



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

11. oktober 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 601 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

J.nr. 17/12907

**Spørgsmål nr. 601:**

I forlængelse af samråd den 13. september 2017 om førtidspension, jf. BEU alm. del - samrådsspørgsmål CI, bedes ministeren redegøre for følgende: Ved forliget om satspuljen for 2017, der blev indgået den 7. november 2016, blev der afsat midler til bedre ressourceforløb. Der ønskes en status for den hidtidige anvendelse af de afsatte midler og for, hvorledes de resterende midler i puljen forventes anvendt.

**Svar:**

Der blev som led i satspuljeaftalen for 2016 samlet afsat 48,8 mio. kr. i perioden 2016-2019 til puljen "Bedre Ressourceforløb".

Ved ansøgningsrunden i 2016 blev 17 kommuner udvalgt til at deltage i projektet "Bedre ressourceforløb – En indsatsramme for styrket borgerinddragelse", som omfatter en forventet indsats for ca. 2.700 borgere i ressourceforløb.

De 17 kommuner er:

- Hedensted
- Jammerbugt
- Gentofte
- Albertslund
- Ringkøbing-Skjern
- Sønderborg
- Tønder
- Holbæk
- Vejen
- Gribskov
- Køge
- Horsens
- Faaborg - Midtfyn
- Silkeborg
- Svendborg
- Tårnby
- København

Projektet har til formål at forbedre og styrke arbejdet med ressourceforløb ved at give kommunerne mulighed for at arbejde målrettet med at styrke den virksomhedsrettede indsats og borgerinddragelsen i ressourceforløb. Indsatsmodellen i projektet består tre spor:

- Fælles forberedelse af sagen
- Borgerejerskab til mål og indsatsplan
- Mening og retning i virksomhedsindsatsen

De deltagende kommuner skal for det første sætte fokus på inddragelsen af borgere og pårørende/netværk i forberedelsen af sagen til mødet i rehabiliteringsteamet.

Kommunerne skal for det andet sikre, at der er opstillet klare mål for borgerens ressourceforløb, og at borgeren har ejerskab til indsatsplanen. Medlemmerne af rehabiliteringsteamet skal derfor ved mødet med borgeren sætte fokus på borgerens ønsker til job eller uddannelse, tidligere erhvervs erfaring og uddannelse og relevansen af en virksomhedsrettet indsats.

Samtidigt skal kommunen sørge for, at borgeren er tæt involveret i den videre udarbejdelse af indsatsplanen, kommer hurtigt i gang (kommunen skal sikre kortere sagsbehandlingstider), og at indsatsen løbende justeres efter borgerens mål.

Kommunerne skal endelig arbejde med at skabe det gode match mellem borgere og virksomheder, og sikre at borgeren får den nødvendige tværfaglige støtte samt mentorstøtte til at kunne gennemføre en virksomhedsrettet indsats.

Projektet tager udgangspunkt i anbefalingerne fra ”Guide til gode ressourceforløb”, der er baseret på viden fra evalueringer, analyser og kommunale erfaringer samt viden om, hvordan borgere i kanten af arbejdsmarkedet opnår ordinære timer.

Projektet trækker også på solid viden om centrale progressionsfaktorer for udsatte borgere fra bl.a. Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), Brobygning, Virksomhedscenter generation 2 og Empowermentprojektet.

Hovedparten af puljens midler for 2016, 2017 og 2018 er udmøntet som led i ansøgningspuljen for kommunerne i 2016.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har desuden indgået aftale med en ekstern leverandør om evaluering, opkvalificering og processtøtte af de deltagende kommuner. Opkvalificeringen har fokus på bl.a. borgerinddragelse, virksomhedsrettet indsats, det tværfaglige samarbejde, tro på job og klare mål for borgeren.

Puljen er dermed fuldt udmøntet til og med 2018.

Projektperioden løber fra ultimo 2016 til ultimo 2018. Der vil i 1. kvartal 2018 blive udarbejdet en midtvejsevaluering af projektet. Det forventes, at den endelige evaluering af projektet er klar primo 2. kvartal 2019.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen