

## REJSEARBEJDERE. DK

---

5. februar 2017. nr.3

Henvendelse nr.3 til Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.  
Vedrørende Lovforslag L 97 Fremsat 14. december 2016. (Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.)

Til Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.

Vedrørende beskæftigelsesministerens svar på vores henvendelse på lovforslag L. 97. finder vi i foreningen Rejsearbejdere.dk at vi må reflektere på ministerens svar. Spørgsmål 3.bilag 5.

Vi i Foreningen Rejsearbejdere.dk har helt og aldeles ikke misforstået hvordan de 5.ugers karantæne skal forstås ud fra teksten i Lovforslaget og tilhørende Trepartsaftale II 19. august 2016.

Ud fra lovforslaget fremgår det. Den indgåede aftale 2.3.2. Fremgår Karensperioden 2.3.3.1.

Forsøgsperioden.

Identificeret som særligt relevante for arbejdsmarkedets behov, undtages fra karensperioden i en 2-årig forsøgsperiode. Det vil være. Osv.

Vi mener at positivliste skulle være udarbejdet og vedlagt lovforslaget.. Samtidig spørger vi om og hvorledes der betales for kørte km hen og tilbage til uddannelsesstedet og for kost og logi ved deltagelse. Over lange afstande til uddannelsesstedet for a-kasse medlemmer Det fremgår af Hørings materialer til lovforslaget at ydelserne, bortfalder. Det vil ikke motivere nogen til at tage et kursus. Således vil beboere i udkanten af Danmark blive ramt.

Samtidig vil vi nævne at det er uheldigt, at ledige der har stået i en a-kasse i mange år, men er faldet ud ikke kan deltage, som det vi har forstået af lovforslaget. Omfatter lovforslaget, kun medlemmer af en a-kasse, og ikke kontanthjælps modtagere.

### **Ifølge pkt.2.3.1.1 Dagpengemodtagere.**

Er det A-kasserne der administrerer ordningen, herunder vejleder om 6 ugers jobrettet uddannelse. Det vil sige, at arbejdsløsheds-kasserne træffer afgørelse om 6 ugers jobrettet uddannelse og om befordringsgodtgørelse. Jobcentrene administrerer betaling for køb af uddannelse og eventuel deltagerbetaling til uddannelsesinstitutionerne og træffer afgørelse om kost og logi.

**Spørgsmål Hvem skal i fremtiden stå for at administrer Befordringsgodtgørelse, træffe afgørelse om kost og logi godtgørelse, køb af uddannelse og eventuel deltagerbetaling. m.v. Det fremgår ikke af lovforslaget at Tilskud til Befordring og kost og logi falder ud. Bilag 1.**

Dagpengemodtagere 2.3.3.1. Det foreslås, at dagpengemodtageren ikke kan påbegynde et kursus, før vedkommende har været ledig i sammenlagt 5 uger regnet fra ledighedens indtræden. Osv.

Det fremgår ikke af lovforslag L.97. At en ledig som får arbejde og er ledig i perioder, kan sammenlægge ledighedsperioderne til en 5. ugers karensperiode. Som, det fremgår af beskæftigelsesministeren svar herunder.

” En person, der har meldt sig ledig, og som får arbejde en eller flere dage i starten af ledighedsperioden, skal ikke begynde forfra i ledighedsperioden, hver gang vedkommende har haft lidt beskæftigelse. Tidspunktet for, hvornår der er gået 5 uger bliver således udskudt med perioder, hvor vedkommende ikke har været ledig på grund af arbejde.”

**Spørgsmål. Vil beskæftigelsesministeren tilføje det til lovforslaget som en redaktionel ændring. Eller som vejledning, for at der ikke skal ske misforståelser efter lovens vedtagelse.**

# REJSEARBEJDERE. DK

---

Det fremgår ikke af høringssvar til Beskæftigelsesudvalget 2016-17. L. 97 Bilag LO, FTF, Akademikerne, DA, og Ledernes, kommentarer til lovforslag L 97. Omkring 5. ugers karantæne i forhold til sammenlægning af ledighedsperioder, så der ikke kan forekomme fejlfortolkninger af et så vigtigt et lovforslag som L 97, er. Det overrasker os meget i foreningen Rejsearbejdere.dk

Det fremgår af side 9. med flere i lovforslag L 97.

Den indgående aftale pkt. 2.3.2.

Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse kan fremover benyttes efter 5 ugers ledighed, i modsætning til i dag, hvor det er en ret fra første ledighedsdag. Karensperioden skal dog ikke gælde, hvis personen har påbegyndt en uddannelse i opsigelsesperioden og ved ledighedens indtræden ønsker at fortsætte med uddannelsen som jobrettet uddannelse.

For at muliggøre hurtig opkvalificering på særligt relevante områder er regeringen og arbejdsmarkedets parter endvidere enige om, at kurser på positivlisten, der er identificeret som særligt relevante for arbejdsmarkedets behov, undtages fra karensperioden i en 2-årig forsøgsperiode. Det vil være erhvervsgrupper og kurser, som arbejdsmarkedets parter er blevet enige om ved aftale, at de er særligt relevante. Disse kurser vil være markeret på positivlisten. De øvrige gældende regler for 6 ugers jobrettet uddannelse forbliver uændrede.

## **Dagpenge modtagere 2.33.1.**

Det foreslås at ændre rammerne for deltagelse i 6 ugers jobrettet uddannelse, således at dagpengemodtageren får mulighed for at deltage i jobrettet uddannelse i op til i alt 6 uger i form af kurser inden for en bestemt erhvervsgruppe. Kurser inden for de mulige erhvervsgrupper vil fremgå af den landsdækkende positivliste for 6 ugers jobrettet uddannelse. Det betyder, at dagpengemodtageren fremover løbende kan tilmelde sig de kurser inden for den erhvervsgruppe på positivlisten, som vedkommende har valgt.

Det foreslås, at dagpengemodtageren ikke kan påbegynde et kursus, før vedkommende har været ledig i sammenlagt 5 uger regnet fra ledighedens indtræden. Det foreslås dog, at en dagpengemodtager, der har påbegyndt et kursus eller et uddannelsesforløb inden for en erhvervsgruppe i en opsigelsesperiode, uanset den foreslåede karensperiode, kan fortsætte med kurset eller uddannelsesforløbet som jobrettet uddannelse i op til 6 uger fra ledighedens indtræden. Da der på positivlisten alene vil fremgå enkeltkurser, uddannelsesforløbet være individuelt tilrettelagt og sammensat af flere kurser, der indgår i samme erhvervsgruppe på positivlisten.

Med hjemmel i § 116 i loven fastsættes der nærmere regler om et 2-årigt forsøg for at gøre det muligt for dagpengemodtagere i målgruppen for 6 ugers jobrettet uddannelse at få en hurtig opkvalificering på særligt relevante områder, hvor udvalgte kurser på positivlisten, der er identificeret som særligt relevante for arbejdsmarkedets behov, undtages fra karensperioden på 5 uger. Reglerne fastsættes i bekendtgørelse, om forsøg på beskæftigelsesområdet, med senere ændringer.

Bekendtgørelse om ændringer af forsøg på beskæftigelsesområdet. Forsøgsperiode 1. marts 2017 til og med 28. februar 2019.

Trepartsforhandlinger II. august 2016.

Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser.

23. Det skal være muligt, inden for de seks ugers jobrettet uddannelse, at vælge eud-enkeltfagskurser, der er optaget i en fælles kompetencebeskrivelse, når der ikke findes et tilsvarende AMU-kursus og kurset i øvrigt lever op til kriterierne om relevans for arbejdsmarkedet og konkret jobfokus. Eud-fagene skal frem-gå af positivlisten, som samlet set ikke må overstige 900 unikke AMU- og eud-enkeltfagskurser.

# REJSEARBEJDERE. DK

---

24. Retten til seks ugers jobrettet uddannelse fremover kan benyttes efter fem ugers ledighed, i modsætning til i dag, hvor det er en ret fra første ledigheds-dag. Karensperioden skal dog ikke gælde, hvis personen har påbegyndt en ud-dannelse i opsigelsesperioden og ved ledighedens indtræden ønsker at fortsat-te med uddannelsen som jobrettet uddannelse.

Med venlig hilsen.  
Hans Erik Meyer.  
Formand i foreningen  
Rejsearbejdere.dk  
[www.Rejsearbejdere.dk](http://www.Rejsearbejdere.dk)