



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Torsten Gejl
Torsten.Gejl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 83 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Gejl (ALT).

6. december 2016

J.nr. 16/16694

Spørgsmål nr. 83:

”Kan ministeren oplyse, hvilken ydelse en fleksjobber overgår til, hvis vedkommende ved 5 års genvurdering ikke længere findes berettiget til fleksjob? Hvad sker der, hvis en fleksjobber på få timer ses at ikke have udviklet arbejdsevnen?”

Svar:

Fleksjob bevilges efter reformen af førtidspension og fleksjob som udgangspunkt for en periode på 5 år. For personer, der er fyldt 40 år, bevilger jobcenteret efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis betingelserne for fleksjob er opfyldt.

For borgere, der er ansat i et midlertidigt fleksjob, udarbejder jobcenteret en status efter 4 ½ år, hvor der tages stilling til borgerens arbejdsevne, dvs. om borgeren kan overgå til ordinær beskæftigelse, skal forblive i fleksjobordningen, eller om der er sket en forværring af borgerens tilstand, der gør, at det skal vurderes, om der skal indledes en sag om førtidspension

Jobcenteret vil normalt kunne træffe afgørelse på baggrund af den udarbejdede status, hvis det er klart, at borgeren kan fortsætte i fleksjobordningen. Hvis det ikke er klart, at borgeren kan fortsætte i fleksjob, skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet, der kan indstille til førtidspension, ressourceforløb eller et nyt fleksjob.

Hvis borgeren har udviklet sin arbejdsevne i en sådan grad, at borgeren ikke længere opfylder kriterierne for et fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension, vil borgeren i stedet kunne modtage fx uddannelses- eller kontanthjælp, hvis betingelserne for at modtage en af disse ydelser er opfyldt med henblik på at modtage en indsats med et mål om ordinær beskæftigelse.

Det er et krav for at blive visiteret ind i fleksjobordningen med en aktuelt meget lille arbejdsevne, at kommunen har skønnet, at borgerens arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode. Hvis borgeren ikke har udviklet sin arbejdsevne indenfor en rimelig periode, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen