



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Udlændinge- og Integrationsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 1. maj 2017
Kontor: Straffuldbyrdselskontoret
Sagsbeh: Signe Astrid Bruun
Sagsnr.: 2017-0032/40-0053
Dok.: 2280519

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 669 (Alm. del), som Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg har stillet til justitsministeren den 5. april 2017. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Lene Steen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 669 (Alm. del) fra Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg:

”Vil ministeren kommentere artiklen ”Fængselsbetjente: Konstant rotation af medarbejdere på udrejsecenter er farligt” på dr.dk den 3. april 2017 (<http://www.dr.dk/nyheder/regionale/midt-vest/faengselsbetjente-konstant-rotation-afmedarbejdere-paa-udrejsecenter-er>)? I den forbindelse bedes ministeren forholde sig til følgende:

- Kan ministeren bekræfte, at de ansatte på Kærhovedgård selv har søgt ansættelse her, og at der i overskuelig fremtid vil være behov for personale på Kærhovedgård, da der ikke er tale om en midlertidig institution?
- Er ministeren enig i, at personlige relationer mellem personale og beboere er vigtige for en rolig afvikling af hverdagen, og at disse relationer reduceres, hvis der er skiftende personale?
- Er ministeren enig i, at der er stor forskel på et fængselsmiljø og miljøet på et udrejsecentret (love og regler, tekniske installationer, it systemer, og beføjelser over for beboere/indsatte), og at det taler for en specialisering af personalet?
- Er ministeren enig i, at det er tidskrævende at oplære og instruere nye fængselsbetjente, hvis rotationsordning sættes i værk?
- Hvad er samarbejdspartners (Politi, Røde Kors mm.) indstilling til beslutningen om rotationsordning for betjentgruppen?
- Kan man sikre, at personalet føler ejerskab og engagement i stedet og beboerne, når det kun drejer sig om kortere tjenestephold på Kærhovedgård?
- Hvor lang tid vil det tage, at genoptræne de færdigheder, som man ønsker at fastholde gennem rotation, hvis de fængselsbetjente med fast tilknytning til Kærhovedgård på et tidspunkt skal bruges andre steder i kriminalforsorgen?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen er generelt inde i en udvikling, hvor også fængselsbetjentenes arbejdsopgaver ændrer sig hurtigt, og hvor der stilles ændrede krav til kerneopgaven i forhold til straf-fuldbyrdelse. Der indføres nye arbejdsopgaver og metoder, ligesom den IT-mæssige understøttelse ændres for at kunne understøtte de mange forandringer. I lyset heraf har kriminalforsorgens ledelse fundet det hensigtsmæssigt, at fængselsbetjentrollen på udrejsecentrene løses af fængselsbetjente, der indro-keres til opgaven. Hermed kan man både drage nytte af fængselsbetjentenes kompetencer indenfor relationsarbejde og verbal konflikthåndtering på Udrejsecenter Kærshovedgård og

samtidigt sikre, at deres kompetencer i forhold til arbejdet med dømte og varetægtsfængslede ikke svækkes i unødigt grad.

1. Kriminalforsorgen kan i relation til spørgsmålet om, hvorvidt de ansatte selv har søgt ansættelse på Udrejsecenter Kærshovedgård, oplyse, at Kærshovedgård – inden det blev et udrejsecenter – var en del af Statsfængslet Midtjylland, som bestod af Kærshovedgård og Nørre Snede fængsler. De fængselsbetjente, som allerede var ansat, fortsatte med samme tjenestesteder. Kriminalforsorgen kan oplyse, at beslutningen om rotation blev truffet i forbindelse med, at udrejsecentret gik i drift i 2015/2016. Beslutningen skal efter planen effektueres i 2017.

Personalet på Kærshovedgård udgøres af fængselsbetjente og af institutionsmedarbejdere, som supplerer fængselsbetjentene.

For så vidt angår spørgsmålet om, hvorvidt der i overskuelig fremtid vil være behov for personale på Kærshovedgård, kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at Udlændingestyrelsen og kriminalforsorgen indgår kontrakter for 1 år ad gangen. Der er for nylig indgået operatørkontrakt mellem Udlændingestyrelsen og kriminalforsorgen om at drive Kærshovedgård som udrejsecenter i hele 2017. Der vil således fortsat være personale på Kærshovedgård. Både institutionsmedarbejdere, som vil være ansat fast på udrejsecentret, og fængselsbetjente, der vil rokere ind. Fængselsbetjentene vil ikke rokere på én gang – rokeringen vil foregå med få fængselsbetjente ad gangen i løbende rotation.

2. For så vidt angår spørgsmålet om relationerne mellem personale og beboere kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at fængselsbetjentene er dygtige til relationsarbejde, da dette udgør en ikke uvæsentlig del af deres uddannelse, f.eks. i fagene etik og professionalismisme, kommunikation, arbejde med institutionsmiljøet og ikke mindst konflikthåndtering. Opgaveløsningen i udrejsecenteret relaterer sig dog primært mod kontrolopgaven, hvilket også gør sig gældende for institutionsmedarbejderne.

Det er kriminalforsorgens vurdering, at forholdet mellem de ansatte og beboerne, og herunder relationsarbejdet, vil fungere på tilfredsstillende vis med de givne rammer. Kriminalforsorgens ledelse har endvidere vurderet, at det er mest hensigtsmæssigt med en rotationsordning, sådan at fængselsbetjente bevarer deres primære arbejdsplads i fængslerne og arresthusene.

3. I relation til spørgsmålet om behovet for specialisering af personalet på udrejsecentre kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at udrejsecentre drives med fængselsbe-

tjente, som med de fængselsfaglige kompetencer kan løse opgaven i de to udrejsecentre, som kriminalforsorgen har indgået aftale med Udlændingestyrelsen om at drive. På udrejsecentrene findes tillige institutionsmedarbejdere, som oplæres og instrueres af kriminalforsorgen, og som alene har tjeneste på udrejsecentrene.

Kriminalforsorgen vurderer, at de opgaver, som er særegne for udrejsecentrene, kan løses på fuldt betryggende vis med den nævnte personalesammensætning, herunder med den beskrevne rotationsordning.

4. For så vidt angår spørgsmålet om, hvorvidt en rotationsordning vil være tidskrævende i relation til oplæring af nye fængselsbetjente, kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at der vil foregå en kort introduktion til udrejsecentret i starten af rotationsperioden, og at udrejsecentrene som nævnt ovenfor drives med fængselsbetjente, som med de fængselsfaglige kompetencer kan løse opgaven i de to udrejsecentre.

Det er en almindelig udfordring i kriminalforsorgens arbejde, at belægssammensætningen løbende skifter. Det vil sige, at fængselsbetjente er vant til at arbejde med skiftende indsatte/personer, f.eks. i arresthuse, hvor nye varetægtsfængslede kommer ind og andre bliver løsladt eller skal videre til afsøning. Det er et vilkår for den måde kriminalforsorgen arbejder med relationer på. I et udrejsecenter vil det også være et vilkår, at der er skiftende beboere. Det vil være en del af den oplæring i relationsarbejde, som også institutionsmedarbejderne vil få.

Det er på den baggrund ikke kriminalforsorgens vurdering, at rotationsordningen vil være en tidskrævende opgave i relation til oplæring af nye fængselsbetjente.

5. I relation til samarbejdspartnerne indstilling til beslutningen om at indføre en rotationsordning kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at hverken politiet eller Røde Kors vil blive hørt om en rotationsordning, idet det er kriminalforsorgens opfattelse, at bemanning af udrejsecentrene alene er et anliggende for kriminalforsorgen.

6. I relation til spørgsmålet om personalets engagement i arbejdet på Udrejsecenter Kærshovedgård kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse, at kriminalforsorgen vurderer, at der udvises fornødent engagement fra personalet. Der er flere tilkendegivelser fra personalet om, at man finder opgaven spændende, særligt henset til varigheden af tjenesten på et udrejsecenter, der som følge af rokeringsordningen er af kortere varighed.

Muligheden for at gøre tjeneste på et udrejsecenter vil derfor blive budt ud til alle fængselsbetjente, som frivilligt kan byde ind på opgaven. På den måde kan fængselsbetjente prøve kræfter med en anden type opgave, end den man normalt har som fængselsbetjent – og stadig bevare sit job som fængselsbetjent.

7. I relation til spørgsmålet om genoptræning af fængselsbetjentenes færdigheder kan kriminalforsorgen oplyse, at Kærshovedgård har været udrejsecenter i godt et år, og der er derfor ikke anledning til længerevarende genoptræning, når fængselsbetjente med fast tilknytning til Kærshovedgård skal gøre tjeneste på andre institutioner i kriminalforsorgen, ligesom der heller ikke er anledning til længerevarende genoptræning efter f.eks. barselsorlov eller tjenestefrihed af kortere varighed.”