



**Notat**

10. oktober 2016  
J.nr. 16-1458020

Politik, Lovmodel og  
Økonomi  
MKI

## Gevinsten ved JobReform II – målt i procent

Familietypeberegninger anvendes blandt andet til at vise, hvordan reformudspil mv. påvirker forskellige familiers økonomi. Opgørelsen af reformvirkningen kan sættes i forhold til forskellige indkomstbegreber fx:

1. Disponibel indkomst (dvs. indkomst efter skat mv., men før bolig- og daginstitutionsudgift).
2. Rådighedsbeløb (dvs. indkomst efter skat mv. samt bolig- og daginstitutionsudgift).

Indkomstbegrebet har betydning for opgørelsen af den relative virkning af *JobReform II* for de forskellige familietyper, jf. *tabel 1*. Gevinsten målt i procent af rådighedsbeløbet udgør 5,5 pct. for den enlige HK'er og 4,4 pct. for direktørfamilien, mens gevinsten målt i procent af den disponible indkomst udgør henholdsvis 3,3 pct. for HK'eren og 3,8 pct. for direktørfamilien.

**Tabel 1. Gevinst ved JobReform i 2025**

	Direktør- familie, to børn, ejerbolig	Ufaglært HK'er (minimalløn), uden børn, lejerbolig	LO-par, to børn, ejerbolig	Højtlønnet funktionær- familie, to børn, ejerbolig
<b>Gevinst ved JobReform, kr. (2017-niveau)</b>	<b>32.300</b>	<b>4.700</b>	<b>7.600</b>	<b>25.000</b>
Pct. af skattebetaling (JobReform-pjece)	5	7	3	5
Pct. af disponible indkomst (JP- artikel)	3,8	3,3	1,7	3,2
Pct. af rådighedsbeløb (efter bolig- og daginstitutionsudgifter)	4,4	5,5	2,2	3,7

Kilde: Beregninger på familietype modellen.

Såvel for HK'eren som for direktørfamilien er gevinsten målt i procent af rådighedsbeløbet således større end gevinsten målt i procent af den disponible indkomst. Men for HK'eren er denne forskel større end for direktørfamilien. Det skyldes, at boligudgifterne udgør en relativt større andel af indkomsten for HK'eren end for direktørfamilien.