



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2017-2528

Doknr.
474234

Dato
19-05-2017

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har d. 27. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 376 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Bendixen (DF).

Spørgsmål nr. 376:

"Hvad vil blive konsekvensen, hvis plejefamilier skal ansættes på overenskomstliggende forhold?"

Svar:

En overenskomst er en kollektiv aftale mellem arbejdsgivere og lønmodtagere. KL og de fagforeninger, der organiserer plejefamilierne, har ikke indgået en overenskomst, der dækker plejefamilieområdet. Det at være plejefamilie er et særligt hverv, der bl.a. i kraft af, at det foregår i familiens hjem og i princippet hele døgnet, gør, at der efter Børne- og Socialministeriets vurdering ikke er sammenlignelige områder, hvor man kan anvende principperne fra den pågældende overenskomst.

Som det fremgår af min samtidige besvarelse af alm. del spørgsmål nr. 369 og nr. 370, er det i dag op til den enkelte kommune og plejefamilie at indgå aftale om løn og de øvrige vilkår, der skal gælde for ansættelsen. Det skyldes, at der kan være stor forskel på, hvad plejeopgaven kræver og derfor også, hvad der giver bedst mening for den enkelte plejefamilie og kommune at aftale. Det, synes jeg grundlæggende, er fornuftigt.

Det er dog rigtig vigtigt, at kommunerne og plejefamilierne sørger for, at der er klare rammer for ansættelsen allerede når plejeforholdet indledes, så det er klart for begge parter, hvad der gælder i forhold til løn, genforhandling, øvrige vilkår mv. Klare aftaler minimerer risikoen for konflikt og giver større forudsigelighed og tryghed i ansættelsen.

Med venlig hilsen
Mai Mercado