



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Bent Bøgsted (DF)  
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

28. februar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 133 ), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

J.nr. 16/16796

**Spørgsmål nr. 19:**

”Hvad betyder det, når der i bemærkningerne side 7 anføres, at personer der er ansat med løntilskud ikke er berettiget til jobpræmie, mens det ligeledes på side 7 er anført, at ordningen kommer til at omfatte personer, som var ansat med løntilskud efter kapitel 12 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats i forlængelse af at have modtaget en af de nævnte ydelser? ”

**Svar:**

Perioder, hvor en person har været ansat med løntilskud i forlængelse af modtagelse af en af de ydelser, der er omfattet af lovforslaget, tæller med til opfyldelse af anciennitetskravet på 47 uger ud af 52 uger eller 71 uger ud af 78 uger. Det skyldes, at ansættelse med løntilskud træder i stedet for forsørgelse under ledighed, og derfor tæller med i opgørelsen af, om man er langtidsledig og dermed i målgruppen for jobpræmien. Det fremgår af bemærkningerne til § 6 og 7 i lovforslaget om jobpræmie.

Udbetalingen af en jobpræmie er målrettet personer, som påbegynder ordinær beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed. Det betyder, at personer ansat med løntilskud ikke er berettiget til jobpræmie af lønnen fra ansættelsen med løntilskud. Det fremgår af de almindelige bemærkninger til lovforslaget, pkt. 2.1.2.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen