



Lønmodtagere i klemme i atypisk konkurrence

Høring om konkurser i pleje- og omsorgssektoren

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

29. august 2017

Christiansborg

FOA SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

FOA

Atypisk konkurrence i flere varianter

- Frit Valgs-ordningen i 2003
 - Godkendelsesordningen uden priskonkurrence
 - I stedet mulighed for konkurrence på løn, ledelse, arbejdstilrettelæggelse, kvalitet og image

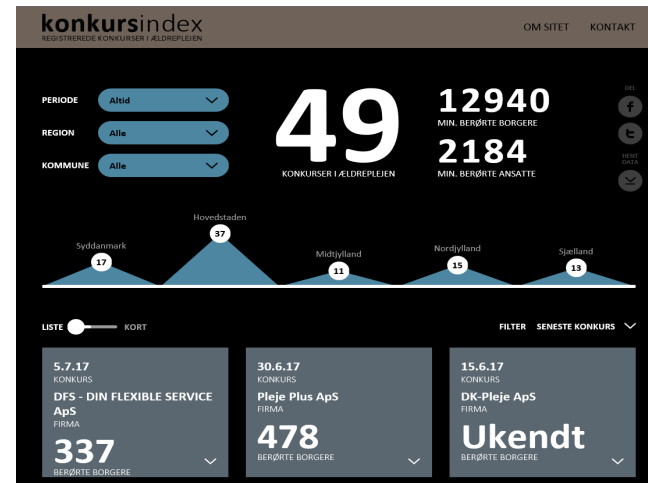


- Geografisk og størrelsesmæssig spredning af konkurser i begge perioder

- Klassisk udbud fra 2013
 - Godkendelsesordningen kan bringes i priskonkurrence
 - Fortsat mulighed for konkurrence på løn, ledelse, arbejdstilrettelæggelse, kvalitet og image

Velfærden går konkurs

- Konkurrencen om at få del i velfærds-kronerne er hård, og markedet er ikke så lukrativt som mange forventede
 - Flere og flere af de virksomheder, som er på ældreområdet, begynder at slække på kvaliteten, for at overleve



- Mindst 42 konkurser på ældreområdet fra 2013 til i dag
 - 2.184 ansatte og mindst 12.940 ældre er berørt
 - Hver anden kommune har oplevet konkurser

Beskyttelse af de ansattes løn m.v.



- De to væsentligste mekanismer
 - Kommuners anvendelse af arbejdsklausuler
 - Løn og ansættelsesvilkår på niveau med den mest fremherskende overenskomst i det geografiske område
- Lønmodtagernes Garantifond (LG)
 - Fonden dækker tilgodehavende ved konkurs
 - Efter Kærkommens konkurs i 2015 risikerer ansatte at blive pariaer
 - LG dækker ikke tilgodehavende ved virksomhedsoverdragelse
 - Kommunerne tør ikke ansætte af frygt for virksomheds-overdragelse
 - Loven bør ændres, så de ansatte holdes ude af juridiske slagsmål

Status på ældreområdet

- 53 % af kommunerne stiller lønkrav
 - 75 % ved udbud og 37 % godkendelsesmodel
 - 43 % heraf fører kontrol

	Udbuds (36)	Godkendelse (52)	Alle (87)
Krav om Uddannelsesniveau	35 (98 %)	49 (94 %)	83 (97 %)
Kontrol heraf	30 (83 %)	29 (56 %)	58 (68 %)
Krav om Løn	27 (75 %)	19 (37 %)	46 (53 %)
Kontrol heraf	13 (36 %)	8 (15 %)	20 (24 %)
Krav om Ansættelsesforhold (arbejds miljø ol.)	30 (83 %)	23 (44 %)	52 (61 %)
Kontrol heraf	21 (58 %)	18 (35 %)	39 (45 %)
Kontrol af at borgeren får den hjælp, de er visiteret til	33 (92 %)	51 (98 %)	83 (97 %)
Kontrol af at leverandøren lever op til kommunens krav om dokumentation	33 (92 %)	47 (98 %)	79 (92 %)

- 99 % kontrollerer bankgaranti og soliditet m.v.
- 97 % kontrollerer ydelserne

FOAs 6 anbefalinger



1. Arbejdsklausuler og sociale klausuler

- Krav overfor såvel hoved- som underleverandør

2. Unormalt lave eller useriøse tilbud

- Afvisning af dumpingtilbud og konkursrytteri

3. Sund økonomi

- Er virksomheden levedygtig og betaler den skat?

4. Sikkerhedsstillelse og garantistillelse

- Dækning for fortsat drift og genudbud/etablering af kommunal drift

5. Dialog og samarbejde

- Løbende tilsyn og kontrol og beredskabsplan

FOAs 6 anbefalinger

6. Fair konkurrence

- Afgivelse af kommunalt kontroltilbud og vægtning af kvalitet (økonomisk mest fordelagtige tilbud)



- Og så lige aflivning af en fordom
 - De uddannede ansatte skifter mellem kommunal og privat ansættelse og brænder lige meget for at gøre en forskel for de ældre
 - De privatansatte er dog mere utrygge og oplever ringere arbejdsmiljø

”FOA – hvis De vil vide mere”

