



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

26. April 2013

J.nr. 2013 - 3406

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 97 (L 215), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af efter ønske fra Anni Matthiesen (V).

Spørgsmål nr. 97:

” Vil ministeren kommentere konsekvenserne for De Frie Skoler, der siden OK08 har haft et midlertidigt lønsystem, som indeholder en garantilønordning for lærere på slutløn for at sikre, at ingen lærere gik ned i løn i forbindelse med skiftet fra skalaløn til basisløn. Varige kvalifikationstillæg kan fraregnes garantilønnen. Hvis det midlertidige lønsystem gøres varigt, og der indføres et trin 4 i basislønnen, vil muligheden for at modregne varige tillæg bortfalde.?”

Endeligt svar:

Finansministeriet har forstået spørgsmålet således, at der spørges til, hvorvidt udmøntningsgarantien for lokal løndannelse opretholdes, samt hvorvidt de frie skoler kompenseres for eventuelt øgede udgifter, der følger af det nye lønsystem, lønkomensation for udfasning af 60-årsreglen og sammenhængen mellem antallet af undervisningstimer og undervisningstillægget.

Der blev den 23. april 2013 opnået en fælles forståelse mellem Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet om indførelse af et nyt lønsystem for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler. Det nye lønsystem træder i kraft den 1. august 2013.

Indtil denne dato gælder det midlertidige lønsystem i § 4a i organisationsaftalen af 11. juli 2011 mellem Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler.

Den fælles forståelse mellem Lærernes Centralorganisation og Finansministeriet indebærer, at lønsystemet bliver permanent, og at der ved opnåelse af det nuværende sluttrin ikke modregnes i lokale tillæg, som det er tilfældet med det midlertidige lønsystem. Det betyder, at lønsystemet bliver væsentlig mere enkelt.

For så vidt angår pligtudmøntningen (udmøntningsgarantien) i det midlertidige lønsystem, hvor den enkelte skole er forpligtiget til at anvende 3,6 pct. af lønsum-

men til lokal løndannelse, kan det oplyses, at denne ikke er en del af det nye lønsystem.

Finansieringen af de merudgifter, som lønkomensationen medfører i 2014 og frem, håndteres som led i den samlede prioritering på finanslovsforslaget for 2014, som regeringen fremlægger i august.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen