



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

30. september 2016

J.nr. 16/09207

Arbejdsmarkedsydelse
MSM

Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik og barselsloven (Præciseringer af Jobreform fase I og konsekvens for arbejdsgivers ret til refusion ved for sen anmeldelse af graviditetsbetinget sygefravær m.v.)

Myndighed/Afsender	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2017
Kontaktperson	Mie Skovbæk Mortensen
Telefon	72 14 21 29
E-mail	msm@star.dk

Baggrund for lovforslaget

Regeringen (Venstre) og Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. november 2015 ”Aftale om et kontanthjælpssystem, hvor det kan betale sig at arbejde - Jobreform fase I”.

Aftalen indeholder en række initiativer, som skal være med til at sikre, at det kan betale sig for modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp at tage et arbejde og opfylde deres rådighedsforpligtelse: Et kontanthjælpsloft, en 225-timersregel og ændrede regler for ferie for modtagere af kontanthjælp m.fl.

Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen blev vedtaget af Folketinget den 17. marts 2016 med vedtagelsen af lov nr. 296 af 22. marts 2016 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om individuel boligstøtte, integrationsloven og forskellige andre love (Kontanthjælpsloft, 225-timersregel, ferie til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere m.v.).

Dette lovforslag indeholder forslag til præciseringer af en række bestemmelser i lov om aktiv socialpolitik, som blev indført med ovenstående lovforslag, og skal derfor ses i sammenhæng med den vedtagne ændringslov. Derudover indeholder lovforslaget en række øvrige forslag til konsekvensrettelser i lov om aktiv socialpolitik.

For denne del af lovforslaget henvises til ligestillingsnotatet som blev udarbejdet i forbindelse med L 113 (2015/2016).

Lovforslaget indeholder desuden en ændring til barselsloven, hvis formål er at rette op på en utilsigtet ændring af barselsloven i 2012, hvorved reglen om, at arbejdsgiveren mister retten til refusion, såfremt arbejdsgiveren ikke overholder fristen for anmeldelse af graviditetsbetinget sygefravær til Udbetaling Danmark, udgik.

Dette ligestillingsnotat vedrører alene den foreslåede ændring af barselsloven.

Formål

Lovforslaget foreslag om at udvide hjemmelsbestemmelsen i barselslovens § 39, stk. 3, vil muliggøre, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om konsekvensen for arbejdsgiverens ret til refusion ved graviditetsbetinget sygefravær, hvis arbejdsgiver ikke har anmeldt sygefraværet til tiden. Forslaget har til formål at rette op på en utilsigtet ændring af barselsloven i 2012, hvor reglen om, at en arbejdsgiver mister retten til refusion, hvis arbejdsgiver ikke overholder fristen for anmeldelse af graviditetsbetinget sygefravær, udgik.

Det foreslås, at ændringen i barselsloven træder i kraft den 1. januar 2017 og finder anvendelse for arbejdsgivers anmeldelse af en lønmodtagers graviditetsbetingede sygefravær, der påbegyndes den 1. januar 2017 eller senere.

Den primære målgruppe

Lovforslagets primære målgruppe er de arbejdsgivere, der ikke anmelder en kvindelig ansats graviditetsbetingede sygefravær til Udbetaling Danmark inden for fristen på 5 uger.

De sekundære målgrupper

Der er ingen sekundære målgrupper for lovforslaget.

Samlet vurdering

Det vurderes, at forslaget ikke har ligestillingsmæssige konsekvenser.

Baggrunden for konklusionen er, at der i lovforslaget gives lige rettigheder til kvindelige og mandlige arbejdsgivere, og at lovforslaget ikke skønnes at medføre tilsigtede eller utilsigtede forskelle for disse. Det vurderes, at mandlige og kvindelige arbejdsgivere bliver berørt af forslaget på samme måde.