



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

20. marts 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 128), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/04113 / 2017-2044

**Spørgsmål nr. 7:**

”I forlængelse af ministerens svar på spørgsmål 3 og den fremsendte orientering til forligskredsen af 7. marts 2017, jf. L 128 – bilag 6, bedes ministeren bekræfte, at gældende regler, jf. lovens § 27, stk. 2, nr. 8, betyder, at perioder med arbejdskonflikt medregnes til beskæftigelseskravet. Vil ministeren bekræfte, at denne bestemmelse foreslås ophævet, og at der i stedet indføres en regel om, at der ved opgørelse af beskæftigelseskravet ”ses bort” fra perioder med arbejdskonflikt? Vil ministeren endvidere bekræfte, at den foreslåede ændring medfører, at perioder med arbejdskonflikt skifter karakter fra at være ligestillet med de øvrige i den gældende lovs § 27, stk. 2, nr. 1-7, til i stedet at tælle som ”død periode”, hvilket betyder, at der skal hentes løntimer til erstatning for perioden med arbejdskonflikt for at opfylde beskæftigelseskravet? Vil ministeren endelig bekræfte, at det derfor ikke er rigtigt, når ministeren i sit svar på spørgsmål 3 og i sin orientering til forligspartierne skriver, at der ikke sker nogen ændring med hensyn til opgørelsen af beskæftigelseskravet i perioder med arbejdskonflikt?”

**Svar:**

Mit svar på spørgsmål 3 samt orienteringen til forligskredsen er korrekt.

Perioder med arbejdskonflikt medregnes i dag til opfyldelse af *den del af det gældende beskæftigelseskrav*, som handler om uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i en 13-ugers-periode.

Derimod kan perioder med arbejdskonflikter - hverken i dag eller med det foreslåede nye beskæftigelseskrav - medregnes ved opfyldelse af *timekravet på henholdsvis 120 og 160 timer*.

Da det er foreslået, at kravet om uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i 13 uger bortfalder, vil der ikke længere være behov for en bestemmelse, der fastsætter, at f.eks. perioder med arbejdskonflikt ikke afbryder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Med den foreslåede ændring af barsellovens § 27, stk. 2, går denne fra at være en beskrivelse af de perioder, som indgår i opgørelsen af 13-ugers-perioden, til at være en beskrivelse af, at opgørelsen af beskæftigelseskravet som udgangspunkt sker på baggrund af indberetninger til indkomstregistret, samt hvilke timer der kan medregnes ved opgørelse af timekravet.

Da timer med arbejdskonflikter - hverken i dag eller fremadrettet - medregnes ved opgørelsen af timer, er perioder med arbejdskonflikt flyttet fra § 27, stk. 2.

For at sikre, at en person, som er omfattet af en arbejdskonflikt i den periode, hvor der tælles timer til opfyldelsen af beskæftigelseskravet, også fremover har mulighed for at opfylde beskæftigelseskravet med forudgående timer, kan der - hvis det er nødvendigt for at finde nok timer – "hentes" timer for en periode forud for de 4 måneder. Dette sker ved at indsætte i § 27, stk. 3, at der kan ses bort fra perioder med arbejdskonflikt ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen