



En skatte- forvaltning i hele Danmark

Skatteforvaltningen
2021

En skatteforvaltning i hele Danmark
Skatteforvaltningen 2021

www.fra1til7.dk

En skatteforvaltning i hele Danmark

Redaktionen er afsluttet den 13. juni 2017, hvorefter publikationen er offentliggjort på www.skm.dk

Henvendelse om publikationen kan i øvrigt ske til:

Skatteministeriet

Nicolai Eigtveds Gade 28

1402 København K

skm@skm.dk

Omslag: e-Types

Tryk: Rosendahl

Oplag: 500 ex

Publikationen kan hentes på Skatteministeriets hjemmeside:
www.skm.dk

www.fra1fil7.dk

Forord

Regeringen ønsker et Danmark i balance. Et Danmark, hvor det er muligt og attraktivt at leve, bo og arbejde i hele landet.

Da regeringen i oktober 2015 præsenterede planen "*Bedre balance*" var skatteområdet en af hjørnestenene – med både egentlige flytninger og nye arbejdspladser uden for Hovedstadsområdet. Som skatteminister er jeg glad for, at vi nu kan tage endnu et stort skridt mod et Danmark i bedre balance med lokaliseringen af den nye skatteforvaltning.

SKAT bliver fremover erstattet af syv nye specialiserede styrelser med hver deres kerneopgave. I den proces fordeler vi størstedelen af de mange nye hovedkvarterer uden for København, og vi flytter en række eksisterende arbejdspladser ud i landet. Byer som Middelfart, Aarhus, Herning, Aalborg og Roskilde bliver fremover hjemsted for et hovedkvarter. Herudover bliver Ribe og Høje-Taastrup begge hjemsted for et forretningshovedkvarter for *Skattestyrelsen*. Den slags har stor betydning for et lokalområde.

Når planerne er ført ud i livet, vil skatteforvaltningen være til stede i 26 byer fordelt over hele landet. Blandt de 26 er der også tre byer, som ellers stod til at få deres skattecenter nedlagt – Haderslev, Svendborg og Køge. Derudover kommer der en helt ny by på kortet, nemlig Randers.

Den nye struktur vil også gøre det muligt for medarbejderne at løse deres opgaver nemmere og bedre. Hver styrelse samles nemlig på færre adresser. Det vil skabe specialiserede og stærke faglige miljøer, der har fokus på få kerneopgaver, og ledelsen i den enkelte styrelse vil være tættere på driften og medarbejderne, end tilfældet er i dag.

Placeringen af de nye styrelser og arbejdspladser vil ske gradvist frem mod 2021. På den måde vil omstillingen ske over en årrække, så alle kan følge med, og driften kan køre, som den skal.

Vi planter nu frøene til den nye skatteforvaltning, og vi planter dem omhyggeligt rundt om i hele landet. For fremtidens skatteforvaltning skal ikke kun have næring og kompetencer fra Hovedstadsområdet. Det skal have viden og kræfter fra hele Danmark.

Med venlig hilsen Karsten Lauritzen

Indhold

1. En skatteforvaltning i hele Danmark.....	7
1.1 1.500 arbejdspladser uden for Hovedstadsområdet	8
1.2 Nye styrelser uden for Hovedstadsområdet.....	9
1.3 En ny skatteforvaltning i 26 byer.....	10
1.4 Nye medarbejdere til den nye skatteforvaltning.....	11
1.5 Styrket faglighed og stærk ledelse	12
1.6 Ni styrelser på færre adresser.....	13
1.7 Gennemførelse af en skatteforvaltning i hele Danmark.....	14

1. En skatteforvaltning i hele Danmark

Regeringen har som ambition at skabe bedre balance i Danmark, hvor statslige arbejdspladser er fordelt i hele landet tættere på borgere og virksomheder. Det indebærer blandt andet, at nye statslige arbejdspladser og nye statslige styrelser som udgangspunkt placeres uden for Hovedstadsområdet.

Som en del af regeringens plan "Fra én til syv styrelser" vil SKAT over de kommende år blive erstattet af syv fagligt specialiserede styrelser, der skal supplere de to eksisterende styrelser i Skatteministeriets koncern *Skatteankestyrelsen* og *Spillemyndigheden*. Regeringen ønsker, at oprettelsen af de nye styrelser skal bidrage væsentligt til, at flere statslige arbejdspladser og styrelser oprettes uden for Hovedstadsområdet.

En skatteforvaltning i hele Danmark er dermed første del af regeringens plan om yderligere flytninger af statslige arbejdspladser. Med planen tilføjer regeringen 1.500 medarbejdere og fem nye styrelshovedkvarterer til byer uden for Hovedstadsområdet, jf. figur 1.

Herudover betyder planen, at de planlagte lukninger af adresser i Haderslev, Svendborg og Køge ikke gennemføres, ligesom der oprettes en ny lokation i Randers. De fire byer tegner sig alene for 520 medarbejdere. Samlet set vil skatteforvaltningen være repræsenteret i 26 byer i 2021. Derudover fastholdes de lokale toldkontrolcentre langs landets grænser.

Det er forventningen, at 2.300 medarbejdere går på pension eller finder anden beskæftigelse frem mod 2021. Med tilførslen af de 1.000 ekstra medarbejdere fra *Et nyt skattevæsen* betyder det, at der frem mod 2021 samlet set skal rekrutteres op mod 3.300 medarbejdere i den danske skatteforvaltning. Der er således tale om en historisk stor og omfattende rekruttering af medarbejdere med mange forskellige kompetencer.

Figur 1. En skatteforvaltning i hele Danmark



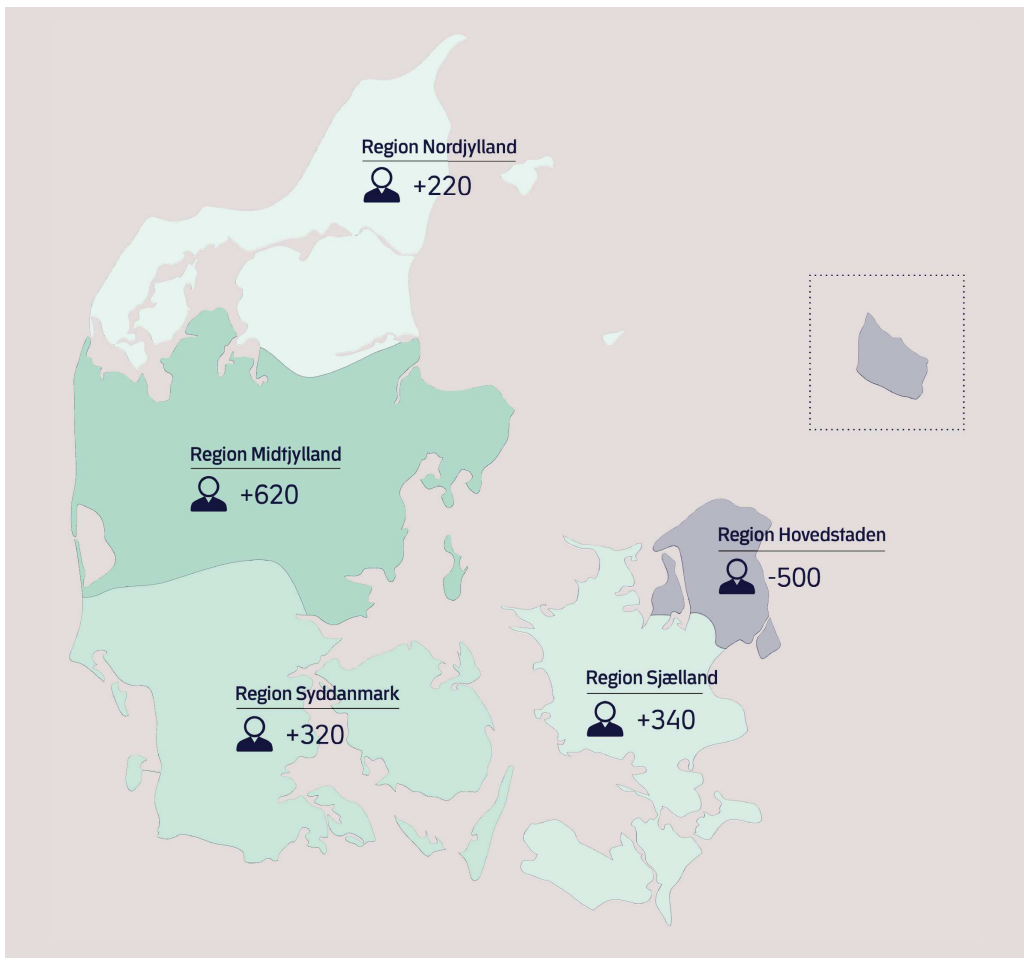
Kilde: Skatteministeriet.

1.1 1.500 arbejdspladser uden for Hovedstadsområdet

En skatteforvaltning i hele Danmark er den første del af regeringens kommende plan for yderligere flytninger af statslige arbejdspladser og vil betyde, at der tilføres op mod 1.500 arbejdspladser til byer uden for Hovedstadsområdet.

Region Nordjylland tilføres således 220, Region Midtjylland 620, Region Syddanmark 320 og Region Sjælland 340 ekstra statslige arbejdspladser i 2021. Fra Region Hovedstaden udflyttes ca. 500 arbejdspladser, *jf. figur 2*.

Figur 2. 1.500 arbejdspladser uden for Hovedstadsområdet



Kilde: Skatteministeriet.

1.2 Nye styrelser uden for Hovedstadsområdet

Med oprettelsen af de syv nye styrelser vil der samlet set være ni styrelser under Skatteministeriets ressort. Hovedkvarterne for de ni styrelser vil være fordelt over hele landet, *jf. figur 3*.

Fem af de nye styrelshovedkvarterer er placeret uden for Hovedstadsområdet og understøtter regeringens ambition om flytninger af statslige arbejdspladser og styrelser. I hovedkvartererne placeres direktøren sammen med stabs- og styringsfunktioner. Derudover vil de fleste styrelser have en større produktionsenhed placeret sammen med hovedkvarteret for at sikre en større sammenhæng mellem topledelsen og den daglige drift. Ud over de syv nye styrelshovedkvarterer etableres tre mindre hovedkvarterer for hvert af de tre fagområder i den største styrelse, Skattestyrelsen. Det drejer sig om områderne personbeskatning, erhvervsbeskatning og selskabsbeskatning, der placeres i hhv. Ribe, Høje-Taastrup og Aarhus.

Figur 3. Hovedkvarterer for de ni styrelser



Kilde: Skatteministeriet.

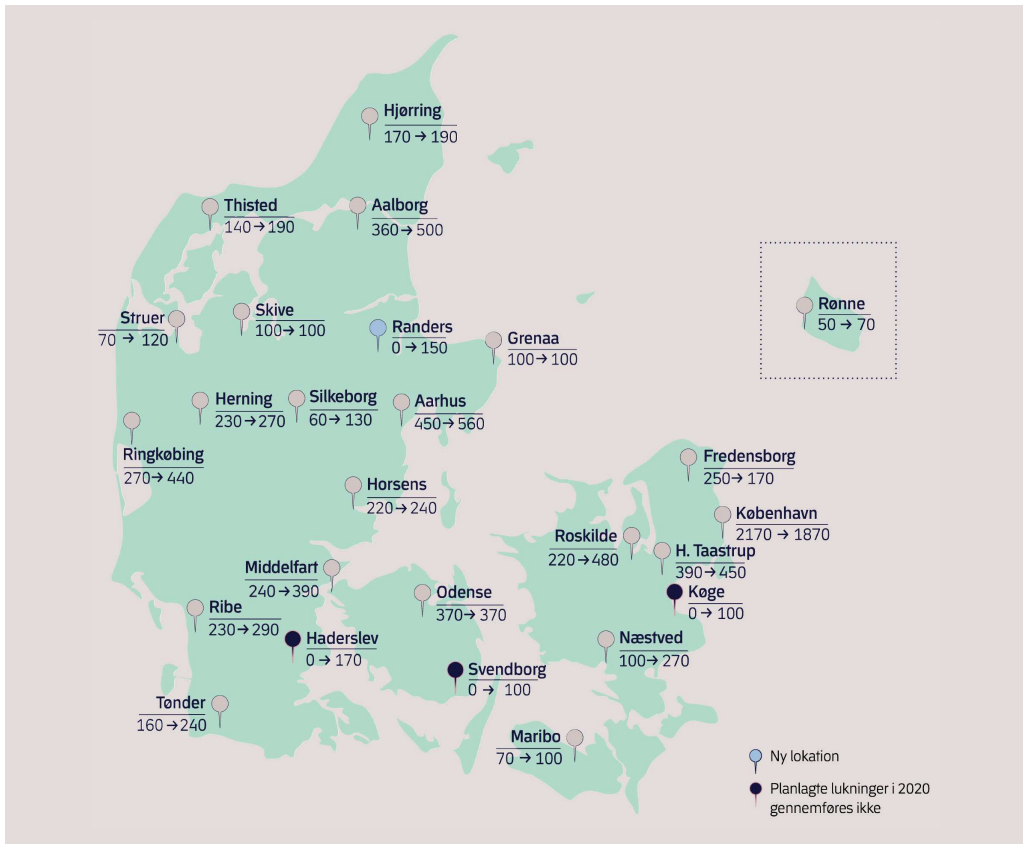
1.3 En ny skatteforvaltning i 26 byer

Skatteministeriets styrelser med dertilhørende statslige arbejdspladser vil i 2021 være bredt fordelt i hele Danmark med en tilstedeværelse i 26 byer, jf. figur 4. Det skal holdes op mod, at tre af de nuværende byer stod til at skulle fraflyttes, og lokationerne i de pågældende byer skulle lukkes ned, som følge af SR-regeringens beslutning i 2014 under den daværende skatteminister Morten Østergaard.

Med *En skatteforvaltning i hele Danmark* bevares således 370 statslige arbejdspladser i Haderslev, Svendborg og Køge, og der oprettes samtidig én helt ny lokation i Randers med 150 statslige arbejdspladser. Så samlet set sikrer regeringen 520 statslige arbejdspladser i de fire byer.

Udover de fire byer tilføres 16 byer uden for hovedstadsområdet flere medarbejdere, end tilfældet er i dag.

Figur 4. Antallet af medarbejdere 2017 - 2021



Kilde: Skatteministeriet.

Anm.: Skatteministeriets departement, servicemedarbejdere og tolderne, der er placeret langs landets grænser, fremgår ikke af figuren.

1.4 Nye medarbejdere til den nye skatteforvaltning

Med *En skatteforvaltning i hele Danmark* vil der frem mod 2021 blive rekrutteret op mod 1.000 ekstra medarbejdere til Skatteministeriets styrelser. Samtidig er det forventningen, at der i samme periode vil være ca. 2.300 af de nuværende medarbejdere, som går på pension eller finder anden beskæftigelse uden for skatteforvaltningen.

Det betyder, at der frem mod 2021 samlet set skal rekrutteres op mod 3.300 nye medarbejdere til hele Danmarks skatteforvaltning. Den store udskiftning af medarbejdere er en selvstændig udfordring. Det understreger blot, at det er afgørende, at kompetencerne i den nuværende skatteforvaltning fastholdes i videst muligt omfang for at sikre kontinuitet i opgavevaretagelsen.

En stor andel af de nye medarbejdere skal rekrutteres til skatteforvaltningens kerneopgaver som fx vejledning og kontrol på told- og skatteområdet, inddrivelse af gæld, værdiansættelse af ejendomme samt behandling af klagesager. Her er der brug for medarbejdere med kompetencer inden for fx revision, regnskab og generel sagsbehandling, jf. figur 5. Det skal bl.a. understøttes af den nye skræddersyede, skattefaglige professionsbacheloruddannelse på Metropol, der skal bidrage til at sikre, at der er tilstrækkelig faglighed i de nye styrelser.

Samtidig er der behov for flere og andre kompetencer til at løse opgaver, der i stigende grad kræver specialisering. Det gælder særligt inden for områder som it, statistik og analyse, jura og økonomi. Det skal bidrage til at imødegå den teknologiske udvikling, der stiller skatteforvaltningen over for nye og stadig mere komplicerede opgaver. Det gælder eksempelvis bekæmpelsen af national og international skatteunddragelse og svig, hvor anvendelsen af en kombination af avanceret data, it, jura og revision er afgørende for en effektiv skattekontrol.

Figur 5. Ekstra medarbejdere til den nye skatteforvaltning



Kilde: Skatteministeriet.

1.5 Styrket faglighed og stærk ledelse

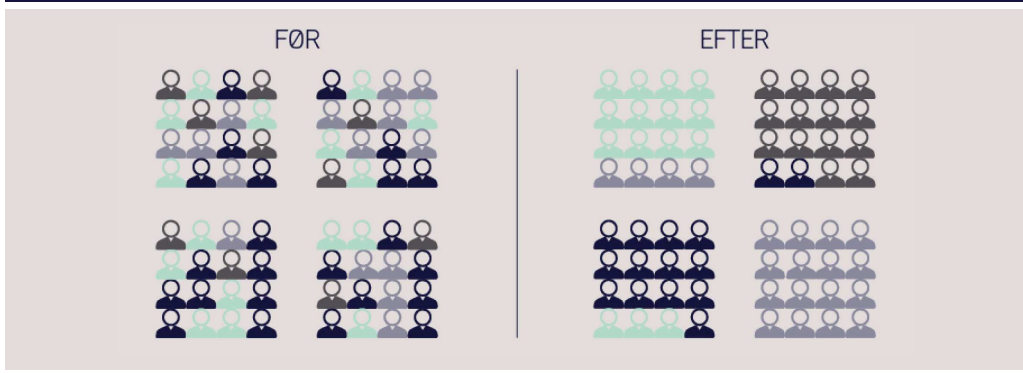
De nye styrelser skal varetage hver deres opgave i skatteforvaltningen, hvilket kræver en høj grad af faglig specialisering og en stærk driftsledelse tæt på medarbejderne. Derfor placeres hver enkelt styrelse på færrest mulige adresser for at styrke de faglige miljøer og sikre en højere grad af nærhed til ledelsen, end tilfældet er i dag, *jf. figur 6.*

I 2009 og 2013 gennemførte SKAT to større omorganiseringer, hvor man gik fra 30 lokale skattecentre, som alle løste de samme driftsopgaver i hver deres geografisk afgrænsede område, til en organisering med landsdækkende enheder med en høj grad af specialisering på tværs af landet. Omorganiseringerne blev imidlertid for en stor dels vedkommende gennemført uden at flytte fysiske arbejdspladser, hvorfor der på trods af den organisatoriske specialisering stadig er stor geografisk spredning inden for hvert fagligt område. Der eksisterer således i dag en betydelig skævhed mellem, hvordan opgaverne er organiseret, og hvor medarbejderne fysisk er placeret.

Det betyder blandt andet, at der i dag er medarbejdere, der løser de samme typer af opgaver i op til 25 forskellige byer. Mange af disse medarbejdere er placeret i mindre faglige miljøer, hvor medarbejderne ofte ikke sidder på samme adresse som deres nærmeste leder. Samtidig er der meget få direktører og underdirektører, der i dag har deres medarbejdere samlet på én adresse.

Placeringen af de nye styrelser vil imødegå denne udfordring således, at lederne i de enkelte styrelser kan have større fokus på at løfte kvaliteten i opgaveløsningen og få større føling med det faglige arbejde, der udføres. En styrkelse af de faglige miljøer vil samtidig give medarbejderne bedre mulighed for at videndele og sparre med kolleger inden for samme fagområde. Derudover skal fagligheden også styrkes via et øget fokus på at videreudanne og kompetenceudvikle nuværende medarbejdere. Dette skal bidrage til at løfte det faglige niveau i de enkelte styrelser.

Figur 6. Styrket faglighed og stærk ledelse

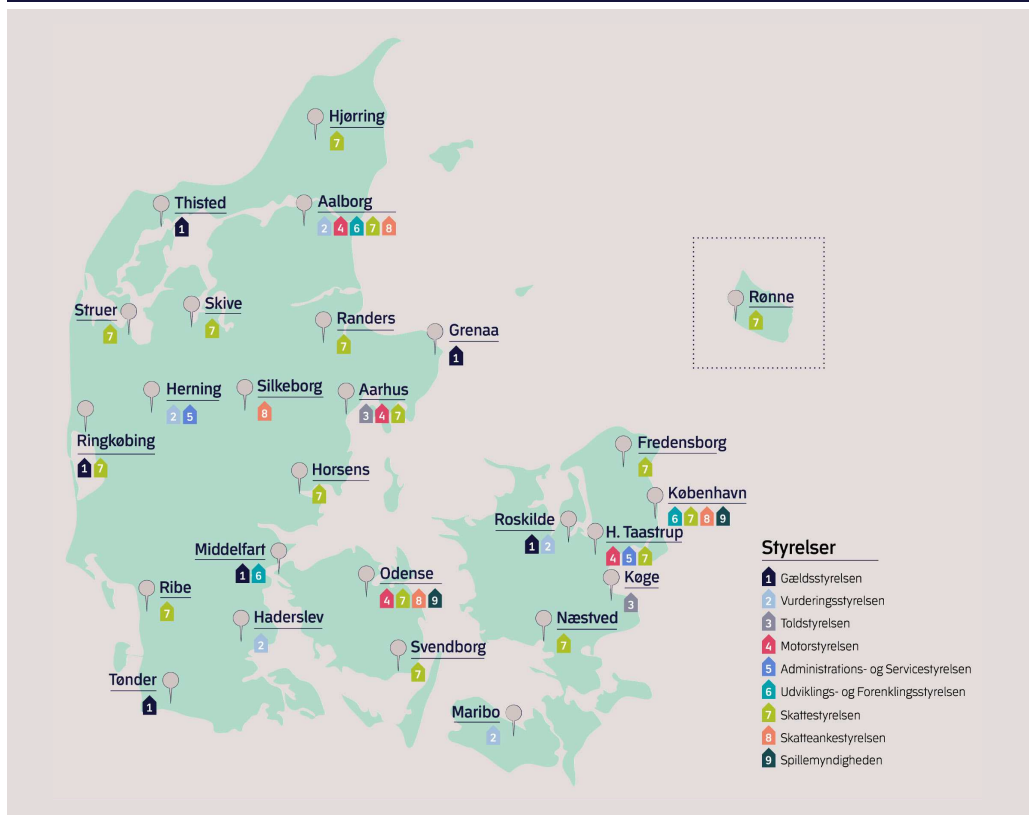


1.6 Ni styrelser på færre adresser

På trods af skatteforvaltningens geografiske spredning i de 26 byer vil størstedelen af styrelsernes fagområder være samlet på færre adresser, end tilfældet er i dag. Placeringen af styrelserne på færre adresser understøtter også etableringen af større og stærkere faglige miljøer og en ledelse helt tæt på driften. Det skal sikre en større ensretning af den faglige opgaveløsning og en hurtigere gennemførelse af ledelsesmæssige beslutninger.

Gældsstyrelsen vil således være repræsenteret i seks byer, *Vurderingsstyrelsen* i fem byer, *Toldstyrelsen* i to byer (udover grænser og lufthavne), *Motorstyrelsen* i fire byer, *Administrations- og Servicestyrelsen* i to byer, *Udviklings- og Forenklingsstyrelsen* i tre byer, *Skattestyrelsen* i 16 byer, *Skatteankestyrelsen* i fire byer og *Spillemyndigheden* i to byer *jf. figur 7*.

Figur 7. Lokalisering af ni styrelser på færre adresser



Kilde: Skatteministeriet.

Anm. Et mindre antal fogeder fra Gældsstyrelsen vil være placeret på enkelte af de øvrige styrelseres lokationer for at sikre nærhed til de 24 retskredse.

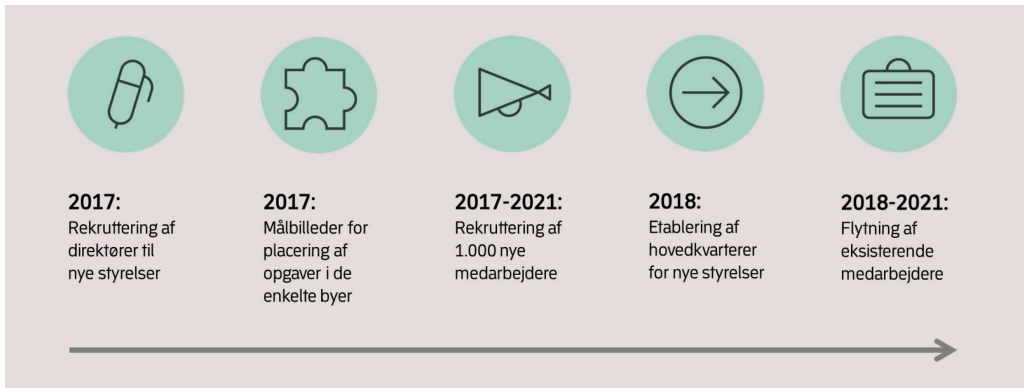
1.7 Gennemførelse af en skatteforvaltning i hele Danmark

En skatteforvaltning i hele Danmark gennemføres frem mod 1. januar 2021, hvor såvel den nye organisering som lokalisering af den nye skatteforvaltning forventes at være helt på plads.

Der er tale om en stor og omfattende proces, der skal gennemføres parallelt med, at skatteforvaltningen varetager sine løbende opgaver i forhold til borgere og virksomheder i Danmark og udlandet.

Derfor gennemføres processen over en årrække – både når det handler om etablering af de nye styrelser og styrelshovedkvarterer, etablering af den nye lokation i Randers og opnormering af eksisterende lokationer. Det samme gør sig gældende i forhold til rekruttering af de 3.300 nye medarbejdere i skatteforvaltningen samt den konkrete flytning af medarbejdere, *jf. figur 8*.

Figur 8. Gennemførelse af *En skatteforvaltning i hele Danmark*



Kilde: Skatteministeriet.

En skatteforvaltning i hele Danmark

Den nye skatteforvaltning vil i 2021 være til stede i 26 byer fordelt over hele landet. Med *En skatteforvaltning i hele Danmark* tilføjer regeringen 1.500 ekstra arbejdspladser uden for Hovedstadsområdet. Herudover placeres fem nye styrelshovedkvarterer og tre nye faghovedkvarterer uden for Hovedstadsområdet.

Skatteministeriet/ Ministry of Taxation

Nicolai Eigtveds Gade 28
DK 1402 – København K

Telefon +45 3392 3392
Mail skm@skm.dk

www.skm.dk

www.fra1til7.dk