



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

5. januar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 168 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

J.nr. 16/18662

**Spørgsmål nr. 168:**

”Hvor mange kontanthjælpsmodtagere skønnes årligt at miste deres løntilskudsjob som følge af 225 timersreglen, jf. artikel på avisen.dk fra 7. december 2016: ”Ramt af kontanthjælpsloftet og smidt ud af løntilskudsjob”?”

**Svar:**

Efter gældende regler skal kontanthjælpsmodtagere, som er ansat med løntilskud, ophøre i ansættelsen med sædvanligt opsigelsesvarsel, hvis retten til kontanthjælp helt bortfalder, fx som følge af 225-timersreglen.

På baggrund af foreløbige 2016-data skønner Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med betydelig usikkerhed, at mellem 20-30 personer årligt vil få afbrudt deres løntilskudsjob, fordi de har mistet retten til kontanthjælp som følge af 225 timers reglen.

I den nævnte artikel angives, at 140 personer i Københavns Kommune risikerer at få afbrudt deres løntilskudsansættelse som følge af nedsat eller mistet kontanthjælp. I den forbindelse skal jeg gøre opmærksom på, at der ikke er nogen konsekvenser for personer ansat i et aktuelt løntilskudsjob, som følge af *nedsat* kontanthjælp. I den situation fortsætter løntilskudsansættelsen uændret.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen