



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. juli 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 504 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

26. oktober 2017
J.nr.

Spørgsmål nr. 504:

”Vil ministeren straks indhente en redegørelse fra Ringkøbing-Skjern Kommune og oversende den til udvalget med henblik på at få belyst følgende spørgsmål vedrørende kommunens kontrakt med et privat firma, der skal nedbringe antallet af sygedagpengesager:

- Hvilke ændrede arbejdsgange har gjort, at man har kunnet nedbringe antallet af sygedagpengesager så drastisk?
- Hvad har det betydet for de pågældende borgers retssikkerhed?
- Hvilket forsørgelsesgrundlag har de borgere, som ikke længere er på sygedagpenge (i arbejde eller på anden offentlig ydelse, i givet fald hvilken)
- Har det pågældende private firma truffet afgørelser i sygedagpengesagerne?

Der henvises til artikel af 1. juli 2017 i Dagbladet Ringkøbing-Skjern: ”Firma fik bonus på 800.000 for at nedbringe sygedagpenge-sager”,
<http://dagbladetringskjern.dk/artikel/291745>”

Svar:

Jeg vil gerne understrege, at det er lovgivningen på sygedagpengeområdet, der er grundlaget for de afgørelser, der bliver truffet i de konkrete sager om sygedagpenge.

Der skal derfor ikke herske tvivl om, at en borgers sygedagpenge ikke kan stoppes, hvis borgeren fortsat opfylder betingelserne for at få dem. Det kan ingen kommunale lønftaler og kontrakter ændre ved.

Der skal heller ikke herske tvivl om, at en kommune ikke kan overlade det til anden aktør at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge. Det gælder dog ikke i den helt særlige situation, hvor borgeren og den anden aktør er enige om, at der skal ske hel eller delvis raskmelding.

Jeg har indhentet de ønskede oplysninger fra Ringkøbing-Skjern Kommune. Jeg vedlægger kommunens redegørelse af den 10. august 2017.

Efter at Beskæftigelsesministeriet har modtaget oplysningerne, har Ringkøbing-Skjern Kommune imidlertid indsendt en supplerende redegørelse vedrørende kommunens indsats på sygedagpengeområdet. Det fremgår heraf, at kommunen i

en række sager ikke har overholdt reglerne for brug af anden aktør. Jeg vedlægger også disse supplerende oplysninger af den 21. september 2017.

I modtager således kommunens oprindelige redegørelse samt de supplerende oplysninger i to særskilte notater. Sagen er omtalt på kommunens hjemmeside i pressemeddelelse af den 22. september.

Jeg er selvfølgelig ikke tilfreds med, at kommunen ikke har overholdt sygedagpengelovens regler om brug af anden aktør. Jeg noterer mig samtidig, at kommunen nu vil sørge for, at der bliver truffet de korrekte afgørelser i de sager, hvor der ulovligt er truffet afgørelser af den private aktør, og jeg forventer naturligvis, at borgerne får det, de har krav på.

På baggrund af ovenstående har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bedt kommunen om en tilbagemelding, når der er truffet beslutning om, hvad der skal ske i de konkrete sager, hvor der ulovligt er truffet afgørelse af anden aktør om retten til sygedagpenge.

Det skal i øvrigt bemærkes, at Ringkøbing-Skjern Kommune i oplysningerne af 10. august 2017 henviser til en beskrivelse af deres sygedagpengeprojekt på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside, hvor projektet fremhæves som en tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen på en måde, der kan være til inspiration for andre.

På baggrund af kommunens oplysninger af den 21. september 2017, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering besluttet at fjerne beskrivelsen fra styrelsens hjemmeside.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen