

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Arbejds miljørådets  
sekretariat  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 17  
post@amr.dk  
www.amr.dk

Den 22. september 2016

### **Udtalelse om udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven**

Arbejdstilsynet har i brev af 26. august 2016 bedt Arbejds miljørådet som høringspart om bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (tilpasning af arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats m.v.).

### **Tilpasning af partssystemet**

Arbejds miljørådet noterer sig med tilfredshed, at lovforslaget afspejler de forslag til justeringer af partssystemets opgaver, struktur og økonomi, som Arbejds miljørådet sendte til beskæftigelsesministeren i december 2015 og marts 2016.

I disse forslag præsenterede Arbejds miljørådet rådets samlede bud på en række tilpasninger af partssystemet med henblik på at skabe en fremadrettet styrkelse af partssystemet. Blandt andet pegede Arbejds miljørådet på behovet for at fremme samarbejde og koordinering mellem aktørerne i partssystemet med henblik på at opnå et mere målrettet og velfungerende partssystem. På den baggrund bakker Arbejds miljørådet op om det overordnede formål med lovforslaget, hvor reglerne og rammerne for arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats tilpasses med henblik på at understøtte en samlet effektiv arbejdsmiljøindsats.

Desuden noterer Arbejds miljørådet sig, at lovforslaget understøtter Arbejds miljørådets initiativ vedrørende etablering af Dialogforum for tværgående samarbejde og udvikling samt afsættelse af midler til tværgående aktiviteter.

For at sikre en effektiv og succesfuld implementering er det helt afgørende, at Arbejds miljørådet inddrages i arbejdet med den videre regeldannelse på området. Arbejds miljørådet ser således frem til blandt andet at indgå i regeludvalgsbehandlingen af Bekendtgørelse om branchearbejds miljørådenes arbejdsmiljøindsats, finansiering, regnskab mv. og Bekendtgørelse om forretningsorden for Arbejds miljørådet.

Arbejds miljørådet ønsker at følge op på, om ændringerne af partssystemet mv. har fungeret efter hensigten. Derfor vil Arbejds miljørådet foretage en evaluering af ændringerne i 2020.

### **Bevillingsgrundlaget for partsindsatsen**

Arbejds miljørådet tager den foreslåede nye finansieringsmodel for bevillingsgrundlaget for partsindsatsen for perioden 2017-2020 til efterretning. Modellen skaber ro og forudsigelighed vedrørende det økonomiske grundlag for partsindsatsen i de kommende år.

Arbejdsmiljørådet lægger til grund, at Beskæftigelsesministeriet yder ekstraordinære tilskud til partsindsatsen på 3,9 mio. kr. i 2017 og 1,9 mio. kr. årligt i perioden 2018-2020 udover de midler, der tilvejebringes via finansieringsmodellen.

Efter Arbejdsmiljørådets opfattelse er det væsentligt, at der på længere sigt er et tilstrækkeligt økonomisk grundlag for partsindsatsen, så partssystemet har mulighed for at udfylde sin rolle og kan bidrage til at løse de arbejdsmiljøudfordringer, der måtte være på den anden side af 2020.

Arbejdsmiljørådet har derfor en forventning om, at der – som led i den evaluering af den nye partsstruktur, som skal finde sted i 2020 – tillige gennemføres en evaluering af finansieringsmodellen med henblik på at sikre, at der fra 1. januar 2021 vil være en stabil økonomi og et tilstrækkeligt økonomisk råderum for en styrket partsindsats. Arbejdsmiljørådet forventer at blive inddraget i planlægningen og vurderingen heraf.

Arbejdsmiljørådet bemærker, at det af udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljølovens § 68 a, stk. 5 fremgår, at "Uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, indgår i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan dog efter høring af Arbejdsmiljørådet træffe anden bestemmelse om midlernes anvendelse". Arbejdsmiljørådet er af den holdning, at de midler, der i henhold til arbejdsmiljøloven tilvejebringes til finansiering af parternes arbejdsmiljøindsats, bør anvendes til dette formål. Arbejdsmiljørådet foreslår derfor, at 2. punktum udgår.

Arbejdsmiljørådet lægger vægt på, at midlerne til branchefællesskaberne giver mest arbejdsmiljø for pengene. Branchefællesskaberne bør have adgang til at omdisponere midler inden for rammerne af aktivitetsplanen uden først at indhente Arbejdstilsynets godkendelse. Denne fleksibilitet vil reducere behovet for administration i såvel Arbejdstilsynet som i det enkelte branchefællesskab. Branchefællesskaberne redegør for aktiviteter og økonomiske dispositioner, når året er gået.

#### **Placering af arbejdsskadeområdet i regi af Arbejdsmiljørådet**

Arbejdsmiljørådet tager til efterretning, at lovændringen indebærer, at Arbejdsmiljørådet i sin rådgivning af ministeren om arbejdsmiljø også kan inddrage viden om, erfaringer med og ønsker til udvikling af arbejdsskadeområdet som en integreret del af arbejdsmiljøet. Det fremstår imidlertid upræcist, hvad den nye opgave mere konkret indbefatter. Arbejdsmiljørådet bemærker, at det giver nye muligheder i forhold til den tidlige indsats og forebyggelse, når arbejdsskader i endnu højere grad tænkes sammen med arbejdsmiljø.

I forlængelse af lovændringen påtænker Arbejdsmiljørådet at nedsætte et permanent udvalg vedrørende arbejdsskader og arbejdsmiljø, der kan følge arbejdsskadeområdet og fremsætte forslag og initiativer til styrkelse af den forebyggende indsats til drøftelse i Arbejdsmiljørådet.

Arbejdsmiljørådet vil sikre, at integrationen af arbejdsskadeområdet styrker det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Arbejdsmiljørådet kan drøfte de overordnede formål og udviklingen på arbejdsskadeområdet samt foreslå initiativer på arbejdsskadeområdet – i det omfang det har en sammenhæng til arbejdsmiljø.



## ARBEJDSMILJØRÅDET

Denne afgrænsning betyder, at Arbejds miljørådet ikke får ansvar for at forhandle modernisering af arbejdsskadeområdet eller at drøfte sagsbehandlingstider, erhvervssygdomme m.v. Disse emner vil fortsat være et anliggende for Beskæftigelsesministeriet, Arbejds markedets Erhvervssikrings bestyrelse, Erhvervssygdomsudvalget og arbejds markedets parter.

Med venlig hilsen

Lisbeth Løllike  
Formand for Arbejds miljørådet



**Arbejdstilsynet**  
[postkasseMV@at.dk](mailto:postkasseMV@at.dk) og  
[amf@at.dk](mailto:amf@at.dk)

## **Høringssvar - ændring af arbejdsmiljøloven - etablering af branchefællesskaber for arbejdsmiljø mv.**

Arbejdstilsynet har med mail af 26. august 2016 fremsendt udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven med anmodning om bemærkninger til forslaget senest fredag den 23. september 2016, kl. 12.

Hovedindholdet i forslaget er, at der skabes hjemmel til etablering af bredere definerede branchefællesskaber for arbejdsmiljø, som skal afløse de nuværende 11 branchearbejdsmiljøråd (BAR). I samme forbindelse gives hjemmel til at skabe en mere robust økonomi for arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats.

Lovforslaget indebærer desuden, at Arbejdsmiljørådets arbejdsfelt udvides til også at omfatte arbejdsskadeområdet. KL forudsætter, at der ikke herved sker ændringer i den kompetence, der i gældende arbejdsskadelovgivning er henlagt til bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) og til Erhvervs sygdomsudvalget. KL forudsætter desuden, at arbejdsmarkedets parter inddrages direkte i de drøftelser om anbefalingerne fra ekspertudvalget om arbejdsskadeområdet, som Beskæftigelsesministeren har bebudet i 2016 i svar til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Med disse bemærkninger kan KL i øvrigt henholde sig til det høringssvar, som parterne i Arbejdsmiljørådet har afgivet over lovforslaget.

Forslaget indebærer desuden, at formanden for Arbejdsmiljøklagenævnet skal have bestået juridisk eksamen. Det er en indsnævring i forhold til det nugældende krav om, at formanden skal have bestået juridisk, statsvidenskabelig eller økonomisk eksamen eller anden dermed ligestillet eksamen.

KL tager til efterretning, at Beskæftigelsesministeriet har fundet det nødvendigt at foretage denne indsnævring af uddannelseskravet for at kunne varetage hvervet som formand for Arbejdsmiljøklagenævnet. KL forudsætter, at der i klagesagsbehandlingen i Arbejdsmiljøklagenævnet fortsat vil være et skarpt fokus på de forvaltningsretlige krav til myndighedsafgørelser – herunder saglighed i sagsoplysning, krav til hjemmel, begrundelse og høring. KL forudsætter desuden, at klagesagsbehandlingen fortsat har skarpt fokus på vurdering af sagens arbejdsmiljøfaglige indhold.

Dato: 23 september 2016

Sags ID: SAG-2016-04257  
Dok. ID: 2248288

E-mail: PMP@kl.dk  
Direkte: 3370 3819

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 2



KL kan tilslutte sig Beskæftigelsesministeriets vurdering, at forslaget indebære mindre administrative lettelser for det offentlige (staten), og at forslaget ikke indebærer økonomiske konsekvenser for det offentlige, herunder at det ikke indebærer kommunaløkonomiske konsekvenser.

Det bemærkes, at det ikke inden for den korte høringsfrist har været muligt at foretage politisk behandling af høringen i KL's kompetente udvalg. Sagen vil blive behandlet af KL's Løn- og Personaleudvalg på møde den 5. oktober 2016, hvorfor KL forbeholder sig at kunne fremsende eventuelle supplerende bemærkninger efter dette møde.

Med venlig hilsen

Preben Meier Pedersen

Dato: 23 september 2016

Sags ID: SAG-2016-04257  
Dok. ID: 2248288

E-mail: PMP@kl.dk  
Direkte: 3370 3819

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 2

Arbejdstilsynet

Anne-Mette Fuglebjerg

Sendt e-mail til [postkasseMV@at.dk](mailto:postkasseMV@at.dk) og [amf@at.dk](mailto:amf@at.dk)



### **Forsikring & Pensions hørings svar - forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven og lov om arbejdsskadesikring**

Forsikring & Pension har modtaget lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring (Tilpasning af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats m.v.) i høring og takker for muligheden for at afgive bemærkninger.

Forsikring & Pension finder det positivt, at arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet i endnu højere grad samtænkes, så der ved udviklingen af arbejdsskadeområdet tages højde for de erfaringer, man har gjort sig ift. forebyggelse af arbejdsskader.

Forsikring & Pension mener dog, som uddybet i de følgende afsnit, at lovforslagets foreslåede ændringer til finansiering af arbejdsmiljøindsatsen ikke er hensigtsmæssige. I stedet for den nuværende finansieringsmodel hvor 2 pct.- og en del af 45 mio. kr. miljøbidraget opkræves via forsikringsselskaberne, foreslår Forsikring & Pension en mere enkel finansieringsmodel, hvor der opkræves ét årligt arbejdsmiljøbidrag pr. fuldtidsansat direkte hos arbejdsgiveren. Det vil være oplagt at lade Arbejdsmarkedets Erhvervssikring stå for denne opkrævning, da de allerede opkræver både AES-bidrag og arbejdsskadeafgift direkte fra arbejdsgiverne. Forsikring & Pension mener som udgangspunkt ikke, at der er nogen grund til at arbejdsmiljøbidraget opkræves indirekte igennem forsikringspræmierne, når det kan opkræves direkte fra arbejdsgiverne.

Hvis det fastholdes, at arbejdsmiljøbidraget fortsat skal opkræves via forsikringsselskaberne, foreslår Forsikring & Pension, at 2 pct. arbejdsmiljøbidraget erstattes af et fast beløb ala 45 mio. miljøbidraget.

Nedenfor følger uddybende kommentarer til de foreslåede ændringer af finansieringen af arbejdsmiljøbidraget.

#### **Kommentarer vedrørende den foreslåede beregning af 2. pct. bidraget**

Det fremgår af lovforslaget, at begrundelsen for at ændre i beregningen af 2 pct. miljøbidraget, er, at der skal være større forudsigelighed og et mere stabilt økonomisk grundlag for arbejdsmiljøindsatsen. Forsikring & Pension bemærker i den forbindelse, at

22.09.2016

Forsikring & Pension  
Philip Heymans Allé 1  
2900 Hellerup  
Tlf. 41 91 91 91  
Fax 41 91 91 92  
[fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk)  
[www.forsikringogpension.dk](http://www.forsikringogpension.dk)

Vibeke Borchsenius  
Chefkonsulent, cand. polit.  
Dir. 41 91 91 31  
[vbo@forsikringogpension.dk](mailto:vbo@forsikringogpension.dk)

Vores ref. VBO  
Sagsnr. GES-2016-00143  
DokID 377089

Brancheorganisation  
for forsikringsselskaber  
og pensionskasser

- Det ikke tidligere har givet anledning til ændringer i beregningsgrundlaget for 2 pct. bidraget, når erstatningsniveauet er steget som følge af lovændringer og domme.
- Det nuværende fald i tilkendte erstatninger og godtgørelser alene skyldes manglende afgørelser i Arbejdsskadestyrelsen/Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring. Så snart Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring kommer i gang med sagspuklen, vil de tilkendte erstatninger og godtgørelser – og dermed 2 pct. bidraget – først forhøjes i en periode for dernæst at stabilisere sig.

Det fremgår ligeledes af bemærkningerne til lovforslaget, at hensigten med 2 pct. bidraget er at skabe sammenhæng mellem niveauet for tilkendte erstatninger og indsatsen i partssystemet for at give incitament til at nedbringe omfanget af arbejdsskader. Hvis et incitament skal virke, skal det påvirke aktuel adfærd. Dette vil forudsætte, at arbejdsmiljøindsatsen kan tåle at arbejdsmiljøbidraget følger udviklingen i tilkendte erstatninger og godtgørelser, samt at ændringer i tilkendelser af erstatninger og godtgørelser slår direkte ud i arbejdsmiljøbidraget. Ingen af disse ting synes opfyldt i nærværende lovforslag. At fastholde mere end 10 år gamle erstatningsudgifter i beregningsgrundlaget, betyder, at der vil gå mere end 10 år før en eventuel forebyggelsesindsats, der har betydet fald i tilkendte erstatninger og godtgørelser, vil slå fuldt ud igennem i et reduceret arbejdsmiljøbidrag.

Forsikring & Pension bemærker, at der også vil gå mere end 10 år før en eventuel permanent stigning i tilkendte erstatninger og godtgørelser (fx som følge af stigende antal arbejdsulykker), slår fuldt ud igennem i arbejdsmiljøbidraget. Spørgsmålet er, om dette er hensigtsmæssigt, eller om man i dette tilfælde vil føle det nødvendigt at ændre beregningsmetoden af 2 pct. bidraget igen.

Da et mere stabilt finansieringsgrundlag er hovedargumentet for ændringen af beregningen af 2 pct. bidraget – og incitamentet til at nedbringe omfanget af arbejdsulykker hermed forsvinder – foreslår Forsikring & Pension, at man i stedet for et 2 pct. bidrag opkræver et fast årligt beløb ligesom 45 mio. kr. miljøbidraget. Således sikres det, at der ikke forekommer udsving i arbejdsmiljøbidraget. Det bør i den sammenhæng overvejes, om Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikrings tilkendelser på erhvervs-sygdomsområdet også skal indgå i fordelingen af dette nye bidrag – ligesom de indgår i fordelingen af 45 mio. kr. bidraget.

### **Kommentarer vedrørende forslag til ny fordeling af 2 pct. bidraget og 45 mio. bidraget**

Forsikring & Pension gør opmærksom på, at den foreslåede ordning med at 2 pct. bidraget samt 45 mio. bidraget ikke længere fordeles for bidragsåret men for året før, vil være konkurrenceforvridende.

Ift. den nuværende fordeling af miljøbidragene vil den foreslåede ordning medføre en

- Systematisk *forhøjelse* af både 2 pct. bidraget samt 45 mio. kr. bidraget for forsikrings-selskaber, som har faldende tilkendte erstatninger og godtgørelser som følge af faldende markedsandel.
- Systematisk *nedsættelse* af både 2 pct. bidraget samt 45 mio. kr. bidraget for forsikrings-selskaber, som har stigende tilkendte erstatninger og godtgørelser som følge af stigende markedsandel.

Lovforslaget giver dermed nye og voksende aktører en konkurrencemæssig fordel, mens lovforslaget er til ugunst for selskaber med vigende markedsandel.

Forsikring & Pension

Forsikring & Pension opfordrer til, at fordelingen af arbejdsmiljøbidragene sker på en måde, så det ikke er konkurrenceforvridende. Dette kunne fx være ved, at

Vores ref. VBO

Sagsnr. GES-2016-00143

DokID 377089

- Beholde den nuværende aconto ordning.
- Vente med at afregne bidragsåret til året efter, således at aconto afregning undgås. Der kan i så fald etableres en overgangsordning det første år, således at der ikke opstår et bidragsfrit år.

#### **Adgang til eventuel forhøjelse af præmierne**

Forsikring & Pension går ud fra, at forsikringsselskaberne jf. bekendtgørelse om arbejdsmiljø § 68 stk. 4 som hidtil har adgang til at forhøje præmierne forholdsmæssigt, såfremt miljøbidraget vil stige som følge af lovforslaget

Forsikring & Pension står selvfølgelig til rådighed hvis høringssvaret giver anledning til uddybende spørgsmål.

Med venlig hilsen

Vibeke Borchsenius





Arbejdstilsynet  
Att.: Anne-Mette Fuglebjerg  
amf@at.dk;  
postkasseMV@at.dk

Landgreven 4  
1301 København K

Tlf. 33 92 84 00

rr@rigsrevisionen.dk  
www.rigsrevisionen.dk

---

### Høring over udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven

23. september 2016

Rigsrevisionen modtog den 26. august 2016 høring over udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven. Vi har gennemgået udkastet for bestemmelser om statslig økonomistyring, regnskab og revision. Vores gennemgang har givet anledning til følgende bemærkninger:

1. kontor

J.nr.: 8074

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at Arbejdsmiljørådet skal aflægge regnskab til Arbejdstilsynet for deres projekter, og at regnskabet skal revideres af Rigsrevisionen. Rigsrevisionen gør opmærksom på, at Arbejdsmiljørådets regnskab indgår i Arbejdstilsynets regnskab, og derfor ikke vil blive revideret særskilt

Eventuelle spørgsmål kan stilles til undertegnede på telefon 33 92 84 69 eller via e-mail til rr@rigsrevisionen.dk med anførelse af vores journalnr., der står i brevhovedet.

Med venlig hilsen

Jacob Egelund Jensen  
Fuldmægtig



Arbejdstilsynet  
Metoder og Virkemidler (MV)

Sendes til:  
[postkasseMV@at.dk](mailto:postkasseMV@at.dk)  
[amf@at.dk](mailto:amf@at.dk)

### Høringssvar til udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven.

Arbejdstilsynet har i høringsmail af den 26. august 2016 vedlagt forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og arbejdsskadeforsikring (Tilpasning af arbejdsmarkedets parters arbejdsmiljøindsats m.v.).

I lovforslaget indgår blandt andet en ændring af lovens § 81 a, stk. 1, nr. 9, og en ændring af lovens § 81 a, stk. 2, som vedrører nævnets sammensætning.

Således ophæves § 81 a, stk.1, nr. 9, vedrørende nævnets sammensætning, så Justitsministeriet ikke længere skal indstille et medlem af nævnet.

Desuden ændres § 81 a, stk. 2, så Arbejdsmiljøklagenævnets formand skal være ansat i Ankestyrelsen og skal have bestået juridisk embedseksamen.

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet har noteret sig forslaget til disse ændringer, og at der ikke er fundet behov for, at Justitsministeriet er repræsenteret i klagenævnet.

Sekretariatet har til lovforslagets øvrige indhold ikke bemærkninger, men skal henvise til de eventuelle høringssvar, som måtte komme fra de faglige organisationer, som er repræsenteret i Arbejdsmiljøklagenævnet.

Med venlig hilsen

Lisbet Jensen  
Formand

21. september 2016

J.nr. 2016-0017-43118

Ankestyrelsen  
Sekretariatet for  
Arbejdsmiljøklagenævnet

7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00



22-09-2016

Malene Bett Vestergaard Sørensen

Tel. 3529 8243

E-mail: Mvs@regioner.dk

[MV@at.dk](mailto:MV@at.dk)  
[amf@at.dk](mailto:amf@at.dk)

### **Høring om udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven, Arbejdstilsynets j.nr. 20165000453**

Arbejdstilsynet har den 26. august i år sendt udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven i høring med anmodning om bemærkninger fredag den 23. september 2016.

Forslaget omhandler en tilpasning af parternes arbejdsmiljøindsats, herunder struktur og finansiering af indsatsen. De nuværende branchearbejdsmiljøråd erstattes af såkaldte branchefællesskaber for arbejdsmiljø og finansieringen skal fremstå mere stabiliseret i den ny model.

Forslaget afspejler i vidt omfang de forslag til tilpasning af partssystemet, som Arbejdstilsynet tidligere har skitseret.

Danske Regioner afgiver som medlem af Arbejdstilsynet høringssvar, der i det hele henvises til.

Danske Regioner har ikke bemærkninger til lovforslagets øvrige elementer vedr. ændring af Arbejdstilsynets sammensætning og de såkaldte ordensmæssige ændringer.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen

Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

T 35 29 81 00  
F 35 29 83 00  
E [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

## Peter Veraae

---

**Fra:** Povl-Christian Jensen <PCJ@da.dk>  
**Sendt:** 23. september 2016 08:12  
**Til:** Postkasse Metoder og Virkemidler; Anne-Mette Lindholm Fuglebjerg  
**Cc:** Christina Sode Haslund  
**Emne:** VS: Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven  
**Vedhæftede filer:** Høringsbrev, ekstern høring om ændring af AML, august 2016.pdf; Høringsparter, ekstern høring, ændring af AML, august 2016.pdf; UDKAST, forslag til ændring af arbejdsmiljøloven, august 2016.pdf  
**Kategorier:** GO: saved

Til Arbejdstilsynet

DA har modtaget forslag om ændring af arbejdsmiljøloven.

DA-fællesskabet henviser i det hele til det høringssvar, som Arbejds miljørådet har afgivet den 22. september.

Herudover vil vi have bemærkninger af mere teknisk karakter, som vil fremkomme i forbindelse med det forestående regeludvalgsarbejde.

Med venlig hilsen

Povl-Christian Jensen  
Chefkonsulent

---

**Fra:** Anne-Mette Lindholm Fuglebjerg [<mailto:amf@at.dk>]

**Sendt:** 26. august 2016 15:12

**Til:** Postkasse Arbejds miljørådet's Sekretariat; 'amk@ast.dk'; 'lo@lo.dk'; 'ftf@ftf.dk'; 'ac@ac.dk'; 'info@lf.dk'; Dansk Arbejdsgiverforening; 'fa@fanet.dk'; 'lh@lederne.dk'; 'kl@kl.dk'; 'regioner@regioner.dk'; 'info@businessdanmark.dk'; 'dff@dff.net'; 'kontakt@kooperationen.dk'; 'fifu@f-f.dk'; 'info@krifa.dk'; 'info@gls-a.dk'; 'info@detfagligehus.dk'; Moderniseringsstyrelsen; 'ka@ka.dk'; 'info@pro-f.dk'; Arbejdsskadestyrelsen; 'info@rigsrevisionen.dk'; 'fp@forsikringogpension.dk'

**Emne:** Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven

Vedlagt høring vedrørende forslag om ændring af arbejdsmiljøloven.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til [postkasseMV@at.dk](mailto:postkasseMV@at.dk) og [amf@at.dk](mailto:amf@at.dk) senest den 23. september 2016, kl. 12.

Med venlig hilsen  
Anne-Mette Fuglebjerg

\*\*\*\*\*

*Anne-Mette Fuglebjerg*

Chefkonsulent | Arbejdstilsynet, Arbejds miljøfagligt center (kontor for Metoder og Virkemidler) | Landkronagade 33 | 2100 København Ø | 70 12 12 88 | [at@at.dk](mailto:at@at.dk) | direkte: 72 20 85 75, [amf@at.dk](mailto:amf@at.dk) |

## Peter Veraae

---

**Fra:** Sara Talaii Olesen  
**Sendt:** 23. september 2016 11:31  
**Til:** Postkasse Metoder og Virkemidler  
**Cc:** Anne-Mette Lindholm Fuglebjerg; Ida Krarup  
**Emne:** Høring vedrørende forslag om ændring af arbejdsmiljøloven - frist 23. september kl. 12.00

Til Arbejdstilsynet

Moderniseringsstyrelsen har ingen bemærkninger til forslag om ændring af arbejdsmiljøloven. Der henvises til det fælles høringssvar fra Arbejds miljørådet.

Med venlig hilsen

Sara



**MODERNISERINGSSTYRELSEN**

**Sara Talaii Olesen**  
Fuldmægtig  
Arbejdsmiljø, Samarbejde og Kompetenceudvikling  
T 33 92 81 51  
E [satol@modst.dk](mailto:satol@modst.dk)  
[www.modst.dk](http://www.modst.dk)

## Peter Veraae

---

**Fra:** Leif Rasmussen  
**Sendt:** 5. september 2016 10:06  
**Til:** Postkasse Metoder og Virkemidler  
**Cc:** Anne-Mette Lindholm Fuglebjerg  
**Emne:** Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har ingen bemærkninger til forslaget til ændring af lov om arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Leif Rasmussen

Direkte: 72206284  
Epost: [ler@aes.dk](mailto:ler@aes.dk)  
Sikker Epost: [aes@aes.dk](mailto:aes@aes.dk)

## Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

---

Sankt Kjelds Plads 11 • 2100 København Ø • Telefon +4572206000 • Fax +4572206020 • Web [www.aes.dk](http://www.aes.dk)

---