



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Social-, Indenrigs- og Børneudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 12. januar 2017
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Lau F. Berthelsen
Sagsnr.: 2016-0032/36-0035
Dok.: 2167860

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 168 (Alm. del), som Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har stillet til justitsministeren den 16. december 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Carsten Kudsk (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Caroline Østergaard Nielsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 168 (Alm. del) fra Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalget:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt en kommune kan forlange, at ansatte og frivillige i forbindelse med ansættelse på et kommunalt asylcenter skal underskrive en erklæring om, at den ansatte eller frivillige bør gå til ledelsen og orientere dem, inden vedkommende henvender sig til pressen (om forholdene på arbejdspladsen), særlig henset til at en sådan erklæring kun anvendes ved ansættelse på asylcentret og ikke ved ansættelse i andre af kommunens institutioner.”

Svar:

Det følger af grundlovens § 77, at alle borgere i Danmark har ytringsfrihed. Bestemmelsen gælder også for offentligt ansatte.

Rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed fra oktober 2016. Det fremgår bl.a. af vejledningen, at offentligt ansatte har ret til at fremføre en eventuel kritik af forholdene på arbejdspladsen offentligt uden først at rejse kritikken internt på arbejdspladsen over for f.eks. ledelsen.

Det fremgår også af vejledningen, at det dog i en række tilfælde vil kunne være mest hensigtsmæssigt og fornuftigt først at rejse kritikken via de interne systemer, bl.a. af hensyn til muligheden for at forbedre de forhold, man finder er kritisable, og af hensyn til de fremtidige samarbejdsforhold på arbejdspladsen. Det kan arbejdsgiveren dog ikke stille som krav.