



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 38 (L 215), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

26. April 2013

J.nr. 2013-3407

Spørgsmål nr. 38:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor en lærer, der i dag er 49 år og ønsker at gå ned i tid, skal stilles ringere i forhold til pension end en kollega, der er 50 år.”

Endeligt svar:

Som ved enhver anden udfasning af en regel, er det nødvendigt at fastsætte et skæringstidspunkt for, hvornår den ikke længere gælder.

Som det fremgår af lovforslaget indebærer udfasningen af 60-årsreglen, at ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, får ret til nedsættelse af arbejdstiden på 175 timer årligt, når de fylder 60 år, mod tilsvarende lønnedgang. Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

Med denne model lægges der op til en længere udfasning af den hidtidige mulighed for arbejdstidsreduktion, som sikrer en passende overgangsordning for ansatte, der måtte have en forventning om at kunne få sin arbejdstid reduceret, når de fylder 60 år, og som samtidig giver andre en fornuftig periode til at indrette sig på de nye regler.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen