



**Job- og Vækstcenter Middelfart**  
Middelfart Kommune  
Teglårdsparken 103  
5500 Middelfart  
www.middelfart.dk

Telefon +45 8888 5500  
Direkte 6020 5011  
cvr.: 29189684

Jeanette.Johansen2@middelfart.dk

Dato: 5. maj 2017  
Sagsnr.: 2017-009975-1

## Notat

### **Baggrundsnotat til Byrådet vedr. mediedækning af ressourceforløb**

På baggrund af den medieopmærksomhed TV2Fyn i denne uge har tildelt Middelfart Kommune, fremsendes hermed efter aftale med borgmester Steen Dahlstrøm en redegørelse, som skal nuancere billedet, der tegnes i TV2Fyn.

Formålet med ressourceforløb er, at kommunen gennem et individuelt tilrettelagt forløb arbejder på at udvikle borgerens arbejdsevne. Målgruppen er borgere med komplekse problemstillinger ud over ledighed – især borgere hvis arbejdsevne er så begrænset, at de er i risiko for at få tilkendt førtidspension. Den tværfaglige indsats i ressourceforløb skal understøtte borgerens vej mod job eller uddannelse. For mange borgeres vedkommende vil et mindre fleksjob være den realistiske mulighed.

Mediedækningen har de seneste dage taget udgangspunkt i de tre nedenstående påstande:

#### *Påstand om at Middelfart Kommune tilsidesætter lægernes anbefalinger*

I alle sager om ressourceforløb indhentes egen læges vurdering samt øvrige relevante lægeoplysninger. En læge fra regionen (sundhedskordinator) ser altid alle sagens akter, inden det besluttet om en borger skal have tilkendt ressourceforløb. Lægen er således garant for, at der ikke iværksættes ressourceforløb, som kan skade borgerens helbred.

Formålet med rehabiliteringsmøder med borgerne er at komme hele vejen rundt. Alle relevante fagpersoner er repræsenteret sammen med regionens læge. På mødet udarbejdes en indstilling om ressourceforløb, førtidspension, fleksjob eller anden relevant indsats.

*Af Vejledning om socialt lægeligt samarbejde mellem KL og Lægeforeningen (2016) fremgår det, at kommunen ikke bør "... anmode læger om, at udtale sig om [en borgers] berettigelse til en evt. ydelse eller vurdering af arbejdsevne, men i stedet lægge op til, at lægerne vurderer diagnosens/ prognosens betydning for funktionsevnen, herunder funktionsbegrænsning og udviklingsmuligheder.*

Læger skal ikke udtale sig i attester om deres patienters berettigelse til bestemte sociale ydelser. Det kan give patienten forkerte forventninger om de ydelser, kommunen kan tildele den enkelte borger. Lægen bør i stedet gøre rede for, hvorledes patientens helbredsforhold påvirker funktionsevnen og hvorvidt der, efter lægens opfattelse, er muligheder for at forbedre funktionsevnen." (ss. 32-33)

Det betyder for Jobcentrets arbejde, at der bliver lyttet til lægernes faglige oplysninger og taget hensyn til oplysningerne i den måde, vi tilrettelægger ressourceforløb på. Men der kan ikke inden for lovens rammer tilkendes et fleksjob eller en førtidspension, fordi det står anbefalet i en lægeattest.

*Påstand: Kommunen følger ikke retningslinjer i skrivelse fra ministeriet om ressourceforløb*

D. 14. marts 2017 modtog kommunen information om en initiativpakke fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen omkring ressourceforløb. Som en del af pakken blev sendt en skrivelse om ressourceforløb. D. 16. marts 2017 orienterede Job- og Vækstcenter Middelfart repræsentanterne i rehabiliteringsteamet om indholdet. Det blev vurderet, at gældende praksis på området til fulde efterlever intentionerne i skrivelserne.

Skrivelsen har derfor ikke givet os anledning til at ændre praksis. Job- og Vækstcenter Middelfart følger de ankeafgørelser, der træffes af Ankestyrelsen, tæt. Ankestyrelsen lægger linjen for, hvordan den gældende lovgivning omsættes i praksis.

*Påstand: Ressourceforløbene i Middelfart Kommune er for lange*

Reform om førtidspension og fleksjob trådte i kraft i 2013. Det første år blev tilkendt få ressourceforløb. De fleste igangværende ressourceforløb er derfor indledt i 2014 eller senere. Af skrivelserne fremgår det, at der i ressourceforløb arbejdes med langsigtede mål, som skal bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Ressourceforløb er tænkt som et tilbud, der indeholder tid til at arbejde med udsatte borgers ofte komplekse problematikker. Varigheden af et ressourceforløb kan ifølge gældende lovgivning være fra 1 til 5 år og fastsættes ud fra en individuel, konkret vurdering. Hvis et forløb ikke længere vurderes at rumme et udviklingsperspektiv, dvs. hvis arbejdsevnen ikke længere kan udvikles, stoppes forløbet. Også selv om forløbet er tilkendt for en længere periode.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget i Middelfart Kommune er stærkt optagede af at ressourceforløb ikke udvikler sig til uhensigtsmæssigt lange forløb. Derfor blev der i 2016 taget initiativ til en proces, hvor de igangværende ressourceforløb blev ekstraordinært vurderet i forhold til udviklingsperspektivet. Denne proces resulterede i en mere end en fordobling af antallet af tilkendelser af førtidspension i 2016.

I 2016 blev 60 borgere tilkendt førtidspension. Heraf blev de 30 tilkendt førtidspension uden forudgående ressourceforløb, de andre 30 havde deltaget i et ressourceforløb. Dertil blev 55 borgere tilkendt fleksjob. Det er altså ikke i alle sager, det er relevant at iværksætte et ressourceforløb – hvilket heller ikke er praksis i Middelfart Kommune.

I forbindelse med implementeringen af den tværfaglige indsats er der i samarbejde med Social- og sundhedsforvaltningen udviklet et tilbudskatalog indeholdende +60 forskellige tilbud, som sikre at indsatsen kan tilrettelægges individuelt.