiddelbart før ledigheden har deltaget i uddannelsen i mindst 2 år, samtidig med at medlemmet har været i beskæftigelse,
- at undervisningen foregår efter kl. 16 eller på lørdage og søn- og helligdage, og
- at medlemmet ikke er selvforskyldt ledig.

Dagpengene kan i resten af studietiden udbetales for en periode på sammenlagt 444 timer for et fuldtidsforsikret medlem og 360 timer for et deltidsforsikret medlem.

I denne situation er der tale om, at pågældende fortsat er indskrevet på ph.d.-studiet og dermed betragtes som værende under uddannelse. Der er således tale om en begrænset dagpengeregulering ved deltagelse i uddannelse under den forudsætning, at uddannelsen gennemføres i den studerendes fritid.

Hvis pågældende derimod ikke (længere) er indskrevet på en ph.d.-uddannelse, er der ikke tale om, at pågældende er under uddannelse, og ovennævnte regel finder derfor ikke anvendelse.

I denne situation er der, hvis pågældende melder sig ledig, mulighed for at modtage dagpenge, hvis ph.d.-forløbet gennemføres i fritiden, dvs. efter kl. 16.00 eller på lørdage og søn- og helligdage.

Det er en betingelse, at pågældende står fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet, og det vil være op til den enkelte arbejdsløshedskasse at vurdere, om pågældende rent faktisk står til rådighed.

Tidsbegrænsningen i denne situation er afgrænset i forhold til dagpengeperiodens længde.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen