



Beskæftigelses- og
Socialforvaltningen

Staben
Ledelsessekretariatet

Tolderlundsvej 2, 7. sal
5000 Odense C

www.odense.dk

DATO
9. august 2017
REF.
DOAN

Notat

Odenses brancherettede tilgang til koblingen mellem ledige og ubesatte job

Den beskæftigelsespolitiske ramme i Odense

Beskæftigelsespolitikken sætter rammen for den beskæftigelsespolitiske indsats i Odense. I denne sammenhæng skal den politisk vedtagne Rekrutteringsstrategi sikre en realisering af målene i politikken. Konkret skal strategien sikre, at Odenses virksomheder har den nødvendige arbejdskraft og dermed bidrage til at nedbringe ledigheden i Odense. Dette arbejde bygger på følgende initiativer:

1. Den gode daglige kontakt til virksomhederne om rekruttering og behov for arbejdskraft
2. Partnerskaber om udvikling af arbejdskraften
3. Kendskab til byens virksomheder som attraktive steder at arbejde – og kendskab til Jobcentret som rekrutteringspart

Det er af afgørende betydning, at virksomhederne kan få medarbejdere med de kvalifikationer, som de efterspørger. For at sikre virksomhederne den rette arbejdskraft, skal uddannelse være vejen til beskæftigelse – og ikke blot være uddannelse for uddannelses skyld. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tager derfor altid udgangspunkt i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Nye brancheteams skal sikre tættere samarbejde med virksomhederne

I foråret 2017 etablerede Beskæftigelses- og Socialforvaltningen 6 brancheteams. Brancheteams er bemandet af virksomhedskonsulenter og jobrådgivere – samt en leder fra Virksomhedsområdet. Dette har bl.a. til formål at styrke, koordinere og målrette samarbejdet med virksomhederne i Odense. Derudover sikrer disse, at Forvaltningen er opdateret på virksomhedernes behov for arbejdskraft. Disse brancheteams er proaktive og opsøgende ift. virksomhederne og sikrer afdækning af aktuelle og/eller kommende:

- Rekrutteringsbehov og kvalifikationskrav til nye medarbejdere
- Behovet for efter- og videreuddannelse af medarbejdere
- Virksomhedens muligheder for at tilbyde borgere praktikker
- Virksomhedernes generelle behov f.eks. deltagelse i projekter indenfor specifikke mangelområder på arbejdsmarkedet