



**Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg**

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sim@sim.dk  
www.sim.dk

**Sagsnr.**

2016 - 9447

**Doknr.**

434158

**Dato**

11-01-2017

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 13. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 153 (alm. del) til børne- og socialministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

**Spørgsmål nr. 153:**

Mener ministeren med henvisning til ministerens svar på spørgsmål 92 (SOU alm. del), at det er acceptabelt, at handicaphjælpere, der under en rådighedsvagt bliver tilkaldt en gang i timen, bliver aflønnet med, hvad der svarer til 40 procent af grundlønnen for sammenlignelige grupper, uden mulighed for tidsbestemte tillæg og tillæg ved tilkald?

**Svar:**

Den enkelte hjælpers løn, herunder også aflønning på rådighedsvagter, følger af den ansættelsesaftale, der er indgået mellem hjælperen og den borger, nærtstående, forening eller private virksomhed, der varetager arbejdsgiverfunktionerne i den pågældende ordning efter servicelovens §§ 95 eller 96. Der er således tale om privatretlige ansættelsesaftaler mellem en arbejdsgiver og en lønmodtager, som jeg som børne- og socialminister ikke kan kommentere på indholdet af.

Generelt i forhold til rådighedstimer i ordninger efter servicelovens §§ 95 og 96 kan det oplyses, at kommunen ifølge § 5, stk. 3, i bekendtgørelse om udmåling af tilskud til borgerstyret personlig assistance efter serviceloven kun i helt særlige tilfælde kan udmåle tilskud til dækning af rådighedstimer i stedet for tilskud til "ordinær" løn efter bekendtgørelsens § 5, stk. 1 og 2. Ved rådighedstimer forstås efter bekendtgørelsen timer, hvor hjælperen er til stede, men hvor der kun undtagelsesvis udføres aktiviteter for borgeren, herunder i forbindelse med delt tjeneste eller ved et mere spredt hjælpebehov.

Med venlig hilsen  
**Mai Mercado**