

## REJSEARBEJDERE. DK

---

31. januar 2017.

Henvendelse nr.2 til Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.  
Vedrørende Lovforslag L 97 Fremsat 14. december 2016. (Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.)

Foreningen Rejsearbejdere.dk sender hermed, yderligere uddybende bemærkninger til Lovforslag L. 97. 30. januar 2017 Bilag 5.

Ledige faglærte får adgang til voksenlærlingeordningen, hvis erhvervsuddannelsen er inden for områder med mangel på arbejdskraft efter 6 måneders ledighed mod hidtil 12 mdr.

Burde nedsætte til 3.mdr.

Det fremgår af lovforslagets § 1 nr. 8, at der udarbejdes en landsdækkende liste over erhvervsuddannelser, der knytter sig til, stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer. Listen udarbejdes på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancens oplysninger.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at etablere bedre muligheder for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen, således at ledige faglærte med minimum 6 måneders ledighed får adgang til voksenlærlingeordningen, såfremt den påbegyndte erhvervsuddannelse er inden for områder med mangel på arbejdskraft, jf. Arbejdsmarkedsbalancen.

Hvorfor er der ingen liste med mangelen på arbejdskraft medsendt til Lovforslaget.

Karensperioden skal dog ikke gælde, hvis personen har påbegyndt en uddannelse i opsigelsesperioden og ved ledighedens indtræden ønsker at fortsætte med uddannelsen som jobrettet uddannelse.

Der er ikke mange, i bygge og anlægsbranchen der branchen eller i andre brancher der kan gøre brug af det.

Baggrund overenskomster med kortfristet ansættelsesvilkår.

Bygge & anlægs overenskomsten giver ingen ret til opsigelsesperiode før efter det første år.

Det foreslås at ændre rammerne for deltagelse i 6 ugers jobrettet uddannelse, således at dagpengemodtageren får mulighed for at deltage i jobrettet uddannelse i op til i alt 6 uger i form af kurser inden for en bestemt erhvervsgruppe. Kurser inden for de mulige erhvervsgrupper vil fremgå af den landsdækkende positivliste for 6 ugers jobrettet uddannelse.

Hvorfor er der ingen positiv liste med til Lovforslaget.

Det betyder, at dagpengemodtageren fremover løbende kan tilmelde sig de kurser inden for den erhvervsgruppe på positivlisten, som vedkommende har valgt.

Det foreslås, at dagpengemodtageren ikke kan påbegynde et kursus, før vedkommende har været ledig i sammenlagt 5. uger regnet fra ledighedens indtræden.

Her er så problemet med 5 ugers karensperiode.

Med hjemmel i den gældende § 26 a, stk. 9, vil der blive fastsat nærmere regler om, muligheden for at fortsætte et kursus eller et uddannelsesforløb, som er påbegyndt i opsigelsesperioden

Der vil herunder blive fastsat regler om, at et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb inden for en erhvervsgruppe skal være aftalt i opsigelsesperioden. Aftalen kan være indgået med arbejdsgiver, faglig organisation, jobcenter eller arbejdsløshedskasse.

# REJSEARBEJDERE. DK

---

En aftale med en arbejdsgiver eller en faglig organisation vil f.eks. kunne fremgå af en uddannelsesplan i sammenhæng med en ret til uddannelse i opsigelsesperioden i henhold til ansættelsesaftale eller overenskomst på arbejdspladsen.

Vil beskæftigelsesministeren uddybe nærmere hvilke overenskomster der menes. Der er ikke nogen opsigelsesvarsel det første år, ved Bygge og anlægsbranchen.

Kopi: Overenskomst 2014 Bygge & anlæg overenskomsten mellem Dansk Byggeri og 3F § 77 Afskedigelse.

Opsigelsesvarsler 1. For medarbejdere, der uden anden afbrydelse end nedenfor nævnt, har været beskæftiget i samme virksomhed i nedenstående tidsrum, der regnes fra vedkommendes fyldte 18. år gælder følgende opsigelsesfrister fra:

Arbejdsgiverside – Arbejderside  
Fra 0 til 1 års beskæftigelse 0 uger 0 uger

Efter 1 års beskæftigelse 3 uger 1 uge.

Efter 3 års beskæftigelse 5 uger 2 uger

Efter 5 års beskæftigelse 7 uger 2 uger

Elevtid, herunder elevtid før det fyldte 18. år, tæller med i ancienniteten, hvis eleven fortsætter i virksomheden efter endt uddannelse.

2. Ved afskedigelse kan arbejdsforholdet normalt kun bringes til ophør ved en arbejdsdags udløb.
3. Opsigelsesfristen regnes fra normal arbejdstids ophør den dag, opsigelsen er modparten i hænde.
4. Det tilstræbes, at fratrædelse af medarbejdere finder sted ved kalenderugens afslutning.

5. Medarbejdere, beskæftiget ved akkordarbejde, jf. Hovedaftalens § 4, stk. 2, kan dog tidligst fratræde ved akkordaftalens opfyldelse. 6.

Uoverensstemmelse om opsigelsesanciennitet afgøres på baggrund af ATP- indbetalingerne. 83 Frihed i forbindelse med afskedigelse 7.

Medarbejdere, som afskediges efter 1. maj 2014 med overenskomsternes opsigelsesvarsel på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i a- kassen/fagforeningen.

Bilag. Link til Overenskomst 2014 Bygge & anlæg overenskomsten mellem Dansk Byggeri og 3F.

<file:///E:/Dokumenter/Downloads/Bygge-%20og%20Anl%C3%A6gsoverenskomsten%202014.pdf>

Med venlig hilsen

Formand i foreningen  
Rejsearbejdere.dk  
[www.Rejsearbejdere.dk](http://www.Rejsearbejdere.dk)

# REJSEARBEJDERE. DK

---