



JUSTITSMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 4. april 2016
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Sidsel Bøndergaard
Sagsnr.: 2017-0030-5409
Dok.: 2256896

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 460 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 14. marts 2017.

Søren Pape Poulsen

/

Jesper Jarnit

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 460 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Kan ministeren redegøre for, om politibetjente der oplever uhensigtsmæssige prioriteringer fra ledelsen kan henvende sig et sted med deres bekymringer uden at skulle frygte for represalier fra kollegaer og ledelse?”

Svar:

Justitsministeriet kan generelt oplyse, at rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed fra oktober 2016. Det fremgår bl.a. af vejledningen, at offentligt ansatte har ret til at fremføre en eventuel kritik af forholdene på arbejdspladsen offentligt uden først at rejse kritikken internt på arbejdspladsen over for f.eks. ledelsen.

Det fremgår også af vejledningen, at det dog i en række tilfælde vil kunne være mest hensigtsmæssigt og fornuftigt først at rejse kritikken via de interne systemer, bl.a. af hensyn til muligheden for at forbedre de forhold, man finder kritisable, og af hensyn til de fremtidige samarbejdsforhold på arbejdspladsen. Det kan arbejdsgiveren dog ikke stille som krav.

Hvis man som offentligt ansat er i tvivl om, hvorvidt en påtænkt eller allerede fremsat ytring holder sig inden for rammerne af ytringsfriheden, kan man bl.a. rette henvendelse til sin faglige organisation.

Justitsministeriet har endvidere til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet skal indledningsvis bemærke, at det er ledelsens ret og pligt at lede og fordele arbejdet, herunder at foretage de nødvendige prioriteringer. De prioriteringer, som ledelsen foretager, vil af og til kunne føre til utilfredshed blandt medarbejdere, der gerne så opgaverne prioriteret anderledes.

Rigspolitiet ser imidlertid gerne, at politiets medarbejdere udviser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold. Det er da også Rigspolitiets vurdering, at der er en bred og nuanceret debat i politiet både internt og eksternt samt en løbende konstruktiv debat om politiet som arbejdsplads.

Medarbejderne har bl.a. mulighed for at fremkomme med deres synspunkter via samarbejdsudvalg og personaleorganisationer. Det bemærkes i den forbindelse, at der er etableret et godt samarbejde med personaleorganisationerne, der bringer

de bemærkninger og overvejelser, som deres medlemmer fremsætter, videre til politiets ledelse.

Rigspolitiet kan i øvrigt ikke genkende billedet af, at politiets medarbejdere af frygt for repressalier undlader at ytre sig offentligt eller internt i politiet til ledelse og kollegaer.”