

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



November 2016

J.nr. 20165000453

Metoder og Virkemidler (MV)
AMF

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring, lov om udstationering af lønmodtagere m.v. samt lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (*Ændring af organisering og finansiering af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats m.v.*)

Baggrund

Lovforslaget lægger op til at effektivisere strukturen for og øge koordineringen af den virksomhedsrettede partsindsats, som arbejdsmarkedets parter står for, og til at skabe en mere stabil finansieringsmodel. Bl.a. sættes der i lovforslaget om en tilpasning af partsindsatsen også øget fokus på tværgående partsaktiviteter.

Lovforslaget indeholder desuden en ændring af terminologien i fem bestemmelser, hvor der på nuværende tidspunkt står ”han” eller ”hans”. Lovforslaget indeholder forslag om, at disse begreber erstattes med de kønsneutrale ”denne” og ”dennes”.

Herudover lægges der med lovforslaget op til en mindre ændring af Arbejdsmiljøklagenævnets sammensætning, ligesom der indgår mindre ordensmæssige ændringer, herunder af lov om arbejdsskadesikring m.v.

Formål

Lovforslaget har til formål at tilpasse reglerne og rammerne for arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats og dermed understøtte en effektiv arbejdsmiljøindsats.

Den primære målgruppe

Arbejdsmarkedets parter i henholdsvis Arbejdsmiljørådet og på brancheniveau.

De sekundære målgrupper

Arbejdsgivere og ansatte, der skal have gavn af den tværgående og virksomhedsrettede indsats.

Samlet vurdering

Lovforslagets ændringer af partssystemets struktur og finansiering, herunder det øgede fokus på tværgående aktiviteter, retter sig mod alle dele af partssystemet. Partssystemet har opgaver i forhold til alle virksomheder i de relevante brancher mv., og der er derfor tale om kønsneutral regulering.

Lovforslaget indeholder endvidere en ændring af ligestillingsmæssig betydning, nemlig ændringen af begreberne ”han” og ”hans” til ”denne” og ”dennes”. Ændringen understreger, at arbejdsmiljølovgivningen gælder arbejde, som afgrænset i lovens § 2, uanset om det konkrete arbejde udføres af mænd eller kvinder.

Det vurderes, at de øvrige dele af lovforslaget er kønsneutrale.