



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2017

Ligestillingsudvalget har i brev af 31. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 106 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2017-4245

Spørgsmål nr. 106:

”Ministeren bedes redegøre for sin vurdering af og holdning til lige løn for lige arbejde, jf. herved konklusionerne fra de sammenligninger af lønniveauer, som var en del af ligelønskommissionens arbejde – altså at nogle traditionelle kvindefag i det offentlige tillægges lavere værdi/ligger på lavere løntrin end tilsvarende traditionelle mandefag – til trods for, at der er tale om fag på samme uddannelsesniveau og med samme grad af ansvar, jf. LIU alm. del - bilag 79.”

Svar:

Løn og lønfastsættelse reguleres i Danmark af arbejdsmarkedets parter. Det gælder også på det offentlige arbejdsmarked.

Efter ligelønslovens § 1 b har offentlige myndigheder pligt til aktivt at tage hensyn til målsætningen om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udformningen og gennemførelsen af love og administrative bestemmelser, politikker og aktiviteter på de områder, ligelønslovens omhandler.

Det betyder også, at offentlige myndigheder, når de optræder som arbejdsgivere, skal arbejde for at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder.

Og det forventer jeg indgår i parternes forberedelse forud for overenskomstforhandlingerne.

Jeg henviser i øvrigt til mine samtidige besvarelser af spørgsmål nr. 104 og 105 (Alm. del) fra udvalget.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen