



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

d. 8. februar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 252 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr.

Spørgsmål nr. 252:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke muligheder der i dag eksisterer for at trække sig fra arbejdsmarkedet før pensionsalderen, hvis man er nedslidt.”

Svar:

Vi har i dag gode muligheder for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – både for de danskere, som efter mange år på arbejdsmarkedet er nedslidte, og for dem, som kan og vil blive ved med at arbejde efter tilbagetrækningsalderen.

Personer, der gerne vil trække sig tilbage nogle år før folkepensionsalderen, har mulighed for at gå på efterløn, hvis de er medlem af ordningen og har opfyldt kravene hertil. Efterlønsordningen giver medlemmer af en a-kasse med langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet mulighed for at trække sig helt eller delvis tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen på fleksible vilkår.

Samtidig har personer, der er blevet nedslidt efter mange år på arbejdsmarkedet, fx mulighed for et fleksjob, hvis deres arbejdsevne er så væsentligt og varigt nedsat, at de hverken kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Med reformen af førtidspension og fleksjob i 2013 blev fleksjobordningen målrettet til borgere med den mindste arbejdsevne, så flere får mulighed for at realisere deres potentiale i et aktivt arbejdsliv og være en del af arbejdslivet.

Det indebærer blandt andet en omlægning af fleksløntilskuddet, så virksomhederne i modsætning til tidligere kun betaler løn for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Kommunen vurderer arbejdsevnen i det konkrete fleksjob. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten

Det betyder, at der i modsætning til tidligere nu er reel mulighed for at blive ansat i et fleksjob få timer om ugen.

Fleksløntilskuddet udgør over 17.700 kr. per måned og aftappes, jo mere man tjener.

Er man fx i fleksjob 5 timer om ugen til 150 kr. i timen, så vil man modtage en månedlig indkomst på godt 20.000 kr. før skat (hvoraf 16.700 kr. vil bestå af tilskuddet) – dvs. højere end den maksimale førtidspension for enlige på ca. 18.000 kr.

Tallene tyder på, at ordningen virker som tiltænkt, så personer med en lille arbejdssevne nu har mulighed for at bidrage til arbejdsmarkedet i et fleksjob, i stedet for at være henvist til en førtidspension. Det gælder også seniorer.

Der var således i oktober 2016 knap 19.000 personer, der arbejder i et fleksjob på 10 timer eller derunder. Af de knap 19.000 personer var ca. 2.200 personer over 60 år, mens ca. 3.800 er mellem 55-59 år.

Fra 2011 er der desuden sket en fordobling i antallet af personer over 60 år, der påbegyndte et fleksjob fra ca. 600 i 2011 til ca. 1.400 det seneste år opgjort som 4 kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Samtidig viser tallene, at de forbedrede muligheder for at blive visiteret til fleksjobordningen også er kommet de ældre til gode. Ca. 500 personer over 60 år er blevet visiteret til fleksjobordningen gennem det seneste år, hvilket er over en fordobling i forhold til 2011.

Det er rigtig positivt og viser, at flere med nedsat arbejdssevne i den ældre gruppe, der ikke kan arbejde på ordinære vilkår frem til pensionsalderen på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdssevne, nu bevarer en lille tilknytning til arbejdsmarkedet i stedet for at forlade arbejdsmarkedet helt.

Endelig har de mennesker, der slet ikke har mulighed for at komme tilbage på arbejdsmarkedet, mulighed for at få tilkendt førtidspension. Her er der med seniorførtidspensionsordningen adgang til en mere smidig sagsgang for seniorer.

9 ud af 10 personer, der ansøger om en seniorførtidspension, får tilkendt den.

Seniorførtidspensionsordningen trådte i kraft den 1. januar 2014. Målgruppen for seniorførtidspension er borgere med højst 5 år til folkepensionsalderen, som har en aktuel og langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, svarende til 20-25 års beskæftigelse af minimum 27 timer om ugen med visse undtagelser.

For at få tilkendt seniorførtidspension skal arbejdssevnen være nedsat i et sådant omfang, at personen ikke er i stand til at forsørge sig selv ved almindeligt arbejde eller ved et fleksjob. Det gælder også ved andre sager om førtidspension.

Der skal dog ved seniorførtidspension alene tages stilling til, om arbejdssevnen er væsentligt og varigt nedsat i forhold til de erhverv, den pågældende vil kunne varetage – uden at der iværksættes tiltag for at udvikle arbejdssevnen.

Det skal således ikke vurderes, om ansøgeren ville være i stand til at udvikle sin arbejdssevne eller kunne blive i stand til at anvende sin restarbejdssevne efter deltagelse i fx efteruddannelse, omskoling eller ressourceforløb.

Borgere, der ansøger efter reglerne om seniorførtidspension, har krav på, at kommunen træffer en afgørelse senest 6 måneder efter, at ansøgningen er indgivet til kommunen.

For at sikre, at alle relevante aktører er opmærksomme på muligheden for at søge om førtidspension efter reglerne og seniorførtidspension udsendte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i juni 2016 informationsmateriale til de relevante aktører på området, jobcentre, a-kasser, fagforeninger, Ældre Sagen mv.

Derudover skal vi huske, at udviklingen i danskernes levetid går i den rigtige retning på tværs af uddannelsesgrupper. Danskerne bliver sundere, og vi lever længere. Det er positivt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen