



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 97), som hermed besvares.

6. februar 2017

Spørgsmål nr. 4:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 31. januar 2017 fra Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 97 - bilag 6.”

J.nr. 16/13122

Svar:

Foreningen Rejsearbejdere.dk mener, at kravet om forudgående ledighed for ledige faglærte til voksenlærlingeordningen bør nedsættes til 3 måneders forudgående ledighed frem for 6 måneder. Nedsættelsen fra 12 til minimum til 6 måneders forudgående ledighed for ledige faglærte er en del af trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser.

Foreningen Rejsearbejdere.dk spørger, hvorfor listen for voksenlærlingeordningen med behov for arbejdskraft og den landsdækkende positivliste for 6 ugers jobrettet uddannelse ikke er medsendt lovforslaget.

Listen med behov for arbejdskraft i relation til voksenlærlingeordningen opdateres i januar og juli og kan findes på de regionale arbejdsmarkedsråds hjemmesider: <http://rar-bm.dk/da/Regionale-positivlister.aspx>

Den nye positivliste i forhold til 6 ugers jobrettet uddannelse, som tager højde for de ændringer i ordningen, der følger af lovforslaget, kan først offentliggøres på star.dk, når lovforslaget er vedtaget. En ny liste offentliggøres hurtigst muligt efter lovforslaget vedtagelse og inden 1. marts 2017, hvor lovforslaget træder i kraft.

Foreningen Rejsearbejdere.dk henviser videre til den problemstilling om indførelse af 5 ugers karens før retten til 6 ugers jobrettet uddannelse kan benyttes, som foreningen har rejst i tidligere henvendelse. Denne problemstilling er kommenteret svaret på BEU spørgsmål 3 (L 97), hvortil jeg henviser.

Endelig ønsker foreningen Rejsearbejdere.dk en uddybning af, hvilke overenskomster, der menes, når der i ordningen 6 ugers jobrettet uddannelse åbnes mulighed for at fortsætte et uddannelsesforløb henover første ledighedsdag, som er aftalt og påbegyndt i en opsigelsesperiode.

Jeg kan oplyse, at der ikke er tænkt på specifikke overenskomster. Det vil sige, at alle opsagte med et opsigelsesvarsel, som ved ledighed er i målgruppen for jobrettet uddannelse, har mulighed for at benytte sig af undtagelsen, hvis betingelserne for ret til jobrettet uddannelse i øvrigt er opfyldte. Der vil således også kunne være tale om en person, der ikke er ansat under en overenskomst med opsigelsesvarsel, men som i henhold til en ansættelsesaftale er omfattet af et opsigelsesvarsel.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen