



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 29-05-2017
Enhed: AELSAM
Sagsbeh.: DEPSSK
Sagsnr.: 1703481
Dok. nr.: 358344

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 1. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 823 (Alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 823:

”Mener ministeren, at det er tilstrækkeligt at have én nattevagt på et plejecenter med over 35 beboere, hvor der er plejekrævende ældre og demente? Mener ministeren, at denne normering er forsvarlig?”

Svar:

Jeg vil gerne slå fast, at ældre, der bor på et plejecenter, skal være trygge ved at bo der, og det skal sikres, at de får den nødvendige pleje, omsorg og behandling. Det gælder selvfølgelig også i weekenderne og om natten.

Det fremgår af Ankestyrelsen kortlægning af plejeboligområdet fra marts 2016, at det ikke muligt at foretage en valid opgørelse af den gennemsnitlige personalenormering på landsplan. Det skyldes bl.a., at normeringerne skal ses i lyset af forskel i mødetider, hvilke personalegrupper der indgår i normeringen, plejecentres indretning samt om personalet selv skal lave/anrette mad eller ej, gøre rent, stå for tøjvask o.l.

Ankestyrelsen belyste derfor normeringerne via case undersøgelser på 12 plejecentre. De viste forskelle i normeringen mellem de forskellige plejecentre. På de enkelte plejecentre var der også forskelle på normeringen på de forskellige tider af døgnet, især om natten var der få medarbejdere på vagt. På dagvagter var der i gennemsnit 3,4 beboere pr. medarbejder, på aftenvagter i gennemsnit 6,7 beboere pr. medarbejder og på nattevagter i gennemsnit 24,2 beboere pr. medarbejder (varierende mellem 18-35 beboere per medarbejder om natten).

Undersøgelsen viste, at det er vanskeligt at sige noget håndfast om normeringen på landets plejecentre. Man kan ikke umiddelbart sammenligne normeringerne på tværs af plejecentrene, og normeringstallet siger ikke altid noget om, hvor meget tid der er til den enkelte beboer. Nogle steder udfører medarbejderne fx kun pleje og omsorgsopgaver, mens de andre steder også varetager praktiske opgaver som madlavning, rengøring og tøjvask.

Det er op til kommunerne at sikre, at der er de rette ressourcer til stede på plejehjemmene. Det er kommunerne, som er tættest på borgerne, og som kender de lokale forhold bedst. Derfor er det også kommunerne, som har ansvaret for at prioritere og organisere indsatsen lokalt.

Med venlig hilsen

Thyra Frank / Søren Svane Kristensen