



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Claus Kvist Hansen (DF)
Claus.Kvist.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 38 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Claus Kvist Hansen (DF).

J.nr. 2016-7425

Spørgsmål nr. 38:

”Mener ministeren, at regionerne foretager en tilfredsstillende kontrol i kampen mod social dumping, herunder kontrol med overholdelse af relevante overenskomster, set i lyset af 3F’s afdækning af mangelfuld kontrol i forbindelse med sygehusbyggeriet i Gødstrup? Der henvises til artiklen ”Social dumping i Gødstrup bekæmpes på 51 km afstand” på TV Midtvests hjemmeside den 18.oktober 2016: <http://www.tvmidtvest.dk/artikel/social-dumping-i-goedstrup-kontrolleres-paa-51-km-afstand>”.

Svar:

Indledningsvist vil jeg gerne understrege, at der skal være ordentlige arbejdsforhold i Danmark, og at både arbejdsmarkedets parter, offentlige myndigheder og regeringen har en fælles interesse og opgave i at sikre dette. Det skal blandt andet ske indenfor rammerne af den danske aftalemodel og under hensyntagen til rollefordelingen mellem myndigheder og arbejdsmarkedets parter.

Arbejdsmarkedets parter har blandt andet til opgave at regulere løn- og arbejdsvilkår ved at indgå overenskomster og håndhæve aftalerne via det fagretlige system, hvor en virksomhed kan blive pålagt en bod, hvis overenskomsten ikke overholdes.

Regioner og kommuner har i deres kontrakter mulighed at anvende arbejdsklausuler, som forpligter deres leverandører og underleverandører at sikre deres ansatte sædvanlige løn- og arbejdsvilkår, når de udfører opgaver for regionen eller kommunen. Statslige myndigheder er forpligtet til at bruge arbejdsklausuler.

Beskæftigelsesministeriets cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 regulerer brug af arbejdsklausuler i offentlige kontrakter. Til cirkulæret er knyttet vejledning nr. 9472 af samme dato.

Det fremgår af cirkulærets § 2, stk. 1, at statslige myndigheder skal anvende arbejdsklausuler i alle kontrakter om bygge- og anlægsarbejder, fabrikation og udførelse eller ydelse af tjenester uanset kontraktens størrelse. I cirkulærets § 3, stk. 1, er det fastsat, at arbejdsklausulen skal sikre ansatte hos leverandører og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem,

der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Af cirkulærets § 7 fremgår, at ordregiver skal gennemføre nødvendig kontrol af, om leverandøren og eventuelle underleverandører overholder arbejdsklausulen.

Der stilles således ikke krav om, at leverandører og eventuelle underleverandører skal være omfattet af en overenskomst som nævnt, men alene om, at ansatte, der medvirker til at opfylde kontrakten, skal have vilkår mindst på niveau med, hvad der fremgår af en overenskomst som nævnt. Leverandører og eventuelle underleverandører kan således være uden overenskomst eller omfattet af en anden overenskomst og alligevel overholde arbejdsklausulen.

For så vidt angår kommuners og regioners brug af arbejdsklausuler fremgår det af cirkulærets § 8, at det henstilles, at kommuner og regioner anvender arbejdsklausuler efter retningslinjerne i cirkulæret, men der er ikke noget krav om, at kommuner og regioner gør det. Derfor er der heller ikke noget krav om, at kommuner og regioner fører kontrol med overholdelse af en eventuel arbejdsklausul.

Jeg har ikke grundlag for at udtale mig om, hvorvidt regionerne foretager en tilfredsstillende kontrol af overholdelsen af deres kontrakter, herunder den eventuelle brug af arbejdsklausuler.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen