



**Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget**

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sm@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2017-2716

**Doknr.**  
475318

**Dato**  
29-05-2017

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har d. 9. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 399 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

**Spørgsmål nr. 399:**

"Vil ministeren redegøre for de ændringer, der foreligger i kontrakter for plejefamilier i Randers Kommune, som følge af Randers Kommunes "Handlingsplan for økonomisk stabilisering på Familieområdet, 2.0" af den 29. marts 2016? Ministeren bedes samtidig tilkendegive sin holdning til de nye kontrakter, og om ministeren vil tage initiativ til at iværksætte tiltag for at sikre ordnede arbejdsforhold for plejefamilier?"

**Svar:**

Aflønning af plejefamilier er et anliggende mellem kommune og plejefamilie. Det er således op til den enkelte kommune og plejefamilie at aftale løn og de vilkår, der skal gælde for kontrakten mellem kommune og plejefamilie. Det skyldes bl.a., at der kan være stor forskel på, hvad plejeopgaven kræver og derfor også, hvad der giver bedst mening for den enkelte plejefamilie og kommune at aftale.

For eksempel om der er tale om et barn eller en ung, som alene har brug for at bo hos plejefamilien i en periode og i øvrigt er velfungerende, eller om der er tale om et barn eller en ung med så store behov, at det kræver, at den ene eller eventuelt begge plejeforældre ikke har anden beskæftigelse ved siden af. Jeg mener grundlæggende, at det er fornuftigt, at der er vide muligheder for, at plejefamilierne og kommunerne kan lave de aftaler, der bedst passer til den givne situation.

Det vigtigste for mig er, at kommunerne sørger for, at der er forudsigelighed og ro om plejefamiliernes forhold, og at eventuelle uoverensstemmelser, om fx løn, ikke kommer til at gå udover det anbragte barn. Det skal bl.a. ske ved, at kommunerne og plejefamilierne sørger for, at der er klare rammer for ansættelsen allerede når plejeforholdet indledes, så det er klart for begge parter, hvad der gælder i forhold til løn, genforhandling, øvrige vilkår mv. Klare aftaler minimerer risikoen for konflikt og giver større forudsigelighed og tryk i ansættelsen.

Jeg er ikke bekendt med detaljerne i den omtalte handlingsplan fra Randers Kommune, og jeg kan derfor heller ikke redegøre for de nye kontrakter. Jeg bad dog i februar måned Randers Kommune at redegøre for, hvordan kommunen sikrer barnets tarv i deres beslutning om at overgå til en ny aflønningsmodel for plejefamilier. Udtalelsen var vedlagt min endelige besvarelse af SOU alm. del spørgsmål nr. 241 af 27. februar 2017 og er vedlagt denne besvarelse.

Med venlig hilsen  
**Mai Mercado**

**Bilag:**  
Bilag 1 – Udtalelse fra Randers Kommune