



**Folketingets Social-, Indenrigs og Børneudvalg**

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sm@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2017 - 2528

**Doknr.**  
472821

**Dato**  
19-05-2017

Folketingets Social-, Indenrigs og Børneudvalg har d. 27. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 375 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Bendixen (DF).

**Spørgsmål nr. 375:**

"Hvad er konkret en plejefamilies ansættelsesforhold: Er de selvstændige eller kommunalt ansatte?"

**Svar:**

Plejefamiliernes ansættelsesretlige stilling afhænger af, hvorvidt det i kontrakten mellem kommunen og plejefamilien er aftalt, at familien ansættes som lønmodtagere eller får vederlag som selvstændige. Hvilken kontraktretlig relation mellem plejefamilie og kommune, der er mest hensigtsmæssig, kan for eksempel afhænge af, om plejefamilien har et fuldtidsjob ved siden af, eller af om den varetager plejefamiliehvervet på fuld tid eller som aflastning.

Hvordan plejefamilien og kommunen vælger at indgå en aftale om plejeforholdet, kan have betydning for, hvorvidt plejefamilien anses som lønmodtagere eller som selvstændige erhvervsdrivende fx i relation til skat og ferie. Disse områder hører under henholdsvis skatteministerens og beskæftigelsesministerens ressort.

Med venlig hilsen  
**Mai Mercado**