



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.

2017 - 578

Doknr.

447084

Dato

22-02-2017

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 25. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 231 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 231:

"Ministeren bedes redegøre for, hvordan ministeren vil sikre hhv., at børn ikke bliver fanget i midten, og at deres tarv vægtes højest, når der skal forhandles vederlag i en plejefamilie."

Svar:

Plejefamilier skal være et trygt og stabilt alternativ til børn og unge, der ikke kan bo hos deres egne forældre. Derfor er det vigtigt, at kommunerne sørger for, at der er forudsigelighed og ro om plejefamiliernes forhold, og at eventuelle uoverensstemmelser, om f.eks. løn, ikke kommer til at gå udover det anbragte barn.

For at understøtte en god praksis for aflønning af plejefamilier i kommunerne blev der med satspuljeaftalen for 2015-2018 afsat midler til to publikationer, der skal give kommunerne inspiration og gode råd til et godt samarbejde med plejefamilierne om bl.a. løn.

Den *ene* publikation er en kortlægning af lokale vederlagsmodeller, der blev offentliggjort i februar 2016, som baserer sig på 10 kommuners praksis og erfaringer med aflønning af plejefamilier. Heri kan man bl.a. finde alternativer til den model for aflønning af plejefamilier, som KL anbefaler. De alternativer - *Gennemsnitsmodellen* og *Minimumstakstmodellen* - har begge den store fordel, at genforhandling af vederlag kun yderst sjældent kan komme på tale. Det minimerer fokus på økonomi og risikoen for konflikt i samarbejdet mellem kommune og plejefamilie, og for plejefamilierne skaber det mere forudsigelighed og tryghed i løbet af anbringelsesperioden.

Den *anden* publikation er en guide til kommunerne, som Socialstyrelsen udgav her i slutningen af januar 2017, om god praksis for aflønning af plejefamilier. Guiden består af konkrete redskaber og gode råd, der skal hjælpe kommunerne til at håndtere de forhold ved ansættelsen, der kan være en udfordring. Det gælder f.eks. fastsættelse af vederlagets størrelse, genforhandling af vederlag, støtte, supervision.

Med guiden får kommunerne et meget konkret værktøj, som jeg forventer, at de vil tage til sig og bruge som inspiration til samarbejdet med plejefamilierne fremadrettet.

Med venlig hilsen
Mai Mercado