

BEK nr 673 af 23/06/2014 (Gældende)

Udskriftsdato: 6. juni 2017

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Senere ændringer til forskriften

Journalnummer: Beskæftigelsesmin.,

Ingen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 2014-1178

Bekendtgørelse om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond

I medfør af § 46, stk. 8, i lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 202 af 22. februar 2013, fastsættes:

§ 1. Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende institution inden for den statslige forvaltning.

Stk. 2. Fondens hjemsted er Københavns Kommune.

Fondens formål

§ 2. Fondens formål er at yde støtte til ferieformål for lønmodtagere. Fonden yder fortrinsvis støtte til ferieophold for vanskeligt stillede familier og børn. Fonden kan derudover støtte ferieformål, der både har et socialt og kulturelt sigte.

Stk. 2. Det er en betingelse for tildeling af støtte efter stk. 1, at fonden har foretaget de nødvendige reservationer i formuen, så fonden kan overholde sine betalingsforpligtelser i henhold til lov og derefter andre retlige forpligtelser.

Stk. 3. Fonden udarbejder en støttepolitik, der skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Vilkår

§ 3. Støtte kan gives til fonde, foreninger og institutioner, der driver virksomhed på almennyttig basis, og som har til formål at udøve virksomhed, der kan karakteriseres som ferieformål efter § 2.

Stk. 2. Støtte ydes efter ansøgning til fonden, der i det enkelte tilfælde træffer afgørelse om vilkårene for støtten.

Stk. 3. Bevilget støtte kan trækkes tilbage, hvis støttemodtageren ikke indsender dokumentation, regnskaber m.v. i overensstemmelse med de betingelser, som fonden har fastsat for støtten.

Stk. 4. Fonden yder støtte i form af tilskud. Fonden kan ikke yde støtte til erhvervelse af arealer, opførelse, ombygning og indretning af bygninger o.l. Fonden kan dog i ganske særlige tilfælde give tilskud hertil, hvis en ikke uvæsentlig del af projektet samtidig støttes af andre tilskudsgivere.

Stk. 5. Fonden skal afvikle eksisterende lånebevillinger, medmindre konkrete forhold taler imod.

§ 4. Støtte skal altid gøres betinget af, at fonden har fuld indsigt i regnskabsmateriale m.v. vedrørende de ferieformål, der støttes.

Stk. 2. Fondens støtte må ikke være konkurrenceforvridende. Hvis der gives støtte til institutioner eller organisationer, der udover kerneaktiviteten ferieformål for lønmodtagere også udbyder sideaktiviteter fx konference- og restaurationsfaciliteter, som er tilgængelige for andre end kerneaktivitetens brugere, og som ikke er bortforpagtede på markedsmæssige vilkår, skal støtten gøres betinget af, at der føres selvstændige regnskaber for sideaktiviteterne i overensstemmelse med årsregnskabsloven, og at sideaktiviteterne drives på markedsvilkår, herunder markedsbestemt husleje for lokaler.

§ 5. Ved forhåndstilsagn om støtte skal der tages forbehold for ændringer i det økonomiske grundlag for fondens virksomhed, herunder beslutninger, der træffes af Folketinget (herunder Finansudvalget).

Midler

§ 6. Fondens midler består af renter og andet afkast af kapitalen, uhævede feriepenge, jf. ferielovens § 36, stk. 1, og renteaftak fra FerieKonto, jf. ferielovens § 32, stk. 2.

§ 7. Fonden kan ikke overdrage krav på feriepenge, der efter ferieloven tilfalder fonden.

§ 8. Under fondens midler hører endvidere den kapital, som fonden rådede over pr. 1. juli 1974. Denne kapital, der er anbragt i stats- og realkreditobligationer, skal forblive urørt, jf. dog stk. 2. Der skal foretages genkøb af udtrukne obligationer (nominel værdi).

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan under særlige omstændigheder godkende, at den oprindelige kapital, jf. stk. 1, kan bruges til særlige formål, herunder bl. a. til opfyldelse af fondens formål efter § 2.

Stk. 3. Fondens øvrige midler anbringes i stats- eller realkreditobligationer eller pengeinstitut.

Bestyrelse

§ 9. Bestyrelsen for fonden udpeges af beskæftigelsesministeren og består af en 1 formand, jf. stk. 2, og følgende medlemmer:

- 1) 1 medlem indstillet af Beskæftigelsesministeriet,
- 2) 1 medlem indstillet af Erhvervs- og Vækstministeriet,
- 3) 1 medlem indstillet af Landsorganisationen i Danmark,
- 4) 1 medlem indstillet af FTF, og
- 5) 2 medlemmer indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger efter drøftelse med de i bestyrelsen repræsenterede organisationer bestyrelsens formand.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeriets medlem er stedfortræder for formanden i tilfælde af dennes forfald.

Stk. 4. Bestyrelsen udpeges for 3 år ad gangen. Genbeskikkelse kan finde sted.

Stk. 5. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 10. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne, herunder formanden, eller - i dennes forfald - formandens stedfortræder, er til stede.

Stk. 2. Alle beslutninger i bestyrelsen træffes ved simpelt flertal blandt de fremmødte. Står stemmerne lige, er formandens eller - i dennes forfald - formandens stedfortræders stemme afgørende.

§ 11. Bestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg til at forestå fondens daglige ledelse.

Stk. 2. Formanden for bestyrelsen - eller i dennes forfald formandens stedfortræder - er forretningsudvalgets formand.

§ 12. Fonden tegnes af formanden - eller i dennes forfald formandens stedfortræder - i forening med et andet bestyrelsesmedlem.

§ 13. Fonden skal af sine midler afholde administrationsudgifter, herunder sekretariatsudgifterne.

Regnskab og revision

§ 14. Fondens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2. Det påhviler fonden efter udløbet af hvert regnskabsår at aflægge driftsregnskab over det forløbne år med status pr. 31. december.

Stk. 3. Regnskabet revideres af 2 revisorer, hvoraf mindst én skal være statsautoriseret revisor.

Revisorerne vælges af bestyrelsen.

§ 15. Et eksemplar af det reviderede årsregnskab med status sendes til beskæftigelsesministeren inden udgangen af maj måned i året efter regnskabsårets udløb.

Beretning

§ 16. Det påhviler fonden efter udløbet af hvert regnskabsår at udarbejde en beretning om fondens virksomhed i det forløbne år. Beretningen sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inden udgangen af maj måned i året efter regnskabsårets udløb.

Andre bestemmelser

§ 17. Ændringer i disse vedtægter kan foretages af beskæftigelsesministeren, efter at fonden har haft lejlighed til at afgive en udtalelse.

§ 18. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2014.

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 111 af 12. februar 2009 om vedtægter for Arbejdsmarkedets Feriefond.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 23. juni 2014

MORTEN BINDER

/ Søren Balslev