



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
christian.juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

24. januar 2017

J.nr. 2017-105

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 200 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 200:

”Beskæftigelsesministeren bedes i forlængelse af samråd den 6. december 2016 om BEU alm. del samrådsspørgsmål W redegøre for, hvilke mål der er fastsat i resultatkontrakten mellem direktøren for Arbejdstilsynet eller blot mellem Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriet, hvorledes det går med at opfylde disse mål og for, hvad konsekvenserne vil være, hvis målene ikke opfyldes?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet har oplyst mig om, at det er Beskæftigelsesministeriets departementschef, der træffer beslutning om resultatlønsstillæg for 2016. Det sker med afsæt i en vurdering af direktørens samlede indsats, hvor graden af målopfyldelse ift. kravene og indsatsområderne for 2016 indgår. Vurderingen omfatter altid forhold som fx direktørens evne til at håndtere uforudsete hændelser samt medarbejdertrivsel, mv.

Arbejdstilsynets strategi for 2016 inkl. resultatkrav kan ses på Arbejdstilsynets hjemmeside: <http://arbejdstilsynet.dk/da/om%20arbejdstilsynet/strategier-evalueringer-og-rapporter>

Direktøren har i supplement til strategien opstillet en række indsatsområder for 2016, der vedrører det indre liv i Arbejdstilsynet. Disse indsatsområder vedrører bl.a. effektivisering, interessenthåndtering, konsolidering af ny organisering af Arbejdstilsynet, fortsatte strategiprocesser, kvalitet i afgørelser og en it-undersøgelse. Direktøren sender i foråret en redegørelse for indsatsen i 2016. Direktøren vil i denne redegøre for de tiltag, der allerede er sat i værk for at følge op på trivselsundersøgelsen fra efteråret 2016. Derudover vil opfølgning på trivselsundersøgelsen indgå som et formelt resultatkrav i Arbejdstilsynets strategi for 2017.

Opfyldelsen af målene for 2016 er endnu ikke opgjort. Opfyldelsen af resultatkravene opgøres ifm. Arbejdstilsynets årsrapport for 2016, der færdiggøres i 1. kvartal 2017 og herefter offentliggøres. Opfyldelsen af indsatsområderne i den supplerende redegørelse opgøres internt i Beskæftigelsesministeriet i løbet af 2. kvartal 2017.

Jeg henviser i øvrigt til besvarelsen af BEU alm. del spm. 166.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen