



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

9. Januar 2017

Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har i brev af 16. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 170 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget Carsten Kudsk (DF).

J.nr. 16/51939

Spørgsmål nr. 170:

Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt det er i overensstemmelse med gældende lovgivning at fratage en borger kontanthjælpen, fordi borgeren nægter at underskrive en tavshedspligtserklæring i forbindelse med underskrivelse af en ansættelseskontrakt.

Svar:

Det er en betingelse for at få kontanthjælp, at ansøgeren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder. Det er bl.a. en betingelse for hjælp, at ansøger tager imod et rimeligt tilbud om arbejde, som kommunen giver personen.

Det er kommunen, der vurderer og træffer afgørelse om, hvorvidt et tilbud om arbejde er rimeligt og i øvrigt er i overensstemmelse med gældende lovgivning, og om der skal gives en sanktion ved manglende opfyldelse af pligten til at stå til rådighed.

Det er ikke særskilt reguleret i gældende lovgivning, hvorvidt en evt. underskrivelse af en tavshedspligtserklæring i forbindelse med et tilbud om arbejde kan siges at være rimeligt. Det vil bero på en konkret kommunal vurdering i den enkelte sag. Men det kan ikke udelukkes, at underskrivelse af en tavshedspligtserklæring ifm. en konkret ansættelse vil være et rimeligt krav. I den forbindelse bemærkes det, at man som udgangspunkt ikke i forbindelse med en ansættelseskontrakt kan udvide området for tavshedspligten ud over det, der følger af straffeloven, forvaltningsloven m.fl., men at tavshedspligten godt kan præciseres.

Det skal afsluttende bemærkes, at en person har mulighed for at klage til Ankestyrelsen over afgørelser om ret til kontanthjælp, herunder over kommunens afgørelser om sanktioner, såfremt en person oplever at blive pålagt et tilbud, der ikke er rimeligt eller opfylder kravene i lovgivningen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen