

Ministeren



Uddannelses- og  
Forskningsministeriet

Uddannelses- og Forskningsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

I brev af 24. marts 2017 har udvalget efter ønske fra MF Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

**Spørgsmål nr. 7 (L 138)**

Selvom der ikke er indgået skriftlige regler mellem en studerende/elev og en arbejdsgiver, reguleres arbejdsforholdet af loven. Ministeren bedes redegøre for de vigtigste dele af dansk lovgivning, som erkendtlighedsydelse og praktikarbejde vil blive reguleret under (f.eks. arbejdsretten, ansættelseslove for specielle grupper, deltidslove, lov om tidsbegrænset ansættelse, forskelsbehandlingsloven, ligeløns- og ligebehandlingsloven, lov om arbejdsgiverens oplysningspligt vedrørende ansættelsesforholdet, arbejdstidsdirektivet, rettigheder ved opsigelse, sygdom, arbejdsskadeforsikring mm.), EU-lovgivning (f.eks. EU's charter om grundlæggende rettigheder og EU-arbejdsret) og konventioner (f.eks. ILO-konventionen (f.eks. retten til ferie, barsel mm.)?)

**Svar**

Studerende, der deltager i et projektorienteret forløb i tilknytning til en offentlig eller privat virksomhed uden for universitetet, og studerende eller elever, der som led i deres uddannelse er i ulønnet praktik i en offentlig eller privat virksomhed, indgår ikke som arbejdskraft under virksomhedsopholdet.

Der er således ikke tale om et ansættelsesforhold, men om et læringsforløb. Den studerende har derfor f.eks. ikke ret til feriegodtgørelse.

Ved fastsættelsen af reglerne for erkendtlighed vil det blive tydeliggjort, at reglerne i arbejdsmiljøloven forventes at gælde under virksomhedsopholdet.

Jeg henviser i øvrigt til lovforslagets bemærkninger til punkt 3.2.2.

Med venlig hilsen

Søren Pind

31. marts 2017

Uddannelses- og  
Forskningsministeriet

Børsgade 4

Post Postboks 2135  
1015 København K  
Tel. 3392 9700  
Fax 3332 3501  
Mail ufm@ufm.dk  
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr. 17/018451-03