



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

26. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 534 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016-4820

Spørgsmål nr. 534:

”I forlængelse af teknisk gennemgang af FFL 2017 den 1. september 2016 bedes ministeren redegøre for begrundelsen for at fjerne sygedagpengemodtageres ret til optjening af ferie, og om forslaget bygger på en aftale med et flertal af partier i Folketinget, i givet fald hvilke. Der ønskes samtidig en redegørelse for, om sygedagpengemodtageres ret til optjening af ferie er forligsbundet.”

Svar:

Nogle sygedagpengemodtagere optjener i dag ret til feriedagpenge, mens andre ikke gør. Muligheden for at optjene feriedagpenge afhænger i dag af sygedagpengemodtageres medlemskab af en a-kasse. Samtidig står sygedagpengemodtagere ikke til rådighed for arbejdsmarkedet - i modsætning til fx dagpengemodtagere.

A-kasemedlemskab skal ikke give særlige fordele for personer, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Regeringen vil derfor harmonisere optjeningsreglerne for feriedagpenge for sygedagpengemodtagere ved at indføre et rådighedskrav, så det ikke er muligt at optjene ret til feriedagpenge ved modtagelse af sygedagpenge. Derved sidestilles forsikrede sygedagpengemodtagere med ikke-forsikrede sygedagpengemodtagere og personer på jobafklaringsforløb og ressourceforløb.

Initiativet indgår i regeringens forslag til finanslov for 2017, der forhandles i efteråret.

Det er regeringens vurdering, at reglerne omkring optjening af feriedagpenge for sygedagpengemodtagere ikke er forligsbelagt.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

26. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 535 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

J.nr. 2016 - 4820

Spørgsmål nr. 535:

”I forlængelse af teknisk gennemgang af FFL 2017 bedes ministeren oplyse, om afskaffelsen af ferie for sygedagpengemodtagere også gælder arbejdsskaderamte?”

Svar:

Forslaget om at indføre et rådighedskrav ved optjening af feriedagpenge for sygedagpengemodtagere omfatter alle sygedagpengemodtagere, der i dag optjener ret til feriedagpenge, herunder arbejdsskaderamte.

I praksis vil forslaget alene berøre forsikrede ledige, der er overgået til sygedagpenge.

Det skyldes, at sygedagpengemodtagere, der har ret til sygedagpenge på grund af opfyldelse af beskæftigelseskravet, og som ikke er medlemmer af en a-kasse, i forvejen ikke optjener ret til feriedagpenge under sygedagpengeudbetalingen.

Tilsvarende berøres syge i et ansættelsesforhold ikke. Det skyldes, at personer, der er ansat i en stilling med ret til fuld løn under sygdom, ikke optjener feriedagpenge, men sygeferiegodtgørelse. Det gælder tilsvarende for personer, der er ansat i en stilling uden ret til (fuld) løn under sygdom. Sygeferiegodtgørelse berøres ikke af forslaget.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 567 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 2016-5538

Spørgsmål nr. 567:

”Hvor mange sygedagpengemodtagere forventer ministeren vil miste retten til feriedagpenge grundet regeringens finanslovsforslag for 2017?”

Svar:

Man optjener ret til feriedagpenge af forsørgelsesydelse, som man har modtaget fra a-kassen i optjeningsåret. Der optjenes dog ikke feriedagpenge af efterløn eller af godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU).

Der optjenes også ret til feriedagpenge, hvis man i optjeningsåret har fået sygedagpenge i henhold til lov om sygedagpenge eller dagpenge i henhold til barselsloven, når man ikke i samme periode har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse, beregnet af den normale løn i optjeningsåret.

De personer, der ventes at blive økonomisk berørt af forslaget, er personer, der i dag modtager feriedagpenge optjent på baggrund af sygedagpenge, og som er overgået til beskæftigelse og holder ferie uden at have optjent feriegodtgørelse hos den nuværende eller tidligere arbejdsgiver i det forudgående optjeningsår. Det er forudsat, at ledige, der mister retten til feriedagpenge, i stedet vil modtage dagpenge og således ikke bliver økonomisk berørt.

Det skønnes, at 15.000 personer vil blive direkte økonomisk berørt af forslaget, og at de pågældende i gennemsnit vil miste lidt over en uge med feriedagpenge. Det er forudsat, at ledige, der mister retten til feriedagpenge, i stedet vil modtage dagpenge og således i praksis ikke blive økonomisk berørt.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 568 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 2016-5538

Spørgsmål nr. 568:

”Ministeren bedes oplyse omfang og væsentlige karakteristika for målgruppen for regeringens forslag om en harmonisering af ferieret for sygedagpengemodtagere. Herunder antal (totalt og fordelt på kommuner), køn, gennemsnitstid på sygedagpenge, fordeling i forsørgere/ikke forsørgere, antal af børn.”

Svar:

Målgruppen, der bliver berørt af forslaget, er personer, der har optjent ret til feriedagpenge med sygedagpenge. Sygedagpengemodtagere, der er medlem af en a-kasse, optjener feriedagpenge, hvis der ikke samtidig er optjent ret til feriegodtgørelse eller løn under ferie. Syge beskæftigede, der modtager løn under sygdom påvirkes således ikke af forslaget, hvis de optjener feriegodtgørelse eller løn under ferie.

Personer, der i ferieåret er på en anden forsørgelsesydelse vil typisk kunne fortsætte på den pågældende ydelse i stedet for at afholde ferie med feriedagpenge. Fx påvirker det ikke varigheden af retten til dagpenge, om der modtages feriedagpenge eller arbejdsløshedsdagpenge.

Det skønnes, at godt 15.000 personer, som har optjent feriedagpenge under modtagelse af sygedagpenge, og som ikke modtager andre ydelser på tidspunktet for afholdelsen af ferien, i gennemsnit vil modtage omtrent 1,1 uge mindre med feriedagpenge, jf. tabel 1. Omkring halvdelen af de berørte har børn, 59 pct. af de berørte er kvinder, og der er flest berørte i Københavns Kommune.

Personer, som i 2015 modtog sygedagpenge, var i gennemsnit på ydelsen i 9,8 uger i året, jf. jobindsats.dk.

Beregninger er baseret på ugeoplysninger om ydelsesmodtagere i forløbsdatabasen DREAM, der modtog feriedagpenge i ferieåret 2013-2014, og havde optjent med minimum én sygedagpenge i optjeningsåret 2012. Beregningerne er behæftet med usikkerhed.

Tabel 1.

Karakteristika for personer der berøres af afskaffelsen af optjening af feriedagpenge med sygedagpenge

Berørte	Antal
Antal berørte	25.500
- heraf personer, der skønnes at modtage andre ydelser på ferietidspunktet	10.500
- heraf personer, der skønnes ikke at modtage andre ydelser på ferietidspunktet	15.000
Gns. reduktion i antal feriedagpengeuger pr. berørt (uger)	1,1
Andel kvinder (pct.)	59,0
Berørte fordelt på antal børn	Andel af berørte
	(pct.)
0	52,1
1	20,6
2	19,7
3+	7,6
I alt	100,0
Berørte fordelt på kommune	Andel af berørte
	(pct.)
Aabenraa	1,2
Aalborg	0,0
Albertslund	0,6
Allerød	0,3
Assens	0,8
Ballerup	0,7
Billund	0,5
Bornholm	1,1
Brøndby	0,7
Brønderslev	0,7
Dragør	0,1
Egedal	0,6
Esbjerg	2,3
Faaborg-Midtfyn	1,2
Fanø	0,1
Favrskov	1,2
Faxe	0,7
Fredensborg	0,6
Fredericia	1,2
Frederiksberg	1,1
Frederikshavn	1,3
Frederikssund	0,9
Furesø	0,3
Gentofte	0,5
Gladsaxe	0,9
Glostrup	0,4
Greve	0,7
Gribskov	0,7
Guldborgsund	1,0
Haderslev	1,2
Halsnæs	0,7
Hedensted	1,0
Helsingør	0,9
Herlev	0,5
Herning	1,9
Hillerød	0,5
Hjørring	1,4
Holbæk	1,0

Holstebro	1,1
Horsens	1,5
Hvidovre	1,1
Høje-Taastrup	1,0
Hørsholm	0,2
Ikast-Brande	0,8
Ishøj	0,6
Jammerbugt	0,8
Kalundborg	0,9
Kerteminde	0,5
Kolding	1,6
København	8,7
Køge	1,2
Langeland	0,3
Lejre	0,4
Lemvig	0,3
Lolland	0,7
Lyngby-Taarbæk	0,5
Læsø	0,0
Mariagerfjord	1,0
Middelfart	1,0
Morsø	0,5
Norddjurs	0,9
Nordfyns	0,5
Nyborg	0,6
Næstved	1,7
Odder	0,3
Odense	3,6
Odsherred	0,6
Randers	2,1
Rebild	0,7
Ringkøbing-Skjern	0,9
Ringsted	0,8
Roskilde	1,3
Rudersdal	0,3
Rødovre	0,8
Samsø	0,1
Silkeborg	1,8
Skanderborg	0,9
Skive	1,1
Slagelse	1,4
Solrød	0,3
Sorø	0,6
Stevns	0,5
Struer	0,4
Svendborg	1,1
Syddjurs	0,6
Sønderborg	1,3
Thisted	1,0
Tårnby	0,6
Tønder	0,8
Vallensbæk	0,3
Varde	0,9
Vejen	1,0
Vejle	2,2
Vesthimmerlands	0,8
Viborg	1,6
Vordingborg	0,9
Århus	4,1

Ærø	0,1
I alt	100,0

Kilde: Forløbsdatabasen DREAM, lovmodellens datagrundlag og egne beregninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 569 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 2016-5538

Spørgsmål nr. 569:

”Ministeren bedes vurdere, hvor meget sygedagpengemodtagere mister i feriedagpenge, som følge af regeringens forslag om at harmonisere ferieretten for sygedagpengemodtagere. Der ønskes et gennemsnitstal pr. sygedagpengemodtager samt det maksimale én enkelt sygedagpengemodtager kan miste i feriedagpenge.”

Svar:

Det skønnes, at 15.000 personer, der har optjent feriedagpenge på baggrund af sygedagpenge, vil blive økonomisk berørt af forslaget.

Det er beregningsteknisk lagt til grund, at de berørte er beskæftigede, der ikke har optjent feriegodtgørelse eller løn under ferie. De berørte vil i gennemsnit miste ca. 1 uge med feriedagpenge. Det vurderes, at en person i gennemsnit får udbetalt 773 kr. om dagen i feriedagpenge.

Forslaget medfører, at de berørte sygedagpengemodtagere i gennemsnit vil miste 3.865 kr. i feriedagpenge. Der kan maksimalt optjenes 5 uger pr. år med feriedagpenge, og dette er således det maksimale antal uger, en person kan miste.

Idet de økonomisk berørte alle er personer, der på ferieafholdelsestidspunkt er i beskæftigelse, skal det bemærkes, at mange lønmodtagere ikke har pligt til at holde ferie, men kan vælge at arbejde hele eller hovedparten af det første år i ansættelsesforholdet, hvor der ikke er optjent feriegodtgørelse.

Det skal endvidere bemærkes, at alle berørte er medlemmer af en a-kasse, idet forslaget alene ændrer mulighederne for at optjene feriedagpenge i et sygedagpengeforløb for a-kassemedlemmer.

Såfremt de berørte arbejder på en arbejdsplads med kollektiv ferielukning, vil de pågældende kunne stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet og modtage arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
leif.jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 570 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 2016-5538

Spørgsmål nr. 570:

”Ministeren bedes i tabelform oplyse, hvilke rettigheder ift. optjening af ret til ferie, optjening af feriegodtgørelse/feriedagpenge og ret til afholdelse af ferie der gælder for sociale ydelser i Danmark, som eksempelvis sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, dagpenge, kontanthjælp m.fl.”

Svar:

Jeg kan henvise til vedlagte bilag om feriereglerne for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, uddannelses- og kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse og fleksløntilskud.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

Bilag

Tabel 1.
Feriereglerne for div. ydelser på beskæftigelsesområdet

	Er der ret til ferie med ydelse?	Hvor meget ferie med ydelse kan optjenes?	Hvordan optjenes der ret til ferie med ydelse?
A-dagpenge	Ja, en person, som modtager a-dagpenge kan holde ferie med feriedagpenge, hvis pågældende er lønmodtager eller ledig og har ret til arbejdsløshedsdagpenge ved feriens start	En a-dagpengemodtager kan optjene op til 25 dage med feriedagpenge i et ferieår.	Personen kan optjene ret til feriedagpenge af forsørgelsesydelse, som man har modtaget fra a-kassen i optjeningsåret. Der optjenes dog ikke feriedagpenge af efterløn eller af godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU). Der optjenes også ret til feriedagpenge på baggrund af sygedagpenge og /eller barselsdagpenge, hvis personen ikke samtidig har optjent ret til feriegodtgørelse eller løn under ferie.
Sygedagpenge	Nej, en sygedagpengemodtager kan ikke afholde ferie og samtidig modtage sygedagpenge.		
Uddannelses- og kontanthjælp	Ja	En uddannelses- eller kontanthjælpsmodtager har ret til 4 ugers ferie med ydelse. Ferien kan højst afholdes i 2 uger ad gangen.	Personen skal i 12 sammenhængende måneder have modtaget: Uddannelseshjælp, Kontanthjælp, Ressourceforløbsydelse, Kontantydelse eller Revalidering (f.eks. i form af en virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering).
Revalideringsydelse	Ja	En person på revalidering har ret til 4 ugers ferie med ydelse. Ferien kan højst afholdes i 2 uger af gangen.	Personen skal have været i et revalideringsforløb (f.eks. i form af en virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering) i 12 sammenhængende måneder.
Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb	Ja	En person, som modtager ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, har ret til 5 ugers ferie med ydelse.	Personen skal i 12 sammenhængende måneder have modtaget: Uddannelseshjælp, Kontanthjælp, Ressourceforløbsydelse eller Revalidering (f.eks. i form af en virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering).

Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb	Ja	En person, som modtager ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, har ret til 5 ugers ferie med ydelse.	Personen skal i 12 sammenhængende måneder have modtaget ressourceforløbsydelse.
Ledighedsydelse	Ja	En person som modtager ledighedsydelse har ret til 1, 2 eller 3 ugers ferie i første ferieår afhængig af, hvornår retten til ledighedsydelse er opnået. Efterfølgende ferieår har personen ret til 25 dages ferie.	Personen har ret til ferie med ydelse, hvis ikke personen selv har optjent ret til ferie.
Fleksløntilskud	Ja	En person som modtager fleksløntilskud har ret til 1, 2 eller 3 ugers ferie i første ferieår afhængig af, hvornår ansat i fleksjob. Efterfølgende ferieår har personen ret til 25 dages ferie.	Personen har ret til ferie med ydelse, hvis ikke personen selv har optjent ret til ferie.