



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

2. maj 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (B 145), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes redegøre for historikken vedr. lovgivningen om den skattefri præmie, herunder
– Hvornår blev præmien indført og hvilke regler gjaldt ved indførelsen
– Hvornår og hvilke ændringer er der siden blevet gennemført vedr. den skattefri præmie?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om en redegørelse. STAR har svaret følgende:

”Indførelse af skattefri præmie

Den skattefri præmie blev indført som led i fleksibel efterløn (L 174 - fremsat den 5. februar 1999), der udmøntede den del af aftalen om finansloven for 1999, der vedrørte et nyt tilbagetrækningssystem.

Den skattefri præmie havde til formål at bidrage til, at det blev mere attraktivt at blive længere på arbejdsmarkedet.

For at få ret til at optjene skattefri præmie var det en betingelse, at man opfyldte den såkaldte 2-års regel. 2-årsreglen indebar, at man efter udstedelsen af efterlønnsbeviset skulle udskyde overgangen til efterløn i to år. Man skulle som fuldtidsforsikret også have arbejdet i 3.120 timer (2.496 timer som deltidsforsikret) efter udstedelsen af efterlønnsbeviset. Når begge betingelser var opfyldt fik man ret til at optjene skattefri præmie.

Der blev optjent skattefri præmie ved fortsat arbejde efter, at 2-års reglen var opfyldt. Der blev optjent en præmieportion for hver 481 timers arbejde. Det antal timer, som kunne medregnes til skattefri præmie, kunne højst udgøre 5.772 timer, hvilket betød, at der højst kunne optjenes 12 præmieportioner.

Arbejdet, som kunne medregnes til optjening af skattefri præmie, blev for lønmodtagere opgjort og dokumenteret efter reglerne om optjening af beskæftigelseskravet i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav, dagpengeperiode og aktivperiode.

Der kunne medregnes opgjorte løntimer i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

Efter vejledningen til bekendtgørelsen var løntimer timer, for hvilke der udbetales løn, hvis den beskæftigelse, hvortil løntimerne er knyttet, kunne betragtes som lønarbejde.

Der kunne for eksempel medregnes ferie, fritstillingsperioder, barsel og sygdom, barns 1. sygedag, feriefridage og børnefamiliefridage (»omsorgsdage«), hvis arbejdsgiveren udbetalte løn.

Derudover kunne blandt andet følgende medregnes til optjeningen:

- Afholdt ferie med feriegodtgørelse samt supplerende feriedage i henhold til ferielovens § 6 a, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- Søgnehelligdage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- Overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge. Efter vejledningen til bekendtgørelsen betragtes alene faste fridage som overenskomstmæssige fridage.

I tilfælde, hvor arbejdstiden anses for ukontrollabel, blev det timetal, der fremkom efter omregning af indtægten til timer ved hjælp af omregningssatsen, lagt til grund ved opgørelsen.

Størrelsen af en skattefri præmieportion blev fastsat til 6 pct. af dagpengenes højeste beløb for et år for fuldtidsforsikrede henholdsvis deltidsforsikrede.

Efterfølgende ændringer

Overgang til brug af oplysninger fra eIndkomstregistret

Med virkning fra 1. maj 2011 overgik opgørelsen af beskæftigelseskravet for ret til dagpenge for lønmodtagere, og dermed opgørelsen af beskæftigelse til opfyldelse af 2-års reglen og optjening af skattefri præmie, til at ske på grundlag løntimer, der er indberettet til eIndkomstregistret (lov nr. 118 af 17. februar 2009, lov nr. 1540 af 21. december 2010 samt ikrafttrædelsesbekendtgørelse nr. 343 af 26. april 2011).

Ændringen betød, at der ved opfyldelse af beskæftigelseskravet i 2-års reglen og ved optjening af skattefri præmie alene lægges vægt på løntimer, der er indberettet til eIndkomstregistret.

A-kasserne skal som udgangspunkt lægge oplysningerne fra eIndkomstregistret uprøvet til grund.

I de tilfælde, hvor det er åbenlyst for a-kassen eller a-kassen har mistanke om, at indberetningen til eIndkomstregistret ikke er korrekt, kan a-kassen lægge andre oplysninger til grund for opgørelsen, hvis disse oplysninger dokumenterer det korrekte løntimetal.

Der blev ikke ændret på, at blandt andet følgende også kunne medregnes:

- Afholdt ferie med feriegodtgørelse samt supplerende feriedage i henhold til § 8 i ferieloven, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.

- Søgnehelligdage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- Overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.

Der blev heller ikke ændret på, at i tilfælde, hvor arbejdstiden anses for ukontrollabel, lægges det timetal, der fremkommer efter omregning af indtægten til timer ved hjælp af omregningsraten, til grund ved opgørelsen.

Og der blev heller ikke ændret på, hvor mange løntimer, der medgik til optjening af en skattefri præmieportion, og hvor mange skattefri præmieportioner, der kan optjenes, ligesom der ikke blev ændret på størrelsen af en skattefri præmieportion.

Tilbageføringsreformen fra 2011

Ændringerne af efterlønsordningen i forbindelse med *Aftale om senere tilbageføring* fra maj 2011 fik ikke betydning for reglerne om optjening af skattefri præmie ud over, at kravene til udskydelse af overgang til efterløn for at få ret til at optjene skattefri præmie blev justeret i forhold til forkortelsen af efterlønsperioden.

Præcisering i forbindelse med overenskomsterne i 2012

I tilknytning til overenskomsterne i 2012 – hvor der i en række overenskomster på det private arbejdsmarked blev aftalt seniorordninger, der gav mulighed for, at pensionsindbetalinger blev anvendt som lønkomensation ved afholdelse af seniorfridage – blev der under den tidligere S-R-SF-regering indsat en præcisering i SKATs indberetningsvejledning til arbejdsgiverne om eIndkomstregistret om indberetning af seniorordninger. Den gældende vejledning (Version 7.3. – 2. marts 2017) har følgende ordlyd:

”Ved seniorordninger skal du indberette de reelt aflønnede timer. Dvs. det aftalte nedsatte antal timer. Dette gælder, når der er indgået aftale om seniorordning, hvor der udbetales et løntillæg som komensation for den nedsatte arbejdstid og hvor løntillægget er finansieret ved, at indbetaling til pensionsordningen (som er et led i vilkårene for ansættelsesforholdet) helt eller delvist undlades.”

Dette betyder, at arbejdsgiveren ikke skal indberette løntimer for den nedsatte arbejdstid, som finansieres af pensionsmidler.

”Skudårsproblematikken”

I februar 2012 opstod den såkaldte skudårsproblematik, hvorefter personer, der nåede folkepensionsalderen i februar måned i et skudår, som følge af forholdsmæssig deling af løntimerne ved begyndelsen og slutningen af optjening af skattefri præmie, manglede få løntimer i at opnå fuld skattefri præmie.

Ved lov nr. 1458 af 17. december 2013 blev der indsat en bestemmelse i reglerne om skattefri præmie, hvorefter en person, som indtil optjeningsperiodens afslutning har været uafbrudt fuldtidsbeskæftiget, i 3 år efter at udskydelsesreglen er opfyldt, får fuld skattefri præmie.

Det fremgår af bemærkningerne til lov nr. 1458 af 17. december 2013, at ”ved vurderingen af, om medlemmet har været fuldtidsbeskæftiget i hele optjeningsperio-

den, tages der udgangspunkt i, om medlemmet i hver af månederne i den 3-årige optjeningsperiode har fået indberettet 160,33 løntimer til indkomstregistret.””

Jeg henholder mig til STARs redegørelse.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen