

# Høring om ligeløn i Folketingets Ligestillingsudvalg

10. maj 2017

**Nanna Højlund**  
**Næstformand, LO**

# **Løngabet: Hvad kan gøres? - mulige redskaber**

***Mere lige fordeling af forældreorlov***

***Kønsopdelt lønstatistik og åbenhed om løn***

***Det kønsopdelte uddannelsesvalg og  
arbejdsmarked***

***Arbejde af samme værdi***

# Lige løn for samme arbejde: Brug af kønsopdelt lønstatistik og åbenhed om løn

*Problem: Svag lovgivning, som ikke anvendes i praksis:*

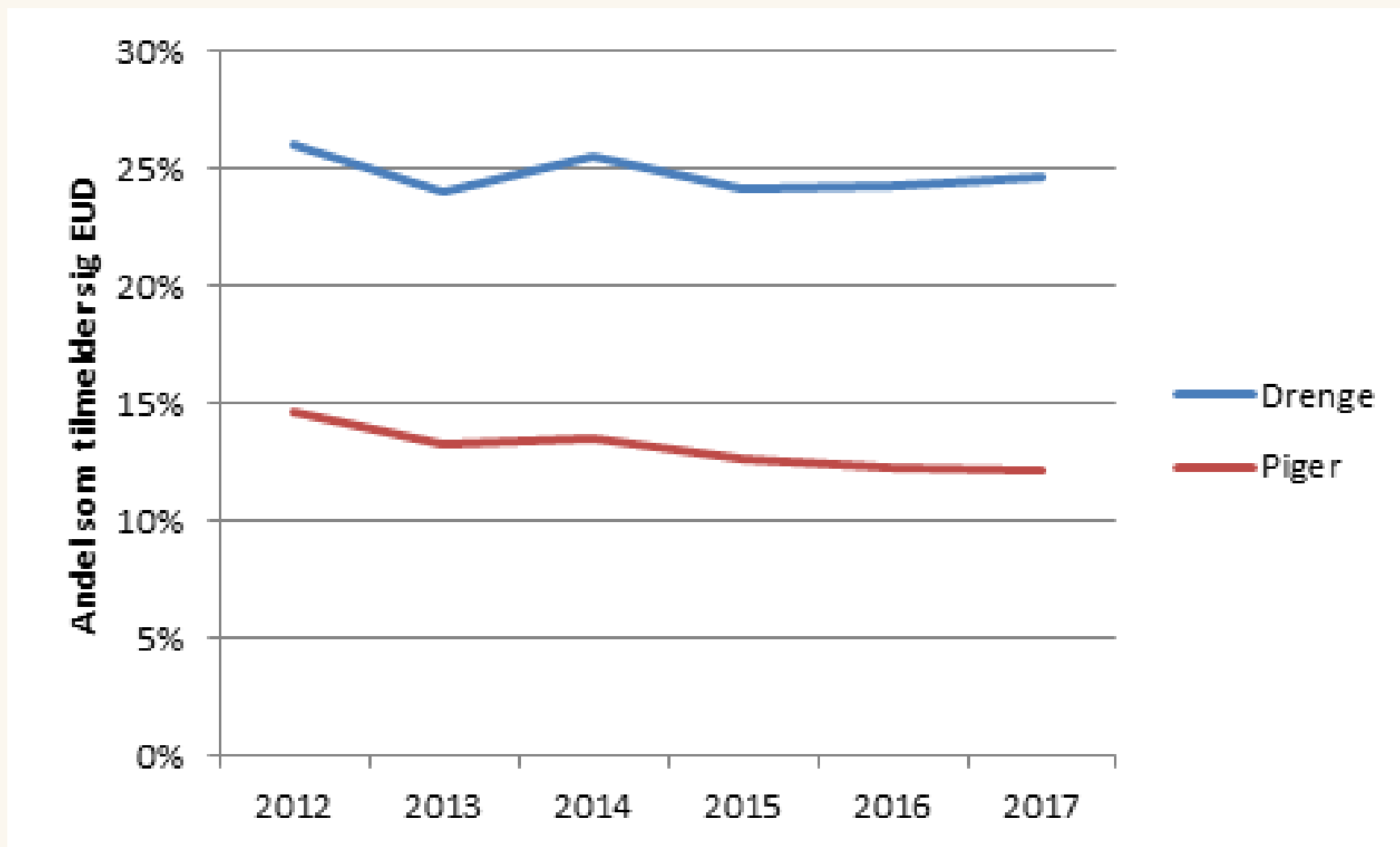
- Ved lovændringen i forsvandt 270.000 lønmodtagere og 4400 virksomheder ud af statistikken (kilde: AE for HK)
- I sommer blev de første lønstatistikker sendt ud. Vi har ingen forlydender om, at de er blevet brugt til noget.

*Udenlandske tiltag:*

- Lovgivning i UK og Tyskland
- Den islandske ligelønsstandard

## Det kønsopdelte uddannelsesvalg

Tilmelding til en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse  
2012-2017, fordelt på køn (UVM.dk 2017)



# Kønsstereotype forestillinger præger vores valg af uddannelse

*"Jeg tænkte at jeg var for lille og slap"*

*Alexandra Songbang Larsen drømte om at reparere biler. Alligevel begyndte hun på gymnasiet. For piger kan ikke blive automekanikere, troede hun.*

(Politiken d. 21. april 2017)

*Mandlige sosu'er, sygeplejesker og pædagoger får stillet spørgsmålstegn ved deres seksualitet og maskulinitet.*

(Kenneth Reinicke, RUC)

## Lige løn for arbejde af samme værdi

Det er også en diskussion af, hvordan vi som samfund fastsætter værdien af at arbejde med mennesker og omsorg versus arbejde af teknisk karakter.

Tak for ordet