

**INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER**

**LIGELØN OG  
LØNÅBENHED**

**LIGESTILLINGSUDVALGETS  
HØRING OM  
LIGELØN**

**10. MAJ 2017**



**/KENN WARMING**

INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER

# ERFARINGER FRA GENNEMFØRTE SAGER OM LIGELØN



- FÅ FØRTE SAGER OM LIGELØN
- HÅRDT AT VÆRE HOVEDPERSON
- KENDSKAB TIL LØNFORSKEL

DE FLESTE TALER  
IKKE LØN MED  
DERES KOLLEGAER

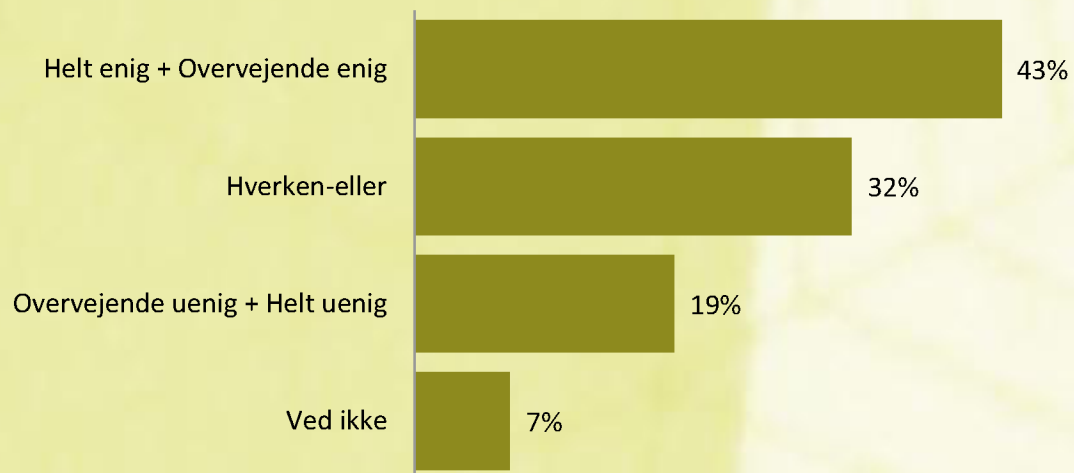
TALER DU MED DINE KOLLEGAER  
OM, HVAD DU FÅR I LØN?  
- HVIS JA; HVORNÅR?



Total (n = 1.007)

ØNSKE OM STØRRE  
LØNÅBENHED

JEG VILLE ØNSKE, AT DET VAR  
ALMINDELIGT AT TALE OM LØN PÅ  
MIN ARBEJDSPLADS  
- ER DU ENIG ELLER UENIG?

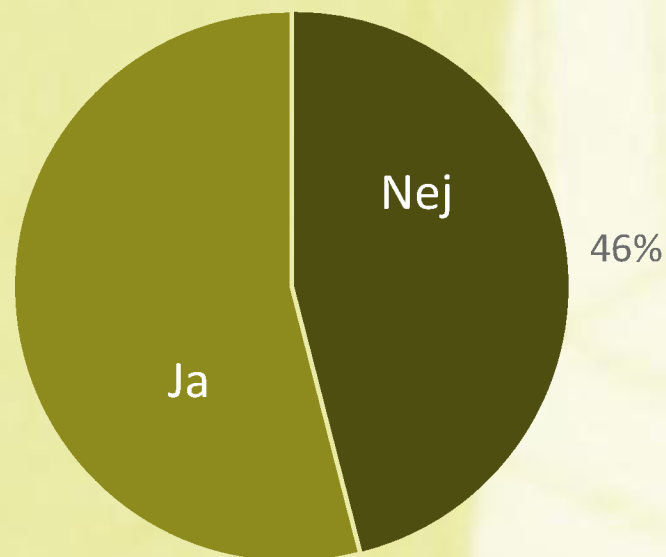


Total (n = 1.007)

INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER

MANGE VED IKKE,  
AT DE GODT MÅ  
TALE OM LØN

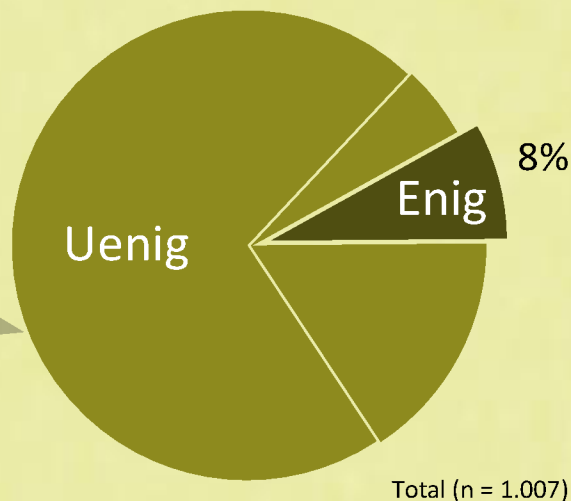
VED DU, AT DU [...] HAR RET TIL  
AT TALE OM LØN OG UDVEKSLE  
LØNOPLYSNINGER MED DINE  
KOLLEGAER OG ANDRE PERSONER?



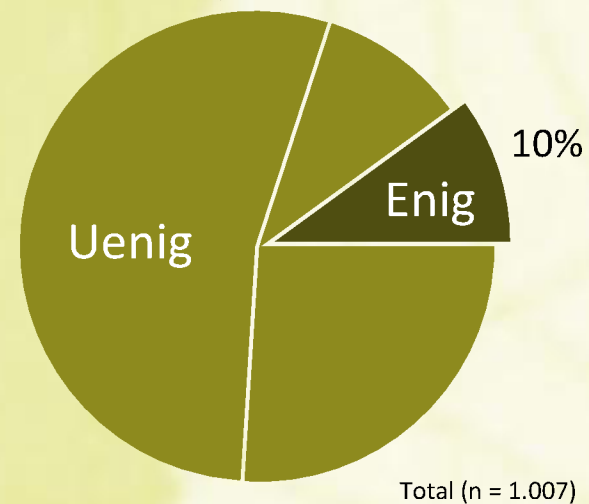
**INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER**

**LEDERENS  
UDMELDINGER  
– ELLER MANGEL PÅ  
SAMME**

*MIN LEDER HAR OPFORDRET  
MIG TIL IKKE AT TALE OM LØN  
MED MINE KOLLEGAER  
- ER DU ENIG ELLER UENIG?*

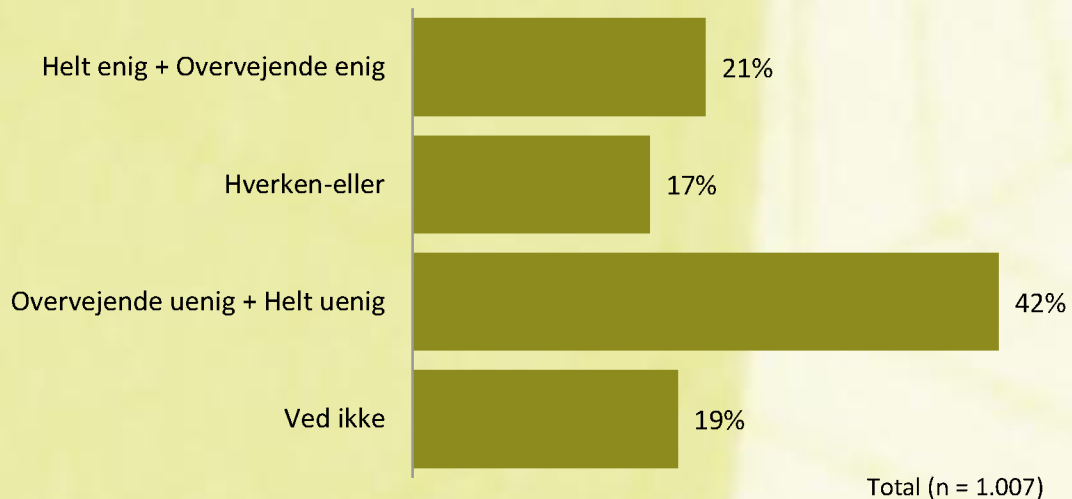


*MIN LEDER HAR ORIENTERET MIG OM,  
AT JEG HAR RET TIL AT DRØFTE  
LØNFORHOLD MED MINE KOLLEGAER  
- ER DU ENIG ELLER UENIG?*



OPLYSNINGER  
IFM. LØN-  
FORHANDLINGER

*SIDSTE GANG, DER BLEV FORHANDLET  
LØN, FIK JEG OPLYSNINGER FRA  
LEDELSEN OM RESULTATERNE, DA LØN-  
FORHANDLINGERNE VAR AFSLUTTET  
- ER DU ENIG ELLER UENIG?*



## OPSAMLING OG ANBEFALINGER

- ÅBENHED ER VIGTIGT FOR LIGELØN
- 60 % TALER IKKE LØN MED KOLLEGAER
- 43 % ØNSKER DET VAR ALMINDELIGT
- 46 % KENDER IKKE DERES RET
- LEDERNE ER TAVSE
- 42 % FIK IKKE OPLYSNINGER VED SIDSTE LØNFORHANDLING

### ANBEFALINGER

- SIGNALERE AT DET ER OK AT DRØFTE LØN
- ORIENTERE OM RETTIGHEDER
- OPLYSE OM FORHANDLINGSRESULTATER



INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER

TAK FOR JERES  
OPMÆRKSOMHED



TALER I MERE OM VEJR END  
OM LØN PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

KENN WARMING

✉ KEWA@HUMANRIGHTS.DK