



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

10. marts 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. marts 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 128), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/03604 / 2017-1989

**Spørgsmål nr. 1:**

”Ministeren bedes kommentere på LO’s kritik af stramningen af beskæftigelseskravet, som ifølge LO kan medføre, at man skal have op til fem måneders arbejde, for at opnå ret til barselsdagpenge.”

**Svar:**

Efter de *gældende regler* skal man have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før fraværperiodens begyndelse og i denne periode have arbejdet i mindst 120 timer for at leve op til beskæftigelseskravet og få ret til barselsdagpenge. Det er alene løntimer, som kan medregnes ved opgørelsen af de 120 timer.

Med *L 128* foreslås beskæftigelseskravet ændret til, at lønmodtagere dagen før fraværet eller på første fraværsdag er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværperioden og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned. Der kan således være en måned uden timer.

Det er med ændringen således tilstræbt, at de samme persongrupper så vidt muligt vil opnå ret til barselsdagpenge som ved de nuværende beskæftigelseskrav. Det er imidlertid rigtigt, som anført af LO, at de nye regler for enkelte personer vil være en mindre stramning i forhold til gældende regler om tilknytning til arbejdsmarkedet og beskæftigelse, da der skal være tre afsluttede kalendermåneder med timer, og der skal være en mere jævn fordeling af timerne, så der er mindst 40 timer i de 3 måneder. For at nå op på de 5 måneder, som LO beskriver, vil det kræve, at personen skal gå på barsel i slutningen af en måned, samt har behov for at medregne løntimer for alle de 4 afsluttede kalendermåneder forud for at nå op på 160 timer. Der må således være tale om en person, som arbejder i gennemsnit cirka 10 timer om ugen.

Det skal dog bemærkes, at der ved opgørelsen af de 160 timer også vil indgå timer, hvor lønmodtageren har drevet selvstændig virksomhed, modtaget sygedagpenge, dagpenge efter barselsloven, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, timer med afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse samt godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond. Det er en udvidelse i forhold til i dag, hvor alene løntimer tælles med.

Omvendt vil de nye regler i andre tilfælde være en mindre lempelse i forhold til gældende regler om tilknytning til arbejdsmarkedet og beskæftigelse, da det foreslås, at der kan være mindre afbrydelser af tilknytningen til arbejdsmarkedet i den fire-måneders periode, som indgår i den nye opgørelse af beskæftigelseskravet.

Det skal endeligt bemærkes, at nogle af de personer, der ikke opfylder det nye beskæftigelseskrav, vil kunne være berettigede til barseldagpenge efter barselslovens øvrige regler om tilknytning til arbejdsmarkedet. Det vil sige ved at være berettigede til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, have afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, være elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller være ansat i fleksjob.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen