



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Social-, Indenrigs- og Børneudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 12. januar 2017
Kontor: Forvaltningsretskontoret
Sagsbeh: Rasmus Hjalte Niess Bak
Sagsnr.: 2016-0032/36-0036
Dok.: 2168241

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 169 (Alm. del), som Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har stillet til justitsministeren den 16. december 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Carsten Kudsk (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Caroline Østergaard Nielsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 169 (Alm. del) fra Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt det er i overensstemmelse med hhv. offentlighedsloven og forvaltningslovens regler om ytringsfrihed og tavshedspligt, hvis en kommune udarbejder interne regler omhandlende ansattes og frivilliges ret til at udtale sig (om forholdene på arbejdspladsen)”

Svar:

1. Som anført i den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 168 (Alm. del) er rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed fra oktober 2016.

Det fremgår af vejledningen, at man som offentlig ansat har en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at man på egne vegne kan deltage i den offentlige debat og fremsætte personlige meninger og synspunkter. Det gælder også emner, der vedrører ens eget arbejdsområde.

2. Som fremhævet i vejledningen gælder beskyttelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed kun, når man som offentlig ansat ytrer sig på egne vegne. Det betyder, at ledelsen på en offentlig arbejdsplads kan fastsætte regler for, hvem der må udtale sig på myndighedens vegne. Ledelsen kan også fastsætte retningslinjer for indholdet af udtalelser, der fremsættes på myndighedens vegne.

Ledelsen kan derimod ikke kræve, at man først skal indhente en tilladelse til at fremføre en påtænkt ytring, når man ytrer sig på egne vegne. Der kan heller ikke stilles krav om, at man skal orientere ledelsen om ytringer, der fremsættes på egne vegne.

3. Som det tillige fremgår af vejledningen, er offentligt ansattes ret til at ytre sig dog underlagt visse begrænsninger, også når de udtaler sig på egne vegne. Sådanne begrænsninger følger bl.a. af, at offentligt ansatte har tavshedspligt om fortrolige oplysninger, som de får kendskab gennem deres arbejde.

Offentligt ansatte må endvidere ligesom andre borgere ikke komme med freds- og ærekrænkende udtalelser. Offentligt ansatte må heller ikke udtale

sig i en urimelig grov form om deres arbejdsplads. Herudover må offentligt ansatte ikke fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for deres eget arbejdsområde.

Det er understreget i vejledningen, at en offentlig arbejdsgiver ikke kan pålægge offentligt ansatte andre begrænsninger i deres ytringsfrihed end dem, der er beskrevet i vejledningen. Der kan således f.eks. ikke under henvisning til en loyalitetsforpligtelse mellem en ansat og dennes arbejdsplads pålægges den ansatte yderligere begrænsninger i ytringsfriheden.